

**ACCORDO SU CORRELAZIONE TRA COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE
DISPOSIZIONI DI LEGGE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

- ACCORDO -

Oggi 29 maggio 2019 tra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale, qui rappresentate dai sottoscrittori del presente documento come individuati in calce al medesimo, si sottoscrive l'accordo che segue sulla correlazione tra compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e retribuzione di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa, dando atto che la relativa preintesa è stata sottoscritta il 15.05.2019 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 124 del 17.05.2019, ha fornito l'autorizzazione alla delegazione datoriale a sottoscrivere l'accordo.

Le parti

premesso che

l'art. 7, comma 4, lettera j), del CCNL 21.5.2018 annovera tra le materie oggetto di contrattazione integrativa la correlazione tra i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;

la delegazione datoriale ha avviato le relazioni sindacali sulla materia sin dal 21.12.2018;

si concorda quanto segue

Art. 1 – Correlazione tra i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa

Per gli incaricati di Posizione Organizzativa, comprese le Alte Professionalità, che siano anche beneficiari di specifici compensi previsti per legge e di cui all'art. 18, lettera h), del CCNL 21.5.2018, si procede ad un abbattimento della quota teorica spettante a titolo di retribuzione di risultato nei seguenti termini:

<i>Incentivi per legge al netto oneri riflessi a carico del dipendente</i>	<i>Abbattimento indennità di risultato</i>
fino a € 1.000	5%
da € 1.001 a € 2.000	35%
da € 2.001 a € 4.000	55%
da € 4.001 a € 6.000	75%
oltre € 6.001	85%

Gli abbattimenti di cui sopra sono ridistribuiti tra tutti i restanti incaricati che non beneficiano di specifici compensi per legge, in misura direttamente proporzionale al punteggio di valutazione assegnato con la metodologia vigente.

Gli eventuali risparmi sulla quota destinata alla retribuzione di risultato derivanti da punteggi inferiori al massimo teorico sono ridistribuiti tra gli incaricati che hanno ottenuto una valutazione particolarmente meritevole.

Art. 2 - Efficacia

1. Quanto qui convenuto ha efficacia a far data dalla prossima attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa, compresi gli incarichi di Alta professionalità.
2. Con effetti dalla prossima attribuzione degli incarichi, quanto qui convenuto sostituisce ogni precedente accordo o intesa sulla materia qui disciplinata.
3. Resta inteso che, fino a quando sarà disposta la prossima attribuzione degli incarichi, continuerà a rispettarsi la previgente disciplina.

Art. 3 - Norme finali

1. Con effetti dalla data di sottoscrizione, il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo sulla correlazione tra compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e retribuzione di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa.
2. Ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018, il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione datoriale

Per la delegazione sindacale
