



PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO/PIENO DI "ESPERTO DI FASCIA B PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DI POLIZIA MUNICIPALE" (ISPETTORE) INQUADRATO IN CATEGORIA D, POSIZIONE GIURIDICO-ECONOMICA D1

Il Dirigente

premessò che

L'art. 22, comma 15, del d. lgs. n. 75/2017 prevede che per il triennio 2018-2020 le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possano attivare procedure selettive per la progressione verticale, ivi stabilendo in maniera tassativa i presupposti, le modalità ed i criteri per la loro effettuazione;

il Comune di Lucca ha ritenuto avvalersi di tale opportunità, prevedendo – nel pieno rispetto dei presupposti stabiliti dalla predetta norma – di attivare alcune progressioni verticali nell'ambito del triennio 2018-2020 prevedendole nella programmazione triennale del fabbisogno di personale relativa al medesimo triennio e approvata con deliberazione G.C. n. 213 del 10.7.2018;

per il rispetto di tutti i presupposti e condizioni si rinvia a quanto dettagliatamente argomentato nella predetta programmazione triennale;

nello specifico e per quanto qui rileva, nella citata programmazione è prevista una procedura selettiva per la progressione verticale per la copertura, nell'anno 2018, di n. 2 posti di categoria D, posizione giuridico-economica D1, profilo di "Esperto di fascia B per l'espletamento di attività di Polizia Municipale" (Ispettore) cui si provvede con il presente avviso;

in attuazione della determinazione dirigenziale n. 1573 del 18.9.2018;

visto il vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi;

rende noto

Art. 1

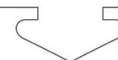
Posti disponibili per la selezione

E' indetta una procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato/pieno di "Esperto di fascia B per l'espletamento di attività di Polizia Municipale" (Ispettore), inquadrati in categoria D, posizione giuridico-economica D1.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne.

Il trattamento economico inerente i posti è quello di cui alla categoria "D", posizione giuridico-economica "D1" previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali vigente al momento della sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro individuale, oltre l'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.



Art. 2

Requisiti per la partecipazione

Alla selezione potranno partecipare tutti i dipendenti del Comune di Lucca con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a. essere inquadrati in categoria C con profilo di “Coordinatore per l’espletamento di attività in materia di Polizia Municipale”;
- b. avere complessivamente maturato una anzianità di servizio (riferita a rapporti di lavoro a tempo indeterminato) non inferiore a mesi 24 in profili professionali della categoria C appartenenti all’area di vigilanza;
- c. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Laurea Triennale, Laurea Specialistica, Laurea Magistrale di cui al nuovo ordinamento universitario oppure Diploma di laurea di cui al vecchio ordinamento universitario.

I requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

L’accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso comporta, in qualsiasi momento, l’esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dal nuovo inquadramento.

Art. 3

Domanda di partecipazione

Il personale interessato al seguente avviso deve inoltrare domanda, datata e firmata, in carta semplice, esclusivamente secondo l’allegato schema.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il giorno 10 ottobre 2018 ed esclusivamente con una delle seguenti modalità alternative:

- a. consegna a mano direttamente all’Ufficio Protocollo Generale del Comune di Lucca, nell’ambito degli orari di apertura al pubblico del medesimo ufficio;
- b. via posta, tramite raccomandata a/r, al seguente indirizzo: Comune di Lucca, Via S. Giustina n. 6 – 55100 Lucca;
- c. invio alla casella di P.E.C. comune.lucca@postacert.toscana.it ed in questo caso la domanda dovrà essere spedita esclusivamente tramite casella PEC.

Alla domanda dovrà obbligatoriamente essere allegata, pena l’esclusione, la copia leggibile del proprio documento di identità personale in corso di validità.

Le informazioni indicate nella domanda dovranno essere esaustive al fine di consentire alla Commissione esaminatrice l’attribuzione del punteggio ai titoli. In caso contrario non verrà assegnato alcun punteggio. Non è prevista l’integrazione, sotto ogni forma, delle predette informazioni.

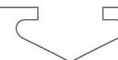
La partecipazione alla selezione comporta l’esplicita ed incondizionata accettazione delle disposizioni stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

Art. 4

Esclusione delle domande

Saranno escluse dalla selezione:

- a. le domande non redatte secondo lo schema allegato;
- b. le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 2;
- c. le domande pervenute oltre il termine stabilito dal precedente art. 3;



- d. le domande prive della firma in calce;
- e. le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità;
- f. le domande trasmesse con modalità diverse da quelle stabilite dal precedente art. 3.

Gli ammessi e gli esclusi alla presente selezione saranno definiti con apposita determinazione dirigenziale del dirigente dell'Ufficio Servizi del personale, e pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Lucca www.comune.lucca.it, nella apposita sezione Selezioni e bandi di concorso.

Gli esclusi riceveranno anche apposita comunicazione.

Art. 5

Attribuzione punteggi e graduatoria

La procedura selettiva - ai sensi dell'art. 22, comma 15, del d. lgs. 75/2017 - è finalizzata ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La valutazione complessiva sarà il risultato della somma dei seguenti punteggi massimi:

- a) punteggio relativo ai titoli : fino a punti 20;
- b) punteggio attribuito all'esito di due prove scritte, una a carattere generale ed una a carattere pratico-operativo: fino a 56 punti (28 punti per ogni prova);
- c) punteggio attribuito all'esito della prova orale: fino a 24 punti;

Ciascuna delle prove scritte si intende superata solo se il candidato ottiene un punteggio pari o superiore a 20 punti su 28; la prova orale si intende superata solo se il candidato ottiene un punteggio pari o superiore a 17 punti su 24.

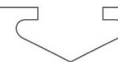
In caso di parità nella graduatoria è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria C.

Art. 6

Criteri generali di valutazione dei titoli

I titoli valutabili dalla Commissione esaminatrice sono i seguenti:

- a. titoli di servizio: fino a 10 punti.
In questa categoria di titoli saranno valutati:
 - g. l'attività svolta con rapporto di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 esclusivamente in attività dell'area di vigilanza e con esclusione del periodo di servizio minimo richiesto per l'ammissione alla selezione;
 - h. la valutazione positiva conseguita per almeno tre anni, intendendosi per "positiva" la valutazione superiore a 50/100 o corrispondente;
- b) curriculum personale: fino a 10 punti
In questa categoria di titoli saranno valutati:
 - i. lo specifico titolo di studio posseduto e la votazione conseguita;
 - j. master, abilitazioni e dottorati attinenti all'attività dell'area di vigilanza;
 - k. pubblicazioni e docenze attinenti all'attività dell'area di vigilanza;
 - l. l'eventuale superamento di precedenti selezioni, riferendosi esclusivamente a graduatorie di selezioni o concorsi pubblici ancora in corso di validità secondo la vigente normativa, di medesima categoria e profilo rispetto ai posti messi a selezione.



La valutazione dei titoli, secondo il dettaglio stabilito dalla Commissione esaminatrice, viene effettuata e resa nota agli interessati prima dello svolgimento della prova orale.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei titoli cui è stato assegnato punteggio viene effettuato, di norma, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti vincitori.

Art. 7

Commissione esaminatrice

La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice nominata con apposita determinazione del dirigente dell'Ufficio Servizi del Personale.

La Commissione è presieduta da un dirigente dell'Ente e da ulteriori 2 membri interni o esterni in possesso di comprovata competenza nelle materie oggetto di selezione, oltre al segretario verbalizzante.

Art. 8

Materie d'esame

Le prove avranno la finalità di accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione di Ispettore di Polizia Municipale, il grado di conoscenza delle materie d'esame nonché la capacità di risolvere problemi specifici e casi concreti.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- a) Ordinamento e funzioni della Polizia Municipale;
- b) Fondamenti di diritto amministrativo e di ordinamento degli enti locali;
- c) Illecito Amministrativo e sistema sanzionatorio;
- d) Elementi di disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego e di responsabilità del pubblico dipendente;
- e) Legislazione in materia di circolazione stradale con riferimento al Codice della Strada e relativo regolamento di attuazione;
- f) Legislazione di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio ed elementi di normativa sugli stranieri;
- g) Elementi di diritto e procedura penale;
- h) Nozioni di legislazione nazionale e della Regione Toscana in materia di commercio, ambiente, urbanistica ed edilizia;
- i) Nozioni di lingua inglese.

La conoscenza delle materie di cui sopra verrà accertata nelle singole prove anche con riferimento a problematiche organizzative e/o di gestione del personale.

Nelle prove verrà altresì accertata l'attitudine dei candidati a ricoprire le mansioni di Ispettore di Vigilanza sotto il profilo dell'attitudine al comando e alla leadership.

Art. 9

Tipologia delle prove

La prima prova scritta consisterà nella predisposizione di un elaborato a contenuto tecnico-professionale volto ad accertare le conoscenze degli argomenti proposti, anche con riferimento a problematiche organizzative e/o di gestione del personale.

La seconda prova scritta, avente carattere pratico-operativo, consisterà nella predisposizione di un elaborato relativo alla risoluzione di una o più problematiche, nella individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, nella soluzione di casi professionali, nella elaborazione di schemi di provvedimenti e atti amministrativi o tecnico-operativi o studi di fattibilità con riferimento a programmi di controllo del territorio

o interventi operativi e correlate scelte organizzative, nella simulazioni di interventi, anche con una riflessione critica riguardo alle risorse necessarie per l'attuazione e alle relative tempistiche.

La prova orale consisterà in un colloquio tecnico-professionale sulle materie oggetto delle prove scritte, avente la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi, anche con riferimento alla capacità di gestione delle risorse umane, nonché l'attitudine dei candidati a ricoprire le mansioni di Ispettore di Vigilanza sotto il profilo dell'attitudine al comando e alla leadership.

La data delle prove d'esame sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Lucca www.comune.lucca.it, nella apposita sezione Selezioni e bandi di concorso, almeno 7 giorni prima dell'espletamento di ogni prova. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non seguirà altra diversa o ulteriore comunicazione; l'assenza del candidato alla prova costituirà rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Art. 10

Esiti della selezione

Gli esiti della selezione saranno comunicati da parte della Commissione esaminatrice al dirigente dei Servizi del Personale, che li approverà con apposita determinazione di sua competenza.

Tali esiti saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Lucca www.comune.lucca.it, nella apposita sezione Selezioni e bandi di concorso.

I vincitori saranno chiamati a sottoscrivere il nuovo contratto individuale di lavoro, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione che sono stati oggetto di valutazione.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs. n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679), le domande pervenute saranno depositate presso l'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca e presso la Commissione.

I dati contenuti nelle domande saranno trattati esclusivamente per la presente procedura selettiva.

Art. 12

Rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso deve farsi espresso rinvio alle disposizioni contenute nell'Allegato L "Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, sempre se compatibili.

Art. 13

Disposizioni finali

Il Comune di Lucca si riserva di modificare o revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

Il dirigente