

CURRICULUM ATTIVITA' LAVORATIVA Giovanni Lencioni

Lencioni Giovanni Giacomo Pietro nato a Lucca 28.06.49, Laureato in Sociologia presso Università di Trento nel 1974 con 110 e la lode.

Assunto in Inps a Lucca nel 1971 come impiegato.

In distacco sindacale dal 1977 al 1989 presso la CGIL di Lucca ricoprendo vari incarichi e negli ultimi cinque anni segretario organizzativo della Camera del Lavoro di Lucca.

Rientrato in Inps a Lucca come impiegato e poi funzionario (responsabile Servizi Ispettivo), diventa Dirigente nel 1994 con concorso pubblico esterno.

Vicedirettore nella Sede di Carrara per 5 anni (130 dipendenti) poi Direttore della Sede di Piombino (80 dipendenti) per meno di un anno.

Direttore provinciale di Pisa (250 dipendenti) per oltre 5 anni e poi Direttore provinciale di Firenze (460 dipendenti) per quasi 2 anni.

Nel luglio 2006 promosso ad incarico di livello generale (1° livello dirigenziale) con l'incarico di Direttore Regionale dell'Abruzzo, dove rimane per 2 anni e mezzo ed infine Direttore Regionale per la Toscana per 6 mesi fino al 30 maggio 2009.

Per due anni (durante la direzione della sede di Firenze) ha avuto anche l'incarico di Responsabile nazionale del Progetto "Tempo Reale" sperimentato con successo in 17 Sedi d'Italia teso a sviluppare una cultura ed una metodologia di lavoro "a flusso", anziché "a lotti" (oggi prevalente nella P.A.) per velocizzare i tempi di erogazione del servizio al cittadino, fino a renderlo possibile direttamente al front-office.

Ha realizzato a Firenze ed in altre sedi Toscane ed in quelle dell'Abruzzo (con proprio personale) oltre 20 "settimane di miglioramento" (mutuate dal sistema Toyota applicato alla P.A.) e consistenti nell'analisi del flusso di un singolo prodotto fatto dagli stessi operatori che lo lavorano per individuare ed eliminare gli "sprechi" dovuti a lavori ed attività inutili.

Con le Sedi de L'Aquila e di Pescara ha partecipato all'avvio ed alla realizzazione del percorso di autoanalisi organizzativa e di miglioramento delle performance aziendali utilizzando il modello Europeo C.A.F. (Common Assessment Framework), risultando Finalista con Pescara al Premio Qualità 2008 promosso dal Ministero Funzione Pubblica, Formez, Associazioni Consumatori etc. e che aveva visto la partecipazione di oltre 400 strutture pubbliche (Enti Locali, Asl, Aziende di servizi, etc.)

In pensione dal 1 giugno 2009.

Componente del C.d.A. dell'E.P.T. (Ente Prov.le Turismo), nominato dalla CGIL e del C.d.A. del C.L.A.P. nominato da Micheloni ILIO (sindaco di Capannori).

