

**ACCORDO UTILIZZO RISORSE FONDO SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2017 - PERSONALE NON DIRIGENTE**

Oggi 10 gennaio 2018 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, qui rappresentate dai sottoscrittori del presente documento come individuati in calce al medesimo, si sottoscrive l'accordo che segue, dando atto che la relativa preintesa è stata siglata in data 7.12.2017 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 358 del 19.12.2017 ha fornito l'autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente accordo

Le parti

premesso che

Part. 4, comma 1, lettera a), del CCNL 1.4.1999 dispone che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa si stabiliscano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie previste nel Fondo salario accessorio;

preso atto

che con determinazione dirigenziale n. 2053 del 28.11.2017 si è quantificata la parte stabile del Fondo salario accessorio 2017 del personale non dirigente comunale, parte stabile che ammonta a € 1.953.311,00;

tenuto conto delle indicazioni e valutazioni dell'Amministrazione per quanto concerne la parte variabile del predetto Fondo, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica-finanziaria dell'ente, l'importo delle stesse ammonta a € 346.363,00;

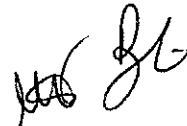
il complessivo Fondo riferito all'anno 2017, calcolato in via preventiva e quindi allo stato ancora presunta, come risultante dall'Allegato 1, è pari a € 2.299.674; di esso € 1.953.311,00 rappresentano le Risorse stabili e € 346.363,00 le Risorse variabili;

occorre tener conto, ai presenti fini, anche degli effetti della legge Regione Toscana 3.3.2015, n. 22, che - in attuazione della legge 7.4.2014, n. 56 (cosiddetta "riforma Delrio") - ha stabilito che le funzioni in materia di turismo e di tenuta degli albi regionali del terzo settore, funzioni esercitate dalle province prima dell'entrata in vigore della legge stessa, "sono trasferite ai comuni capoluoghi di provincia, che le esercitano su tutto il territorio provinciale";

la sopra richiamata normativa ha altresì stabilito che agli enti subentranti sono trasferite le risorse umane e strumentali corrispondenti a quelle utilizzate dalle province che svolgevano le funzioni prima del trasferimento;

in attuazione della succitata normativa, la Giunta Regionale Toscana con deliberazione n. 1030 del 30.10.2015 ha provveduto ad individuare il personale della Provincia di Lucca oggetto di trasferimento, a far data dal 1° gennaio 2016, presso il Comune di Lucca per lo svolgimento delle suddette funzioni, personale che con determinazione dirigenziale n. 2580 del 30.12.2015 del Comune di Lucca è stato inquadrato a tutti gli effetti nella dotazione organica dello stesso Comune di Lucca;

trattasi di n. 16 unità di personale (15 non dirigenti e 1 dirigente) provenienti dalla Provincia di Lucca e per le quali, con deliberazione della Giunta Regionale n. 1216 del 15.12.2015, si è provveduto a stabilire il trattamento economico complessivo, comprensivo di quello accessorio, oltre a stabilire



l'intero trasferimento al Comune di Lucca delle risorse necessarie a mantenere gli importi goduti dagli stessi dipendenti precedentemente al trasferimento;

per quanto riguarda in particolare l'aspetto del salario accessorio di tale personale l'art. 13, comma 6, della predetta legge Regione Toscana n. 22/2015 dispone che al personale trasferito si applichi l'art. 10 del D.M. 14.9.2015, il quale in sostanza prevede la costituzione di specifici fondi, riservati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale;

si rende quindi necessario provvedere a tenere distinte le risorse del salario accessorio destinato al personale di cui sopra, costituendo due specifici Fondi per le Risorse decentrate per l'anno 2017 destinati l'uno al solo personale transitato dalla Provincia di Lucca e l'altro al restante personale;

si concorda



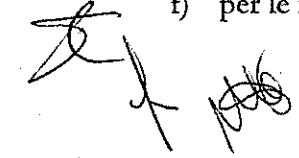
il presente accordo sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo salario accessorio per l'anno 2017 del personale comunale:

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo salario accessorio per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a), del CCNL 1.4.1999.
2. Si premette che l'Allegato 1 contiene la consistenza del Fondo salario accessorio del personale non dirigente del Comune di Lucca. Esso è pari a € 2.299.674; di esso € 1.953.311,00 rappresentano le Risorse stabili e € 346.363,00 le Risorse variabili. Ovviamente, in questa fase, la consistenza del Fondo non può essere che in via presunta.
3. In particolare, la destinazione delle risorse del Fondo salario accessorio dell'anno 2017 alle varie finalità previste dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999 sono quelle di norma risultanti nell'Allegato 2.

Art. 2 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili

1. Si premette che il Fondo, nell'ambito della parte stabile, risulta incrementato dell'unica voce relativa allo 0,2% del monte salari dell'anno 2001, secondo quanto previsto dall'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004, per il finanziamento delle Alte professionalità.
2. Le risorse stabili, che ammontano in via preventiva e quindi allo stato presunta a € 1.953.311,00, vengono utilizzate:
 - a) per il mantenimento delle progressioni economiche consolidate € 798.870,00
 - b) per l'erogazione dell'indennità di comparto € 247.739,00
 - c) per il pagamento dell'indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità € 336.600,00
 - d) per l'indennità asili nido € 7.066,00
 - e) per l'indennità di direzione e struttura € 2.912,00
 - f) per le indennità di turno e maggiorazioni, secondo gli importi



di cui ai CCNL	€ 188.000,00
g) per la reperibilità, secondo gli importi di cui ai CCNL	€ 35.000,00
h) per l'indennità di rischio, secondo gli importi di cui ai CCNL	€ 2.500,00
i) per l'indennità di maneggio valori, secondo gli importi definiti nell'Allegato 12 del contratto decentrato integrativo periodo 2003-2006 sottoscritto l'1.7.2004	€ 3.500,00
l) per le indennità di cui all'art. 36 del CCNL 20.1.2004	€ 14.500,00
m) per l'inquadramento del personale di Vigilanza	€ 277,00

3. Tenendo conto delle predette destinazioni, la parte stabile del Fondo risulta impegnata per un totale di € 1.636.964,00; la parte residuale, consistente in € 316.347,00, viene sin d'ora destinata alla produttività collettiva.

Art. 3 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie variabili

1. Le risorse variabili, tenuto conto delle indicazioni e valutazioni dell'Amministrazione e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica-finanziaria dell'ente, ammontano in via preventiva e quindi allo stato presunta a € 346.363.

2. Tali risorse variabili sono costituite, in questa fase in via presunta:

- di € 155.813,00 a titolo di risorse ex art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 - pari all'importo massimo consentito dell'1,2% del monte salari anno 1997, esclusa la dirigenza - riferite al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, così come previsto da comma 4 dello stesso art. 15, e secondo il procedimento che segue:

a) nell'ambito del Piano della Performance già regolarmente e da tempo approvato con deliberazione G.C. n. 187 del 20.6.2017 sono stati individuati gli specifici obiettivi ritenuti particolarmente strategici e sfidanti per l'impatto sulle attività degli uffici e dei servizi - in quanto aventi le caratteristiche di trasversalità e di particolare rilevanza per essere finalizzati alla acquisizione di entrate nel bilancio - di seguito indicati:

- Obiettivo 1.1.2 "Trasparenza e anticorruzione: accesso civico, accesso agli atti, accesso generalizzato";
- Obiettivo 1.1.4 "Il processo della digitalizzazione della P.A., i nuovi archivi digitali: approvazione del manuale di gestione del protocollo informatico, dei flussi documentali e degli archivi";
- Obiettivo 1.1.6 "Nuove normative appalti, trasparenza, anticorruzione: criterizzazione del principio di rotazione";
- Obiettivo 5.1.1 "Recupero importi pregressi COSAP";
- Obiettivo 5.1.2 "Accertamenti IMU ai fini del recupero evasione";
- Obiettivo 5.1.6 "Vincoli alloggi PEEP";

b) i predetti progetti prevedono già nella singola scheda di riferimento l'analitico piano di attività (cronoprogramma delle attività e del piano di lavoro e loro tempistica attuativa) nonché gli specifici indicatori attesi ivi espressamente dettagliati, ed i dipendenti si sono in concreto impegnati durante tutto l'anno per la loro attuazione determinando un incremento di produttività e di qualità delle prestazioni;

c) in via convenzionale e solo per le presenti finalità, al fine di valorizzare i progetti sopra individuati, la somma di Euro 155.813,00 viene ripartita in parti uguali ed imputata ai singoli

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

progetti, in modo tale che il valore convenzionale di ognuno è sin d'ora fissato in Euro 25.968,83;

d) solo al termine dell'anno, e solo dopo aver effettivamente rendicontato per ogni singolo progetto lo stato di attuazione a cura del competente Nucleo di Valutazione e secondo la vigente metodologia di valutazione della performance approvata con deliberazione G.C. n. 18/2016, il valore convenzionale di ogni progetto sarà effettivamente acquisito al Fondo secondo il valore corrispondente alla percentuale del grado di raggiungimento di ogni singolo obiettivo;

- di € 35.000,00 a titolo di economie sul fondo lavoro straordinario 2017, ovviamente del tutto presunte.

3. Ambedue le predette voci, consistenti in € 190.813,00, vengono sin d'ora destinate alla produttività collettiva.

4. Di seguito le voci da imputare alla parte variabile del Fondo, con la relativa pertinente destinazione:

- | | |
|--|--------------|
| a) compensi collegati all'attività di progettazione, in attuazione delle novità intervenute e di cui all'art. 113, comma 2, del D.Lgs. 50/2016 | € 70.000,00 |
| b) compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Ente, secondo le modifiche apportate al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvate con delibera G.C. n. 340 del 22.12.2015, in attuazione delle novità intervenute con il d.l. n. 90/2014 convertito in l. n. 114/2014 | € 25.000,00 |
| c) compensi collegati al personale della Polizia Municipale impegnato nel "Progetto Lucca Si-cura" approvato con delibera G.C. n. 182 del 13.6.2017, progetto finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada | € 57.050,00 |
| d) compensi collegati alla celebrazione dei matrimoni civili fuori dalla sede comunale, secondo l'accordo ancora vigente sottoscritto il 27.9.2013 a seguito della delibera G.C. n. 164 del 2.8.2013 | € 3.500,00 |
| e) per la produttività collettiva, secondo il sistema di valutazione della performance approvato con delibera G.C. n. 132 del 10.6.2014 e il Piano della performance 2017 approvato con delibera G.C. n. 187 del 20.6.2017 | € 507.160,00 |

Art. 4 - Eventuali compensazioni

1. Le parti, con riferimento specifico all'Allegato 2, convengono quanto segue:

- a) per quanto riguarda le finalità contraddistinte da * , qualora, a consuntivo, le risorse effettivamente necessarie risultino di importo inferiore o superiore alla cifra indicata nell'Allegato 1, si provvederà alle necessarie compensazioni con la finalità della "produttività collettiva";
- b) per quanto riguarda le finalità contraddistinte da ** , qualora, a consuntivo, le risorse effettivamente necessarie risultino di importo inferiore, la differenza costituisce economia.

Art. 5 - Consistenza del Fondo salario accessorio personale transitato ai sensi della legge n. 56/2014 e legge Regione Toscana n. 22/2015

1. Confermato tutto quanto in premessa indicato con riferimento a tale specifico aspetto, per la consistenza del Fondo salario accessorio delle 15 unità di personale non dirigente transitato negli organici di questo Comune ai sensi della normativa richiamata si è provveduto con determinazione dirigenziale n. 2053 del 28.11.2017, tenendo conto della ricognizione effettuata dalla Giunta Regione Toscana con la già citata deliberazione n. 1216/2015, con la quale si provvedeva al trasferimento delle risorse necessarie per le retribuzioni, oneri accessori, contributi ed Irap per il suddetto personale.

2. L'importo relativo al salario accessorio del personale non dirigente è pari ad €. 23.291,00.

Art. 6 - Destinazione delle risorse

1. Le complessive risorse, determinate in € 23.291,00, sono così destinate:

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| • Compensi produttività collettiva | € 23.291,00 |
| • Totale | € 23.291,00 |

Art. 7 - Norme finali

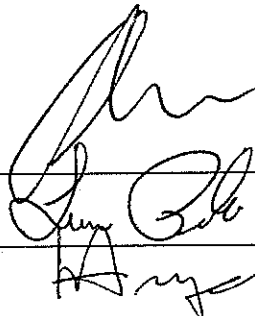
1. Con effetti dalla data di sottoscrizione, il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo di utilizzo del Fondo salario accessorio.

2. Ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 4, del CCNL 1.4.1999, il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

ALLEGATI N. 2

Letto, approvato e sottoscritto.

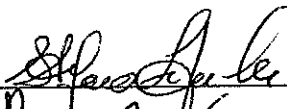
Per la delegazione trattante di parte pubblica




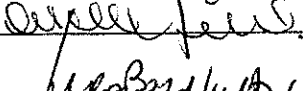
Per la delegazione trattante di parte sindacale

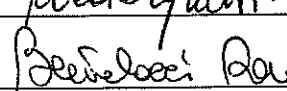
R.S.U.


con nota allegata successivamente, come da verbale











PROVINCIALE CISL 

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

Allegato 1

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili	1.641.649	1.641.649
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	63.107	63.107
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	87.296	87.296
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,5,7 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,5,7 PARTE FISSA) - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	131.612	131.612
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	29.647	29.647
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		
CCNL 22/11/2004 art. 32 c. 7 (Atte Professionalità)	1.953.311	1.953.311
TOTALE RISORSE STABILI		
	57.050	57.050
	70.000	70.000
	3.500	3.500
	56.635	56.635
	155.813	155.813
	4.816	4.816
	338.181	286.363
Totale Risorse variabili soggette al limite		
	21.129	35.000
	25.000	25.000
	46.129	60.000
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		
	384.310	346.363
TOTALE RISORSE VARIABILI		
	2.337.620	2.299.674
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE		
	11.317	
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO	2.326.303	
TOTALE FONDO ANNO 2016 (TETTO DEL FONDO)		
TOTALE FONDO ANNO 2017		2.299.674

**DESTINAZIONE PRESUNTA RISORSE DECENTRATE
ANNO 2017**

Ammontare complessivo del Fondo 2.299.674

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONSOLIDATE	798.870,00
INDENNITA' DI COMPARTO	247.739,00
INDENNITA' ASILI NIDO	7.066,00
INDENNITA' DI POSIZIONE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' *	280.500,00
INDENNITA' DI RISULTATO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' *	56.100,00
INDENNITA' DI DIREZIONE E STRUTTURA	2.912,00
INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONI *	188.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' *	35.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI *	3.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO *	2.500,00
ART. 36 CCNL 20.1.2004 *	14.500,00
INQUADRAMENTO PERSONALE VIGILANZA	277,00
COMPENSI PER ATTIVITA' ART. 113 D. LGS. 50/2016 **	70.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI **	25.000,00
PROGETTO LUCCA SI-CURA FINANZIATO CON PROVENTI DEL CODICE DELLA STRADA **	57.050,00
MATRIMONI IN VILLA **	3.500,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	507.160,00
TOTALE	2.299.674,00

