

**GIUNTA COMUNALE****DELIBERAZIONE N. 92****SEDUTA DEL 30/06/2020****OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 - APPROVAZIONE.**

L'anno **duemilaventi** il giorno **trenta** del mese di **Giugno** in via convenzionale* nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata per le ore **09:00**.

Seduta in modalità telematica, **completamente a distanza**, così come previsto dal "Regolamento di funzionamento della Giunta comunale in modalità a distanza"*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 24/03/2020, in applicazione dell'art. 73, comma 1, del D.L. n. 18/2020.

La seduta si svolge in **videoconferenza**, mediante piattaforma *Zoom Cloud Meeting*, alla presenza di:

		PRESENTE <i>(a distanza)</i>	ASSENTE
1	TAMBELLINI ALESSANDRO	Sindaco	X
2	LEMUCCHI GIOVANNI	Vice Sindaco	X
3	VIETINA ILARIA MARIA	Assessora anziana	X
4	BOVE GABRIELE	Assessore	X
5	GIGLIOLI VALERIA	Assessora	X
6	MAMMINI SERENA	Assessora	X
7	MARCHINI CELESTINO	Assessore	X
8	MERCANTI VALENTINA	Assessora	X
9	RAGGHIANI STEFANO	Assessore	X
10	RASPINI FRANCESCO	Assessore	X

Presiede l'adunanza il Sindaco, Alessandro Tambellini.

Partecipa il Vice Segretario Generale del Comune, Dott. Graziano Angeli, il quale cura la verbalizzazione.

Alla seduta sono ammessi a partecipare anche il Capo di Gabinetto ed il personale amministrativo necessario per supportare lo svolgimento delle sedute.

Stante il carattere riservato della seduta e la presenza in remoto ed in luoghi diversi dei partecipanti, gli stessi dichiarano di trovarsi collegati, ciascuno, in via riservata e da solo e di non effettuare alcuna forma di registrazione e/o riproduzione audio/video/fotografica della seduta.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, essendo i presenti n. **10** (in remoto) e gli assenti n. **0**, dichiara aperta la seduta.



..... omissis

La Giunta Comunale

Presa visione della proposta di deliberazione presentata dal Settore Dipartimentale 01 - Settore Servizi Economici - Finanziari - Dirigente, U.O. 1.5 - Società e organismi partecipati, controlli e performance, "PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 - APPROVAZIONE.", così come redatta dal responsabile del procedimento e conservata in atti al fascicolo digitale;

Udita l'illustrazione dell'Assessore Lemucchi, competente per materia;

premesse che:

con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 118 e n. 119 del 30.12.2019 sono stati approvati rispettivamente il Documento Unico di Programmazione 2020-2022 (D.U.P.) ed il Bilancio di Previsione finanziario 2020-2022, successivamente modificato con atti esecutivi ai sensi di legge;

con il Documento Unico di Programmazione 2020-2022 sono stati definiti i programmi da realizzare nell'esercizio 2020-2022, intesi quali complessi coordinati di attività, anche normative, relative alle opere da realizzare e di interventi, diretti e indiretti, per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti;

ai sensi di quanto previsto dall'art. 169, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ed in coerenza con il Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2020-2022 e con il D.U.P. 2020-2022, con propria deliberazione di Giunta n. 12 del 28.01.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020-2022 per la sola parte finanziaria, con assegnazione ai responsabili di servizio delle risorse di entrata e degli interventi di spesa, attribuendo inoltre agli stessi le dotazioni umane e strumentali per la relativa gestione;

con la suddetta deliberazione si è dato atto che il P.E.G. finanziario sarebbe stato aggiornato successivamente al piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e al piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. 150/2009 divenendo un unico documento;

il Piano della Performance, parte essenziale del cosiddetto ciclo della Performance, articolato nelle fasi di programmazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, come disposto dall'art. 4, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009, è il documento nel quale viene definita:

- la programmazione delle attività suddivise in obiettivi e processi da raggiungere;
- la quantificazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali;
- un sistema di misurazione basato sui risultati. articolato su uno o più indicatori ai quali viene attribuito un valore atteso;

la proposta di Piano della Performance comprensivo del Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 197 comma 2 lettera a), del D.lgs. 267/2000 è predisposta dall'ufficio competente e tiene conto della vigente struttura organizzativa dell'Ente come da ultimo modificata con le deliberazioni di Giunta comunale n. 195 del 03.09.2019 e n. 27 del 14.02.2020 nonché dei provvedimenti del Sindaco di assegnazione ai dirigenti della responsabilità dei diversi settori e servizi dell'ente;

il Piano della performance 2020, allegato parte integrante e sostanziale del presente atto (**allegato n. 1**), composto da n. 61 schede obiettivo e n. 54 schede processo, è stato costruito in coerenza con gli obiettivi strategici ed operativi contenuti nel Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e mediante la più ampia condivisione tra dirigenti ed assessori di riferimento, anche attraverso specifici incontri organizzati con la collaborazione dell'ufficio competente;



il Piano recepisce quanto deliberato dalla Giunta con atto n. 216/2019 in merito all'adozione da parte del Comune di Lucca della Strategia di sostenibilità ambientale 2030, indicando tra le varie azioni l'inserimento di un apposito obiettivo trasversale di performance "Strategia 2030" a partire proprio dall'annualità 2020;

il Piano ripropone come nel biennio precedente l'inserimento dell'obiettivo trasversale relativo agli adempimenti in materia di lotta alla corruzione e trasparenza, recependo quanto suggerito dal PNA secondo cui è auspicabile che il PTPCT (Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza) sia coordinato con gli altri strumenti di programmazione presenti nell'Amministrazione. In particolare, come evidenziato dalla legge 190/2012 circa l'esigenza di integrare alcuni aspetti del PTPCT e del Piano della performance, l'obiettivo suddetto prevede la realizzazione degli adempimenti previsti dal PTPCT 2020-2022 approvato con delibera G.C. n. 47/2020, secondo la tempistica prevista nel documento con il coinvolgimento delle strutture dell'Ente;

L'improvvisa e rapida evoluzione della situazione epidemiologica da Covid-19 e di emergenza sanitaria nel nostro paese, intervenuta quasi contestualmente all'ultimazione della predisposizione del Piano performance 2020, ha comportato per l'ente la necessità di individuare e regolamentare nuove modalità organizzative e di concentrare la propria azione nella gestione dell'emergenza;

il mutato contesto nazionale, regionale e locale, ha inciso sensibilmente sulla concreta possibilità per gli Uffici di perseguire gli obiettivi ed i processi a suo tempo individuati, rendendo indispensabile una revisione puntuale della programmazione elaborata;

si ritiene comunque opportuno procedere all'approvazione del Piano Performance 2020 così come definito e condiviso con le parti interessate prima dell'emergenza sanitaria, demandando all'attività di monitoraggio intermedio il compito di riorientare obiettivi e processi a fronte del nuovo scenario sanitario, economico, sociale nonché organizzativo;

il tempestivo e costante intervento dell'Amministrazione comunale volto all'attuazione sul territorio locale delle misure di contenimento dell'epidemia adottate dalle competenti autorità nazionali e regionali, nonché all'attivazione di interventi a sostegno di fasce della popolazione che, in conseguenza delle misure di contenimento adottate, ha visto aggravarsi la propria condizione socio-economica, comporta una revisione sulla scelta della batteria di indicatori relativi alla Performance di Ente che sia in grado di misurare l'effettiva capacità dell'Ente di riorganizzare la propria struttura, i propri uffici e servizi per rispondere con efficacia ed efficienza ai bisogni della cittadinanza;

il Nucleo di Valutazione, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ha validato (**allegato n. 2**) il piano proposto previa:

- verifica dell'impostazione degli obiettivi, ivi inclusa la loro pesatura, e dei processi proposti;
- verifica degli indicatori per la misurazione della Performance di Ente relativamente allo stato di salute organizzativa come proposti sulla base degli indirizzi del Sindaco;
- verifica dei fattori valutativi del comportamento agito dai dirigenti nell'anno 2020 scelti all'interno del Repertorio delle competenze e dei comportamenti organizzativi contenuto nel vigente SMIVAP;

il Nucleo di Valutazione si riserva la possibilità, in sede di monitoraggio intermedio, di esprimere ulteriori osservazioni riguardo la rilevanza della performance degli obiettivi e processi oggetto di rimodulazione per gli effetti del modificato contesto nel quale è chiamato ad operare il Comune di Lucca;

quanto sopra premesso,



Visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta (**allegati nn. 3 e 4**), espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

con n. 10 voti favorevoli su n. 10 presenti e votanti;

d e l i b e r a

1 di approvare il Piano della Performance 2020 così come definito e condiviso con le parti interessate prima dell'emergenza sanitaria, allegato parte integrante e sostanziale del presente atto (**allegato n. 1**), composto da:

- Performance di Ente avente ad oggetto lo stato di salute organizzativa dell'Ente valutato e misurato attraverso una batteria di indicatori;
- indice degli obiettivi seguito dalle 61 schede obiettivo (*ciascuna comprensiva della relativa scheda di pesatura*), dove per ogni obiettivo (*identificato con un numero progressivo*) sono indicate le principali attività da svolgere, i tempi di realizzazione, gli indicatori, i valori attesi ed il personale coinvolto;
- indice dei processi seguito dalle 54 schede processo (*identificato con un numero progressivo*) dove per ciascun processo sono indicati il personale assegnato, il trend storico, gli indicatori e i relativi valori attesi per la misurazione dei risultati;
- item delle competenze e dei comportamenti organizzativi per la valutazione del comportamento agito dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa e del restante personale;

2 di dare atto che la Giunta comunale si riserva di apportare modifiche e/o integrazioni al Piano Performance 2020 in occasione dell'attività di monitoraggio intermedio, a fronte del mutato contesto sanitario, economico ed organizzativo conseguente all'emergenza sanitaria da Covid-19;

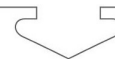
3 di integrare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), approvato con propria deliberazione n. 12 del 28.01.2020, con il Piano della Performance 2020 di cui al punto precedente in attuazione dell'art. 169 del TUEL, dando atto che con la stessa deliberazione sopra richiamata sono già stati attribuiti ai responsabili dei servizi le dotazioni finanziarie, umane e strumentali per la relativa gestione nonché individuati i centri di responsabilità, indicando in corrispondenza di ciascuno di essi i relativi dirigenti;

4 di confermare, pertanto, ai dirigenti responsabili dei servizi, secondo la vigente struttura organizzativa, le risorse finanziarie, umane e strumentali, in precedenza già assegnate, per il perseguimento degli obiettivi e processi individuati, che costituiscono il Piano della Performance per l'anno 2020. Tali obiettivi e processi dovranno essere realizzati adottando i necessari atti di gestione, impegnando direttamente le risorse finanziarie ed accertando le entrate assegnate, nel rispetto delle competenze attribuite dalla legge alla Giunta Comunale ed al Consiglio Comunale;

5 di trasmettere copia del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, a tutti i dirigenti;

6 di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, sul sito del Comune di Lucca, nella sezione Amministrazione Trasparente;

7 di significare che, nel caso di controversia giudiziale, la materia, oggetto del presente provvedimento rientra nella giurisdizione del TAR e che è inoltre esperibile il ricorso amministrativo



per via straordinaria al Capo dello Stato, in entrambi i casi nei termini ed alle condizioni previste dal D.Lgs. 104/2010 e dal D.P.R. 1199/1971.

Con successiva separata votazione, all'unanimità,

d e l i b e r a

8 di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza ed ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

..... omissis

Letto, approvato e sottoscritto.

il Vice Segretario Generale
Dott. Graziano Angeli

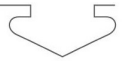
il Sindaco
Alessandro Tambellini

Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:

- 01 - Settore Servizi Economici - Finanziari - Dirigente
- 02 - Settore Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia - Dirigente
- 08 - Settore Servizi alle Imprese, Edilizia e Patrimonio - Dirigente
- C. - Sicurezza, Traffico e Protezione Civile - Dirigente
- 04 - Settore Istruzione - Dirigente
- D. - Servizio di Staff - Segreteria Generale e Supporto Organi Collegiali - Segretario Generale
- 05 - Settore Lavori Pubblici e Urbanistica - Dirigente
- 07 - Settore Servizi Demografici, URP, Archivio e Protocollo - Dirigente
- U.O. 1.5 - Società e organismi partecipati, controlli e performance
- 03 - Settore Ambiente e Sistemi Informativi - Dirigente
- A. - Servizio di Staff - Ufficio del Sindaco, Servizi per le Politiche di Indirizzo Programmatico - Dirigente
- 06 - Settore Promozione del Territorio - Dirigente
- B. - Servizio di Staff - Avvocatura Comunale, Stazione Unica Appaltante/Centrale Unica di Committenza - Dirigente
- U.O. 1.1 - Programmazione e Rendicontazione Finanziaria

Lista allegati alla Delibera:

Nome file	Impronta SHA-256
GM02 - Parere tecnico.pdf.p7m	86b68706e17d398c09bddef26f68a65f898aed12ead2c3045938526fd661f977



GM03 - Parere contabile.pdf.p7m		fa248655ff535145ef0867f512d480bcc faea6e287566fc18954b1d976320bfb
Allegato 1 Piano Performance 2020 .pdf.p7m		47bf6817d29a2674ac91aa9c71755a85 1d171509970da46078c1b2b48f293d6 c
Allegato Validaz2020_NdV_Comune_Lucca_20062020B.pdf.signed_ori .stamped.pdf.p7m	2	b004415c96f884bc51213d951489a89 0e9265719fb86207aad0fc904a795206 8