

**INTESA SU ATTUALIZZAZIONE DELL'ACCORDO RELATIVO AL PASSAGGIO AL CONCESSIONARIO DELLA GESTIONE DELLE R.S.A. COMUNALI PIA CASA E MONTE S. QUIRICO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE MODALITÀ DI GESTIONE DEL BACINO ESUBERI.**

Presso la sede Comunale, agli esiti di una condivisa valutazione sulla opportunità di attualizzare i contenuti dell'Accordo relativo al passaggio al concessionario della gestione delle R.S.A. comunali Pia Casa e Monte S. Quirico, con particolare riferimento alle modalità di gestione del bacino esuberi, le parti firmatarie, dandosi reciprocamente atto che sono state rilevate varie criticità nella gestione del bacino esuberi ove sono ancora presenti lavoratori, già dipendenti del precedente appaltatore delle R.S.A. comunali, convengono quanto segue.

Fermo restando l'obbligo del concessionario a rispettare la precedenza dell'assunzione - sia a tempo determinato che a tempo indeterminato nel periodo della concessione (oltre che fino al cessare del contratto con la coop. KCS) e limitatamente al territorio della Provincia di Lucca - dei lavoratori presenti nel bacino,

**l'Amministrazione Comunale provvede a:**

- a) comunicare a tutti i responsabili dei servizi la necessità di far pervenire alle ditte che hanno in appalto forniture di servizi/funzioni l'esistenza del bacino richiedendo, qualora abbiano la necessità di ricorrere a nuove assunzioni, di effettuare con precedenza una valutazione dei profili lavorativi dei soggetti inseriti nel bacino. A



fronte del rispetto dell'adempimento l'Amministrazione garantirà che, in caso di applicazione del criterio della rotazione, gli appaltatori attuali – salva la valutazione negativa del servizio prestato - saranno comunque chiamati a partecipare al nuovo procedimento di gara;

b) comunicare al C.U.A. ed ai responsabili dei servizi che nelle lettere di invito, negli avvisi, nei bandi e anche nelle indagini di mercato debba essere comunque inserita la clausola che preveda l'obbligo, nel caso di ricorso a nuove assunzioni, ad attingere con precedenza al bacino, comunque agli esiti di una valutazione positiva dei profili lavorativi dei soggetti inseriti nel bacino; il mancato rispetto dell'impegno dovrà prevedere una specifica e congrua penale;

c) le comunicazioni di cui ai punti 1 e 2 dovranno essere inviate agli amministratori delle società partecipate dal Comune;

d) per le società in house la comunicazione sarà veicolata da un atto di indirizzo del Sindaco.

Il Centro per l'Impiego, nell'ambito delle proprie competenze istituzionali, promuove la conoscenza delle opportunità di attingere al bacino e, di propria iniziativa o se richiesto, programma incontri presso le aziende destinatarie delle comunicazioni.

Il Centro per l'Impiego si impegna ad assicurare ai soggetti presenti nel bacino una assistenza intensiva nella ricerca di occupazione, tenuto conto delle peculiarità e delle attitudini individuali, della necessità di specifici percorsi di formazione e di

progettazione di percorsi individuali.

L'Amministrazione comunale si impegna a sostenere – nei limiti delle risorse a disposizione – la partecipazione a percorsi di formazione.

Gli impegni sopra richiamati valgono fino all'esaurimento del bacino e comunque fino alla scadenza della concessione.

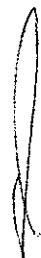
A chiarimento ed integrazione dell'Accordo del 29 novembre 2016, le parti firmatarie convengono che l'eventuale assunzione a tempo determinato di un soggetto immesso nel bacino determina il mantenimento nel bacino, fino alla vigenza dello stesso.

Al riguardo convengono che - salvo comprovate giustificazioni - il concessionario che debba ricorrere, nell'ambito del bacino, ad assunzioni a tempo determinato, rispetti un criterio di rotazione mediante contratti di durata inferiore a sei mesi relativamente a posizioni lavorative fungibili e ricopribili da più soggetti inseriti nel bacino.

Inoltre le parti convengono che, ai fini di assunzioni a tempo indeterminato da parte del concessionario nell'ambito del bacino, questi debba tener conto esclusivamente della posizione originaria del soggetto assumendo nel bacino.

Le parti prendono atto che, in ragione delle tutele di legge, alcuni soggetti potrebbero non avere interesse a restare nel meccanismo di utilizzazione del bacino.

Al riguardo le OO.SS. sono impegnate a verificare tale situazione e, nel caso, a raccogliere una formale indicazione da parte




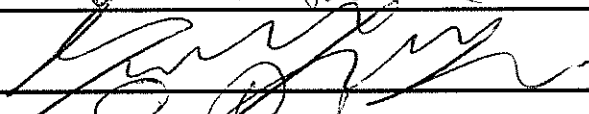

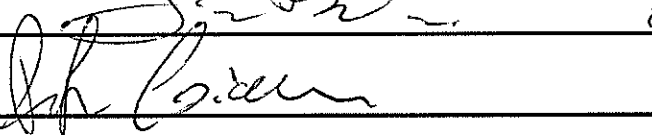
dei soggetti interessati, entro e non oltre il 15 luglio 2017.

Fatte salve le prerogative di legge, dal bacino sono progressivamente esclusi quei soggetti che al momento del passaggio di gestione erano contrattualizzati a tempo determinato e per i quali sia venuto a scadenza il termine originariamente fissato dal contratto.

Le parti convengono di trasmettere il presente accordo agli Organi della Azienda USL Toscana Nord-Ovest, ai fini di rappresentare l'opportunità di avvalersi del bacino dei lavoratori nell'ambito dei servizi di competenza.

Le parti si danno altresì atto che, una volta che il presente documento abbia acquisito le firme degli originari sottoscrittori, oltre quella del Centro per l'impiego, lo stesso sarà trasmesso al Prefetto di Lucca avanti al quale era stato sottoscritto l'accordo originario.

Lucca

Amministrazione Comunale		23 giugno 2017
CGIL		23/06/2017
CISL		23/06/2017
UIL		23/06/2017
Coop. KCS Caregiver		
Coop. Pro Ges		
Centro per l'Impiego di Lucca		