

COMUNE DI LUCCA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001 – Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012)

A – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo riguardante il personale non dirigenziale e avente ad oggetto l'utilizzo del Fondo risorse decentrate dell'anno 2018, oltre a contenere le autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge. Illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, indica le modalità di utilizzo delle risorse, i risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

La presente relazione inoltre dà conto della costituzione del Fondo risorse decentrate 2018 per il personale non dirigenziale, applicando le nuove regole stabilite dal CCNL 21.5.2018.

Ciò viene effettuato utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 17.12.2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (deliberazione G.C. n. 336 del 20.11.2018: Presidente: Vice Segretario dott. Graziano Angeli Componenti: dirigenti dott. Lino Paoli e ing. Antonella Giannini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, CSA	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Lucca	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo Fondo risorse decentrate anno 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori)? Viene richiesta con la presente relazione la certificazione del Collegio dei Revisori in ordine alla costituzione del Fondo salario accessorio anno 2018 e in ordine all'utilizzo delle medesime risorse rispetto agli istituti previsti dal CCNL
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente in quanto nessun rilievo è stato effettuato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazione G.C. n. 218 del 13.7.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazione G.C. n. 97 del 17.4.2018

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? SI è stata validata nel 2018 relativamente alla Performance 2017

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo riguarda i criteri di utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2018.

Il Fondo risulta costituito come da Allegato 1 e distinto in Risorse stabili e Risorse variabili.

In particolare la Risorse stabili, essendo definite senza alcun margine di discrezionalità, sono state costituite con determinazione dirigenziale n. 2310 del 14.12.2018, quindi con provvedimento di natura gestionale, nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento. Esso, essendo ormai prossimi alla fine dell'anno, è calcolato in via definitiva.

Per quanto riguarda invece le Risorse variabili, esse sono coerenti con gli indirizzi che l'Amministrazione ha già formulato alla delegazione trattante di parte pubblica, secondo le risorse e le finalità contenute nell'Allegato 2, indirizzi che saranno oggetto di formalizzazione da parte della competente Giunta Comunale unitamente all'accordo riguardante l'utilizzo delle complessive risorse del Fondo di competenza dell'anno 2018. Anche le Risorse variabili sono costituite nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento. Esse, a differenza delle risorse stabili, sono allo stato calcolate in via provvisoria, e potranno essere consentite solo dopo il 31.12.2018.

La preintesa (Allegato 2), preso atto della consistenza del Fondo 2018, stabilisce l'utilizzo delle risorse rispetto ai vari istituti e indennità previsti dalle disposizioni contrattuali e/o dagli accordi già formalizzati in Ente. In particolare:

1. Per le Risorse stabili:

Si precisa innanzitutto che le risorse stabili sono costituite da € 1.730.826,00, secondo le nuove disposizioni contenute nell'art. 67 del recente nuovo CCNL sottoscritto il 21.5.2018. Esse sono il risultato delle seguenti disposizioni, considerazioni e modalità di calcolo:

Descrizione	Disposizione di riferimento	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (così come certificato dal Collegio dei revisori con parere in data 11.6.2018)	art. 67, c. 1, primo periodo, CCNL 21.5.2018	+ 1.968.126
Riduzione retribuzione di posizione e di risultato PO e AP (tenendo anche conto degli effetti della nuova struttura organizzativa entrata in vigore il 5.3.2018)	art. 67, c. 1, secondo periodo, CCNL 21.5.2018	- 314.490
Quota di € 83,20 (con riferimento al personale in servizio al 31.12.2015, a valere dall'1.1.2019)	art. 67, c. 2, lettera a), CCNL 21.5.2018	0
Differenziali posizioni di sviluppo (con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi stabiliti dal CCNL)	art. 67, c. 2, lettera b), CCNL 21.5.2018	+ 53.145
RIA e assegni ad personam personale cessato (dato dalla differenza tra il totale di € 16.653 e € 7.847 già ricompresa nell'unico importo consolidato di cui al 1° rigo)	art. 67, c. 2, lettera c), CCNL 21.5.2018	+ 8.806
Risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D. Lgs. 165/2001	art. 67, c. 2, lettera d), CCNL 21.5.2018	0
Risorse salario accessorio del personale trasferito a seguito del trasferimento di funzioni (personale trasferito dalla Provincia a seguito del trasferimento delle funzioni del turismo e della	art. 67, c. 2, lettera e), CCNL 21.5.2018	+ 15.239

gestione degli albi del 3° settore, ex legge R.T. n. 22/2015, secondo la ricognizione di cui alla deliberazione Giunta R.T. n. 1216 del 15.12.2015)		
Importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate al lavoro straordinario	art. 67, c. 2, lettera g), CCNL 21.5.2018	0
Incremento delle dotazioni organiche	art. 67, c. 2, lettera h), CCNL 21.5.2018	0
Totale		1.730.826

Come evidenziato nella precedente tabella, si precisa che:

- per quanto riguarda in particolare l'aspetto del salario accessorio del personale trasferito a questo Comune dalla Provincia di Lucca a seguito della legge Regione Toscana n. 22/2015 che ha trasferito le funzioni del turismo e degli albi del terzo settore, essendo stato sottoscritto il CCNL del 21.5.2018, cessa di trovare applicazione la disposizione contenuta nell'art. 13, comma 6, della predetta legge Regione Toscana n. 22/2015, secondo la quale fino alla stipula del contratto decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo CCNL stipulato dopo l'entrata in vigore della legge n. 56/2014 le risorse del salario accessorio per tale personale doveva essere ricompreso in uno specifico fondo tenuto distinto rispetto a quello del restante personale; difatti tali risorse, pari a € 15.239,00, sono ora confluite nell'unico Fondo risorse decentrate dell'anno 2018 che qui si approva, secondo quanto sopra indicato (art. 67, comma 2, lettera e), CCNL 21.5.2018;
- per quanto riguarda in particolare la decurtazione dal Fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, si sono rispettate le nuove regole stabilite dall'art. 67, comma 1, secondo periodo, nonché dall'art. 15, comma 5, del CCNL 21.5.2018. Tali risorse vengono quindi detratte dal Fondo salario risorse decentrate dell'anno 2018 e poste a carico del bilancio. Tali risorse ammontano, per l'anno 2018, a € 314.490, tenendo anche conto degli effetti della nuova struttura organizzativa entrata in vigore il 5.3.2018.

Le risorse stabili vengono destinate:

- | | |
|---|--------------|
| a. per il mantenimento delle progressioni economiche consolidate | € 664.289,00 |
| b. per l'erogazione dell'indennità di comparto | € 242.937,00 |
| c. per l'indennità asili nido | € 3.400,00 |
| d. per l'indennità di direzione e struttura | € 2.300,00 |
| e. per le indennità di turno e maggiorazioni, secondo gli importi di cui ai CCNL | € 175.000,00 |
| f. per la reperibilità, secondo gli importi di cui ai CCNL | € 34.000,00 |
| g. per l'indennità di rischio, secondo gli importi di cui ai CCNL | € 1.400,00 |
| h. per l'indennità di maneggio valori, secondo gli importi definiti nell'Allegato 12 del contratto decentrato integrativo periodo 2003-2006 sottoscritto l'1.7.2004 | € 3.000,00 |
| i. per le indennità di cui all'art. 36 del CCNL 20.1.2004 | € 14.200,00 |
| j. per l'inquadramento del personale di Vigilanza | € 277,00 |
| k. per le progressioni economiche da attribuire al personale transitato dalla Provincia di Lucca ex legge Regione Toscana n. 22/2015, già disciplinate e definite secondo l'accordo del 19.12.2016 a seguito della delibera G.C. n. 316 del 7.12.2016 | € 4.452,00 |

Trattasi, per tutte le suddette voci ad eccezione di quelle previste per la lettera k di cui si dirà alla successiva lettera E), di importi o indennità specificatamente fissati dai CCNL di riferimento, senza alcun margine di discrezionalità.

Tenendo conto delle predette destinazioni, la parte stabile del Fondo risulta impegnata per un totale di € 1.145.255,00; la parte residuale, consistente in € 585.571,00, viene sin d'ora destinata alla produttività collettiva.

Si attesta quindi che la parte stabile del Fondo non solo copre interamente la spesa per compensi e indennità obbligatoriamente finanziati con le risorse stabili del Fondo ai sensi di quanto previsto dall'art. 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018, ma si registra anche un ulteriore margine di consistente entità.

2. Per le Risorse variabili:

Innanzitutto tali risorse variabili sono incrementate, secondo gli indirizzi già dettagliati e formulati da parte dell'Amministrazione:

- di € **155.813,00** ex art. 67, comma 3, lettera h), del CCNL 21.5.2018, a titolo di integrazione dell'importo massimo consentito e pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, pari appunto a € 155.813. Dette risorse, sussistendo la relativa capacità di spesa, sono destinate sin d'ora alla produttività collettiva;
- di € **17.718,00** ex art. 67, comma 3, lettera i) del CCNL 21.5.2018 a titolo di integrazione per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti nel Piano della Performance già approvato con deliberazione G.C. n. 218 del 13.7.2018. Anche dette risorse sono destinate sin d'ora alla produttività collettiva;
- di € **70.000,00** ex art. 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21.5.2018 per le risorse destinate a remunerare gli incentivi per funzioni tecniche, confermandosi così la finalità nonché l'ammontare delle risorse già previste a tale titolo sin dall'anno 2016;
- di € **25.000,00** sempre ex art. 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21.5.2018 per le risorse destinate a remunerare i compensi degli avvocati interni, secondo le modifiche apportate al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvate con delibera G.C. n. 340 del 22.12.2015, in attuazione delle novità intervenute con il d.l. n. 90/2014 convertito in l. n. 114/2014, confermandosi così la finalità nonché l'ammontare delle risorse già previste a tale titolo sin dall'anno 2016;
- di € **12.030,00** ex art. 67, comma 3, lettera d), del CCNL per le frazioni di RIA riferite al personale cessato, relative alle mensilità residue dopo la cessazione. Anche dette risorse sono destinate sin d'ora alla produttività collettiva;
- di € **57.050,00** ex art. 67, comma 3, lettera i) del CCNL 21.5.2018 e finanziate dall'art. 208, comma 5-bis, del D. Lgs. 285/1992 (Codice della Strada), per le risorse necessarie alla attuazione del "Progetto Lucca Si-cura" di potenziamento dei servizi riguardante il personale della Polizia Municipale, progetto approvato con deliberazione G.C. n. 210 del 10.7.2018 e finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada;
- di € **3.500,00** ex art. 67, comma 3, lettera a) del CCNL 21.5.2018 per le risorse necessarie a riconoscere al personale le indennità collegate alla celebrazione dei matrimoni civili fuori dalla sede comunale, secondo l'accordo sottoscritto il 27.9.2013 a seguito della delibera G.C. n. 164 del 2.8.2013.

Tenuto conto di quanto sopra, alla produttività collettiva sono destinate complessivamente € 771.132,00, che saranno assegnate al personale non dirigente e non titolare di incarichi di posizione organizzativa e alta professionalità, secondo il rigoroso sistema di valutazione della performance approvato con delibera G.C. n. 132 del 10.6.2014 e gli obiettivi/processi contenuti nel Piano della performance 2018 approvato con delibera G.C. n. 218 del 13.7.2018.

Sono poi previste specifiche compensazioni tra le varie voci di utilizzo, laddove consentito, nel caso in cui, a consuntivo, risultino necessarie risorse maggiori o minori rispetto a quelle indicate in via presunta in questa fase.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri convenuti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione *	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività collettiva	771.132
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	213.400
Art. 68, comma 2, lett. g) – incentivi funzioni tecniche e avvocatura)	95.000
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo asili nido	3.400

Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	242.937
Art. 36 CCNL 22.1.2004 – indennità varie	14.200
Art. 7, comma 4, CCNL 31.3.1999 – primo inquadramento personale area di vigilanza	277
Art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995 – indennità di direzione e struttura	2.300
Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche consolidate	664.289
Art. 68, comma 2, lettera j) – progressioni economiche personale transitato dalla Provincia per transito funzioni turismo e gestione albi del terso settore	4.452
Art. 67, comma 3, lettera i) - Progetto Lucca Si-Cura destinato al potenziamento dei servizi della Polizia Municipale e approvato con deliberazione G.C. n. 210 del 10.7.2018, finanziato con i proventi delle sanzioni del Codice della Strada	57.050
Art. 67, comma 3, lettera a) - celebrazione dei matrimoni civili fuori dalla sede comunale secondo l'accordo del 27.9.2013	3.500
Somme rinviate	0
Totale	2.071.937

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica un rigoroso, complesso e articolato Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 10.6.2014).

Tale sistema di valutazione verrà applicato, anche per l'annualità 2018, sul complesso di obiettivi e processi riguardante tutti gli uffici comunali e contenuto nel Piano della performance 2018 approvato con deliberazione G.C. n. 218 del 13.7.2018. Si sottolinea che per ogni progetto e processo sono ivi dettagliatamente previsti appositi indicatori che, sulla base delle valutazioni del competente Nucleo di Valutazione, evidenzieranno il grado di raggiungimento ed i risultati effettivamente conseguiti. Solo in funzione dei risultati effettivamente realizzati si procederà all'erogazione dei premi. I premi destinati ai dipendenti, pertanto, tengono conto dei principi di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Si prevedono somme per la progressione economica, per un valore modico pari a € 4.452,00, destinate al personale transitato al Comune di Lucca dalla Provincia di Lucca a seguito del conseguente transito delle funzioni in tema di turismo e di gestione degli albi del terzo settore, in attuazione della legge della regione Toscana n. 22/2015.

Tali progressioni economiche, in realtà, se pur erogabili al personale solo nel corrente anno 2018 per la specifica normativa di settore che più sotto si illustra, deriva dall'accordo sottoscritto in data 19.12.2016 autorizzato con deliberazione G.C. n. 316 del 7.12.2016 e riferito a tutto il personale del Comune di Lucca.

Mentre per il restante personale gli effetti del predetto accordo hanno esplicitato i loro effetti giuridico-economici sin dall'anno 2016, ciò non è stato possibile per il personale in questione, in ragione delle specifiche disposizioni contenute nell'art. 13 della predetta legge n. 22/2015. Esse prevedono infatti che i benefici connessi anche alla progressione economica possano esplicitare i loro effetti a decorrere dall'applicazione del contratto decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo CCNL stipulato dopo l'entrata in vigore della legge n. 56/2014, ovvero questo contratto integrativo che viene sottoscritto a seguito del nuovo CCNL del 21.5.2018.

Si rimette in allegato il testo dell'accordo generale del 19.12.2016 (Allegato 3), evidenziando che l'articolo di riferimento è il numero 7.

Si precisa al riguardo che il Collegio dei Revisori ha già dato parere favorevole a detto accordo, nella sua interezza, in data 7.12.2016, a seguito della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta da questo ufficio in data 25.11.2016. Si richiamano al riguardo tutte le considerazioni già ivi contenute in ordine alla selettività e alla quota limitata di dipendenti beneficiari della progressione economica di che trattasi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ed al miglioramento dei processi esistenti, previsti peraltro per tutti gli uffici e dettagliatamente declinati anche con riferimento a specifici indicatori di risultato attesi, tutti previsti nel Piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 218 del 13.7.2018, ci si attende nel complesso un incremento della produttività di tutto il personale.

B – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le Risorse stabili del Fondo risorse decentrate dell'anno 2018, essendo definite senza alcun margine di discrezionalità, sono state costituite con determinazione dirigenziale n. 2310 del 14.12.2018, quindi con provvedimento di natura gestionale, nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento. Tale costituzione è rispettosa delle nuove regole stabilite dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018. Esse sono determinate in via definitiva.

Per quanto riguarda invece le Risorse variabili, esse sono stabilite come seguono e sono coerenti con gli indirizzi che l'Amministrazione ha già formulato alla delegazione trattante di parte pubblica, secondo le risorse e le finalità contenute nell'Allegato 2, peraltro rispettose di quanto previsto dal nuovo CCNL 21.5.2018.

Tali indirizzi saranno oggetto di formalizzazione da parte della competente Giunta Comunale unitamente all'accordo riguardante l'utilizzo delle complessive risorse del Fondo. Anche le Risorse variabili sono costituite nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento. A differenza di quanto detto per le risorse stabili, le risorse variabili sono allo stato quantificate in via provvisoria. Si provvederà alla quantificazione definitiva con l'anno nuovo, momento in cui sarà possibile effettuare le consuntivazioni e applicare anche l'eventuale riduzione ex art. 71 della legge n. 133/2008.

Si precisa sin d'ora che, così come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale secondo la quantificazione del Fondo risorse decentrate qui stabilito, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto anche conto della specifica disposizione contenuta nell'art. 67, comma 7, del CCNL 21.5.2018. Si argomenta nel proseguo il rispetto di tale vincolo, e precisazione al Modulo III, tabelle 3 e 4.

Il Fondo complessivo 2018 risulta così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	1.677.681
Risorse stabili non sottoposte al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	53.145
<i>Totale risorse stabili</i>	<i>1.730.826</i>
Risorse variabili sottoposte al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	242.611
Risorse variabili non sottoposte al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	98.500
<i>Totale risorse variabili</i>	<i>341.111</i>
Totale risorse Fondo	2.071.937

Sezione I – Risorse stabili

Le regole di costituzione delle risorse stabili del Fondo sono state completamente riviste, e trovano ora integrale nuova disciplina nell'art. 67 del CCNL 21.5.2018.

Unico importo consolidato

Secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, primo periodo, del CCNL 21.5.2018, "A decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili... , relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto". Tale unico importo consolidato, riferito all'anno 2017 e già certificato da codesto Collegio in data 11.6.2018, ammonta a **€ 1.968.126**

Da tale importo, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, secondo periodo, del medesimo CCNL, devono essere detratte le risorse che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità. Tali risorse, tenuto conto che a novembre 2017 l'Ente ha disposto una nuova struttura organizzativa che è poi entrata in vigore il 5.3.2018, ammontano a **€ 314.490**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

All'unico importo consolidato sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 - art. 67, c. 2, lettera b) *	53.145

CCNL 21.5.2018 - art. 67, c. 2, lettera c) **	8.806
CCNL 21.5.2018 - art. 67, c. 2, lettera e) ***	15.239

* Trattasi dei differenziali delle posizioni di sviluppo derivanti dagli incrementi riconosciuti dal CCNL alle posizioni economiche in godimento dai dipendenti superiori a quella iniziale di ogni categoria, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi. Tali risorse sono escluse dal rispetto del vincolo di cui al predetto art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, secondo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.5.2018 e dalla deliberazione n. 19 del 18.10.2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, “*in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e, quindi, non assoggettabili ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti*”.

** Trattasi della RIA e degli assegni ad personam del personale cessato. L’ammontare complessivo è pari a € 16.653, ma di essi € 7.847 sono già ricompresi nell’unico importo consolidato di cui al paragrafo precedente, per cui solo la differenza, pari a € 8.806, è stata qui indicata.

***Trattasi delle risorse del salario accessorio del personale trasferito al Comune di Lucca dalla Provincia di Lucca a seguito del transito delle funzioni del turismo e della gestione degli albi del 3° settore, così come disposto dalla legge Regione Toscana n. 22/2015. Essendo stato sottoscritto il CCNL del 21.5.2018, cessa di trovare applicazione la disposizione contenuta nell’art. 13, comma 6, della predetta legge Regione Toscana n. 22/2015, secondo la quale fino alla stipula del contratto decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo CCNL stipulato dopo l’entrata in vigore della legge n. 56/2014 le risorse del salario accessorio per tale personale doveva essere ricompreso in uno specifico fondo tenuto distinto rispetto a quello del restante personale. Le risorse quindi sono ora confluite nell’unico Fondo risorse decentrate dell’anno 2018 che qui si approva, secondo gli importi stabiliti dalla stessa Regione Toscana con deliberazione n. 1216 del 15.12.2015. Tali risorse, peraltro, assieme a quelle derivanti dalla retribuzioni di detto personale, sono sostenute interamente dalla Regione Toscana e regolarmente trasferite a questo Comune.

In sostanza:

+ Unico importo consolidato	+ € 1.968.126
- risorse per PO/AP	- € 314.490
+ differenziali posizioni di sviluppo	+ € 53.145
+ RIA e assegni ad personam	+ € 8.806
+ salario accessorio personale transitato	+ € 15.239
Totale parte stabile Fondo 2018	€ 1.730.826

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate, sempre secondo quanto previsto dall’art. 67 del CCNL 21.5.2018:

Descrizione*	Importo
Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 67, c. 3, lettera a)	3.500
Risorse derivanti da disposizioni di legge (art. 67, c. 3, lettera c)	95.000
Frazioni di RIA per il personale cessato (art. 67, c. 3, lettera d)	12.030
Integrazione pari all’1,2% del monte salari anno 1997, esclusa la dirigenza (art. 67, c. 3, lettera h) **	155.813
Integrazione per il conseguimento di obiettivi definiti nel Piano della Performance (art. 67, c. 3, lettera i)	17.718
Progetto Lucca Si-cura finanziato con il codice della strada (art. 67, c. 3, lettera i)	57.050

* il riferimento è sempre al CCNL 21.5.2018

** il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 12.984.381,67 per una possibilità di incremento massima di € 155.813,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 155.813,00 pari alla quota massima dell’1,2%, sussistendo la relativa capacità di spesa.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non è effettuata alcuna decurtazione, dal momento che, come successivamente indicato al successivo Modulo III, tabelle 3 e 4, la costituzione del Fondo 2018 è rispettosa del vincolo posto dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Per quanto riguarda la decurtazione del Fondo per riduzione dei dipendenti, si segnala che a decorrere dal 1° gennaio 2017 si applica la nuova disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, che esplicitamente abroga la precedente sul tema contenuta nell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015. A decorrere quindi dal 1° gennaio 2017 non si operano più le decurtazioni per riduzione del personale in servizio.

Per quanto infine riguarda la riduzione ex art. 71 della legge 133/2018, si provvederà con l'anno nuovo, quando la posta potrà essere precisamente quantificata.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.730.826
Risorse variabili	341.111
Totale fondo tendenziale	2.071.937
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.730.826
Risorse variabili	341.111
Totale Fondo sottoposto a certificazione	2.071.937

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 927.403,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	242.937
Progressioni orizzontali consolidate	664.289
Indennità personale educativo asili nido (art. 6 CCNL 5.10.2001)	3.400
Indennità di direzione e struttura (Art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	2.300
Quota inquadramento Vigili urbani (Art. 7, comma 4, CCNL 31.3.1999)	277
Indennità varie (Art. 36 CCNL 20.1.2004)	14.200
TOTALE	927.403

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.144.534,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	175.000
Indennità di rischio	1.400

Indennità di reperibilità	34.000
Indennità di maneggio valori	3.000
Compensi per attività e prestazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche e compensi agli avvocati interni)	95.000
Progetto Lucca Si-cura per potenziamento servizi di Polizia Municipale finanziato con il Codice della Strada	57.050
Matrimoni civili fuori dalla sede comunale	3.500
Progressione economica personale transitato dalla Provincia ex legge R.T. n. 22/2015	4.452
Produttività collettiva	771.132
Totale	1.144.534

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	927.403
Somme regolate dal contratto	1.144.534
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	2.071.937

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.730.826,00.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 1.145.255,00, secondo quanto appreso indicato:

a) per il mantenimento delle progressioni economiche consolidate	€ 664.289,00
b) per l'erogazione dell'indennità di comparto	€ 242.937,00
c) per l'indennità asili nido	€ 3400,00
d) per l'indennità di direzione e struttura	€ 2.300,00
e) per le indennità di turno e maggiorazioni	€ 175.000,00
f) per la reperibilità	€ 34.000,00
g) per l'indennità di rischio	€ 1.400,00
h) per l'indennità di maneggio valori	€ 3000,00
i) per le indennità di cui all'art. 36 del CCNL 20.1.2004	€ 14.200,00
l) per l'inquadramento del personale di Vigilanza	€ 277,00
m) per le progressioni economiche da attribuire al personale transitato dalla Provincia di Lucca ex legge Regione Toscana n. 22/2015, già disciplinate e definite secondo l'accordo del 19.12.2016 a seguito della delibera G.C. n. 316 del 7.12.2016	€ 4.452,00

Totale € 1.145.255,00

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, che ammontano a € 1.730.826.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei sistemi di valutazione del personale ai fini della performance approvati con delibera G.C. n. 132 del 10/06/2014, sistemi regolarmente validati dal Nucleo di Valutazione.

Anche il Piano della performance è stato regolarmente adottato dalla Giunta con deliberazione n. 218/2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Come già detto nel precedente Modulo II, lettera E), nell'anno 2018 si può aggiornare la parte dell'accordo riguardante l'attribuzione della progressione orizzontale 2016 per i dipendenti transitati al Comune dalla Provincia in virtù della legge Regione Toscana n. 22/2015, i cui effetti giuridico-economici sono stati sin ora sospesi dalla specifica normativa di riferimento. Essendo stato sottoscritto il nuovo CCNL e il presente accordo decentrato integrativo, si può procedere a dare attuazione a detto accordo, aggiornandone quindi gli effetti

Sul rispetto del principio di selettività, tenuto conto il modico valore di € 4.452.00, si è già detto al precedente Modulo II, lettera E):

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2017.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	1.641.649	
<i>Incrementi contrattuali</i>		
CCNL 22/1/2004 Alte professionalità (art.32 c.7)	29.647	
CCNL 9/5/2006 art.4 c. 1	63.107	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	87.296	
CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato (art. 4, c. 2)	146.427	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		
Totale	1.968.126	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite</i>		
Unico importo consolidato (art. 67, c. 1, 1° periodo, CCNL 21.5.2018)		1.968.126
Decurtazione per PO/AP (art. 67, c. 1, 2° periodo, CCNL 21.5.2018)		- 314.490
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c CCNL 21.5.2018)		8.806
Salario accessorio personale transitato da Provincia (art. 67, c. 2, lett. e CCNL 21.5.2018)		15.239
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità NON soggette al limite</i>		
Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.5.2018)		53.145
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		
Totale		1.730.826
<i>Risorse variabili</i>		
<i>Poste variabili soggette al limite</i>		

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
Progetto Lucca Si-cura finanziato con il Codice della strada	57.050	
Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2 CCNL 1.4.1999)	153.528	
Nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999)	0	
Riduzione ex art. 71 legge 133/2008	- 5.144	
<i>Poste variabili non soggette al limite</i>		
Compensi per avvocatura (art. 15, c. 1, lett. k, CCNL 1.4.1999)	25.000	
Incentivi per funzioni tecniche (art. 15, c. 1, lett. k, CCNL 1.4.1999)	70.000	
Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 4 c.4 lettera c CCNL 5.10.2001)	3.500	
Risparmi straordinario (art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999)	0	
<i>Poste variabili soggette al limite</i>		
Progetto Lucca Si-cura finanziato con il Codice della strada (art. 67, c. 3, lett. i CCNL 21.5.2018)		57.050
Integrazione 1,2% (art. 67, c. 3, lett. h CCNL 21.5.2018)		155.813
Integrazione obiettivi (art. 67, c. 3, lett. i CCNL 21.5.2018)		17.718
Frazioni RIA personale cessato (art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21.5.2018		12.030
<i>Poste variabili non soggette al limite</i>		
Compensi per avvocatura (art. 67, c. 3, lett. c CCNL 21.5.2018)		25.000
Incentivi per funzioni tecniche (art. 67, c. 3, lett. c CCNL 21.5.2018)		70.000
Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 67, c. 3, lett. a CCNL 21.5.2018)		3.500
Economie lavoro straordinario anno precedente (art. 67, c. 3, lett. e CCNL 21.5.2018)		0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>		
Totale	303.934	341.111
<i>Decurtazioni del Fondo</i>		
Decurtazioni per riduzione personale in servizio (art. 1, comma 236, l. 208/2015)	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0
Riduzione art. 71 l. 133/2008	5.144	0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>		
Totale	5.144	0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse	1.968.126	1.730.826
Risorse variabili	303.934	341.111
Decurtazioni	0	0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Totale	2.272.060	2.071.937

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo certificato anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017 a consuntivo.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto	245.134	242.937
Progressioni economiche consolidate	732.964	664.289
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	318.011	0
Indennità personale educativo asili nido	6.105	3.400
Indennità di direzione e struttura	1.630	2.300
Quota inquadramento Vigili urbani	277	277
Indennità varie ex art. 36 CCNL 20.1.2004	14.245	14.200
Totale	1.318.366	927.403
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di turno e maggiorazioni	174.958	175.000
Indennità di rischio	1.255	1.400
Indennità di reperibilità	31.229	34.000
Indennità di maneggio valori	2.925	3.000
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999	0	0
Matrimoni civili fuori dalla sede comunale	3.500	3.500
Progetto Lucca Si-cura	57.050	57.050
Progressione economica accordo 2016	0	4.452
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge	95.000	95.000
Produttività collettiva	587.777	771.132
Totale	953.694	1.144.534
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		
	0	0
Totale	0	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	1.318.366	927.403
Regolate dal decentrato	953.694	1.144.534
Ancora da regolare	0,00	0,00
Totale	2.272.060	2.071.937

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2016 (al fine della verifica del vincolo posto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2015 in ordine al non superamento delle risorse destinate al trattamento accessorio rispetto al medesimo importo dell'anno 2016)

Risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2016 (che non possono essere superate e che, quindi, rappresentano il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2015):

Descrizione	Anno 2016
<i>Risorse stabili Fondo soggette al limite</i>	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2 CCNL 2002-2005)	1.641.649
Incrementi CCNL 2002-2005 (art. 22, cc. 1, 2 e 7)	29.647
Incrementi CCNL 2004-2005 (art. 4, cc 1, 4 e 5 parte fissa)	63.107
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 8, cc 2,5,6 e 7 parte fissa)	87.296
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4, c. 2 CCNL 2000-2001)	131.612

Descrizione	Anno 2016
Riduzione fondo parte stabile in via permanente	- 9.951
Totale risorse stabili Fondo soggette al limite (A)	1.943.360
<i>Risorse variabili Fondo soggette al limite</i>	
Nuovi servizi e riorganizzazioni (art. 15, c. 5 CCNL 1998-2001 parte variabile)	56.635
Progetto Lucca Si-cura	57.050
Integrazione 1,2% (art. 15, c.2 CCNL 1998-2001)	155.813
Riduzione fondo parte variabile in via permanente	- 1.366
Totale risorse variabili Fondo soggette al limite (B)	268.132
<i>Risorse variabili Fondo NON soggette al limite</i>	
Economie fondo lavoro straordinario confluite (art. 14, c. 4 CCNL 1998-2001)	21.129
Quote per la progettazione (art. 15, c. 1, lett. k CCNL 1998-2001)	70.000
Compensi professionali avvocati interni (art. 15, c. 1, lett. k CCNL 1998-2001)	25.000
Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 15, c. 1, lett. d CCNL 1998-2001)	3.500
Totale risorse variabili Fondo NON soggette al limite	119.629
Salario accessorio personale transitato dalla Provincia ex legge R.T. 22/2015 soggette al limite (extra Fondo)	
Ributazione PO Turismo (posizione e risultato)	8.052
Salario accessorio restante personale	15.239
Totale salario accessorio (C)	23.291
Totale risorse soggette al limite (A + B + C)	2.234.783
Totale risorse NON soggette al limite	119.629
Totale generale	2.354.412

Le risorse che rappresentano il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2015, che non possono essere superate a decorrere dall'anno 2017 sono quindi pari a € 2.234.783.

Tabella 4 - Schema generale riassuntivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2018 (al fine della verifica del vincolo posto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2015 in ordine al non superamento delle risorse destinate al trattamento accessorio rispetto al medesimo importo dell'anno 2016)

Risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2018:

Descrizione	Anno 2018
<i>Risorse stabili Fondo soggette al limite</i>	
Unico importo consolidato (art. 67, c. 1, 1° periodo CCNL 21.5.2018)	1.968.126
Decurtazione Fondo PO (art. 67, c. 1, 2° periodo CCNL 21.5.2018)	- 314.490
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c CCNL 21.5.2018)	8.806
Salario accessorio personale transitato dalla Provincia ex legge R.T. 22/2015 (art. 67, c. 2, lett. e CCNL 21.5.2018)	15.239

Descrizione	Anno 2018
Totale risorse stabili Fondo soggette al limite (A)	1.677.681
<i>Risorse stabili Fondo NON soggette al limite</i>	
Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, c. 2, lett. b CCNL 21.5.2018) *	53.145
Totale risorse stabili NON soggette al limite	53.145
Totale risorse stabili Fondo	1.730.826
<i>Risorse variabili Fondo soggette al limite</i>	
Integrazione 1,2% (art. 67, c. 3, lett. h, CCNL 21.5.2018)	155.813
Integrazione obiettivi Performance (art. 67, c. 3, lett. i, CCNL 21.5.2018)	17.718
Progetto Lucca Si-cura finanziato con il Codice della Strada (art. 67, c. 3, lett. i, CCNL 21.5.2018)	57.050
Frazioni RIA personale cessato (art. 67, c. 3, lett. d. CCNL 21.5.2018)	12.030
Totale risorse variabili Fondo soggette al limite (B)	242.611
<i>Risorse variabili Fondo NON soggette al limite</i>	
Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 67, c. 3, lett. a, CCNL 21.5.2018)	3.500
Incentivi per funzioni tecniche (art. 67, c. 3, lett. c, CCNL 21.5.2018)	70.000
Incentivi per avvocati interni (art. 67, c. 3, lett. c, CCNL 21.5.2018)	25.000
Economie Fondo straordinario anno precedente (art. 67, c. 3, lett. e, CCNL 21.5.2018)	0
Totale risorse variabili Fondo NON soggette al limite	98.500
Salario accessorio extra Fondo	0
Totale risorse Fondo soggette al limite (A + B)	1.920.292
Totale risorse Fondo NON soggette al limite	98.500
Totale generale Fondo	2.071.937
<i>Calcolo del rispetto del limite tenendo anche conto di quanto previsto dall'art. 67, c. 7, CCNL 21.5.2018</i>	
Totale risorse Fondo soggette al limite (A + B)	1.920.292
Fondo PO/AP (C)	314.490
Totale risorse extra Fondo	0
Totale risorse 2018 soggette al limite (A + B + C)	2.234.782

* Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, c. 2, lett. b, CCNL 21.5.2018): tali risorse sono escluse dal rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, secondo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.5.2018 e dalla deliberazione n. 19 del 18.10.2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e, quindi, non assoggettabili ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti

Come si vede dalla precedente tabella 3, secondo quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2015, le risorse destinate al salario accessorio dei dipendenti nel 2016 ammontano a € 2.234.783, che rappresentano il limite che non può essere superato.

Come si vede dalla precedente tabella 4, nel 2018 le risorse destinate al salario accessorio dei dipendenti, comprese quelle destinate a remunerare le PO/AP secondo quanto previsto dall'art. 67, c. 7, del CCNL 21.5.2018, ammontano a € 2.234.783. Il vincolo quindi risulta rispettato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come qui determinato sarà oggetto di puntuale ricognizione con apposita deliberazione della Giunta Comunale (la parte stabile è già stata oggetto di quantificazione con determinazione dirigenziale n. 2310/2018) ed è già impegnato ai capitoli del bilancio 2018 (vedi allegato 4).

Non sono presenti oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il limite di spesa del salario accessorio dell'anno 2018 rispetto a quello del 2016 risulta rispettato.

Lucca, li

Il dirigente
dott. Lino Paoli