

COMUNE DI LUCCA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AREA DIRIGENZA
ANNO 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001 – Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012)

MODULO 1

A – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo riguardante il personale dirigente, oltre a contenere le autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge. Illustra inoltre l' articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, indica le modalità di utilizzo delle risorse, i risultati attesi in relazione all' utilizzo del fondo ed all' erogazione delle risorse premiali.

Ciò viene effettuato utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell' Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 7.12.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (deliberazione G.C. n. 254 del 3.10.2017: Presidente: Segretario Generale dott. Corrado Grimaldi Componenti: dirigenti dott. Graziano Angeli e dott. Lino Paoli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, DIREL, CSA
Soggetti destinatari		Personale dirigente del Comune di Lucca
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse Fondo salario accessorio 2017
adempimenti procedurali rispetto dell' iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori)? La certificazione in ordine alla costituzione del Fondo salario accessorio anno 2017 viene richiesta al Collegio dei Revisori contestualmente alla presente. Si precisa comunque che il Fondo 2017 è di identico ammontare rispetto al Fondo 2016, fondo che il Collegio dei Revisori aveva già positivamente certificato in data 3.11.2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli parte non pertinente in quanto nessun rilievo è stato effettuato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazione G.C. n. 187 del 20.6.2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazione G.C. n. 21 del 31.1.2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI

Fondo di Proprietà e successivi alla contrattazione		
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? SI E' stata validata nel 2017 relativamente alla Performance 2016</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo riguarda i criteri di utilizzo del Fondo salario accessorio 2017.

Detto Fondo, allo stato, non può che essere calcolato in via del tutto provvisoria in quanto solo nei primi mesi dell'anno 2018 sarà possibile avere le informazioni necessarie a calcolarne la sua definitiva consistenza. In questa fase si attesta comunque che le risorse del Fondo 2017, calcolate come detto in via provvisoria e pari a € 355.882,37, non superano le risorse del Fondo 2016, pari sempre a € 355.882,37.

Si allega (Allegato 1) la costituzione del Fondo 2017, costituzione che è stata effettuata con determinazione dirigenziale n. 2054 del 28.11.2017.

Si precisa al riguardo che, come espressamente precisato nella predetta determinazione dirigenziale, nel Fondo non sono previste risorse aggiuntive ex art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999, per cui la quantificazione dello stesso è stata effettuata in via automatica e obbligatoria, senza margine di discrezionalità, con il predetto provvedimento di natura gestionale.

La preintesa (Allegato 2), preso atto della consistenza del Fondo 2017, stabilisce l'utilizzo delle risorse rispetto alla indennità di posizione ed alla indennità di risultato dei dirigenti. In particolare:

€ 284.705,89 (= 80%) sono destinati alla retribuzione di posizione

€ 71.176,48 (= 20%) sono destinati alla retribuzione di risultato.

Sempre nell'accordo si dà atto che continuano ad applicarsi:

- l'accordo in essere, approvato con deliberazione G.C. n. G.C. n. 141 del 19.5.2015, che destina alla indennità di posizione l'80% delle risorse del Fondo ed il 20% alla indennità di risultato, nonché la metodologia per la definizione della indennità di posizione dei dirigenti, sempre approvata con la predetta deliberazione (Allegato 3);
- la metodologia approvata con deliberazione G.C. n. G.C. n. 132 del 10.6.2014 per la definizione della indennità di risultato dei dirigenti (Allegato 4).

La predetta ripartizione tra retribuzione di posizione e di risultato è rispettosa di quanto previsto dall'art. 29 del CCNL 23.12.1999, il quale stabilisce che almeno il 15% delle risorse complessive del Fondo siano destinate alla retribuzione di risultato.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri convenuti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 27 CCNL 23.12.1999 – retribuzione di posizione	284.705,89
Art. 28 e 29 CCNL 23.12.1999 – retribuzione di risultato	71.176,48
Totale	355.882,37

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, dal momento che si attuano semplicemente le determinazioni che sul punto sono state approvate con la già citata deliberazione G.C. n. 141 del 19.5.2015, che destina l'80% delle risorse del Fondo alla retribuzione di posizione ed il restante 20% alla retribuzione di risultato dei dirigenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti di tutto il personale, compresi i dirigenti, si applica un complesso e articolato Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 10.6.2014) nonché una metodologia altrettanto articolata per la definizione della retribuzione di posizione connessa ad ogni funzione dirigenziale presente nella struttura (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 141 del 19.5.2015).

In particolare, per quanto riguarda la definizione della retribuzione di risultato dei dirigenti, il vigente sistema di valutazione prevede nel suo complesso elementi sicuramente incentrati sulla meritocrazia e premialità, nel rispetto di quanto previsto anche in tema di performance dal d. lgs. n. 150/2009, elementi che di seguito si sintetizzano. Per una disamina completa comunque si rimanda al documento integrale allegato (Allegato 4).

Sintesi elementi di maggior impatto:

- è prevista una valutazione della performance di ente, che ha impatto sulla valutazione di tutti i dirigenti nella stessa misura ed a prescindere dall'apporto individuale; essa si basa su alcuni obiettivi generali indicati annualmente nel Piano della performance, su valutazione del Nucleo di Valutazione e nei seguenti ambiti:
 - α) stato di salute economico-finanziaria dell'ente
 - β) stato di salute organizzativa
 - χ) relazioni con gli stakeholders del territorio
 L'accertato grado di raggiungimento di tali obiettivi fissati annualmente può comportare un taglio del Fondo di risultato dei dirigenti;
- è prevista poi una valutazione individuale dei dirigenti, basata a sua volta su 3 fattori:
 - a) la valutazione del comportamento organizzativo, cioè le competenze professionali manageriali proprie del ruolo, agite e misurate nel corso dell'anno, cui è assegnato il 30%;
 - b) la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, cui è assegnato il 40%;
 - c) la valutazione dei risultati dei processi in carico, cui è assegnato il 30%;
 Tutto il processo della programmazione e rendicontazione finale è di competenza del Nucleo di Valutazione. Esso si sviluppa attraverso l'approvazione del Piano della performance e termina con la Relazione finale sulla performance, validata dallo stesso Nucleo.

Per quanto riguarda invece la definizione della retribuzione di posizione dei dirigenti, la vigente metodologia prevede la individuazione di appositi ed articolati parametri in grado di rappresentare le oggettive diversità di contesto riferite alle funzioni dirigenziali presenti nella struttura secondo l'organigramma che l'Amministrazione ritenga, nel tempo, di definire nell'ambito di quelle che sono le sue prerogative.

Per una disamina completa comunque si rimanda al documento integrale allegato (Allegato 3).

Tale metodologia si articola nei seguenti fattori e parametri:

Fattore A: Complessità della gestione (peso 20%)	parametri:	A1 Attività svolte A2 Risorse umane gestite A3 Responsabilità
Fattore B: Autonomia e Relazioni (peso 50%)	parametri:	B1 Autonomia B2 Contatti e Relazioni
Fattore C: Impatto e Strategicità delle attività da presidiare (peso 30%)	parametri:	C1 Impatto verso l'utenza C2 Rilevanza strategica

Anche in questo caso il processo di attribuzione dei punteggi ai predetti fattori/parametri è di competenza del Nucleo di Valutazione, che vi provvede periodicamente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ed al miglioramento dei processi esistenti, previsti peraltro per tutti gli uffici e dettagliatamente declinati anche con riferimento a specifici indicatori di risultato attesi, tutti previsti nel Piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 187 del 20.6.2017, ci si attende nel complesso un incremento della produttività di tutto il personale, compresi i dirigenti.

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate area dirigenza – anno 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 2054 del 28.11.2017, nell'importo complessivo di € 355.882,37:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tali risorse, per la loro caratteristica di certezza e stabilità, si ripetono nella costituzione dei fondi nei vari anni come di seguito determinate.

Risorse storiche consolidate

La base di partenza del fondo è riferita a quanto previsto dall'art. 26, comma 1 lettera a) relativo al trattamento accessorio del 1998, ed è stata quantificata in € **271.861,28**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, tutti peraltro dettagliatamente previsti dai CCNL dell'area dirigenziale di riferimento:

Descrizione *	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. d - (1.25% monte salari 1997)*	10.173,05
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. g – (maturato economico percepito dai dirigenti cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998)	20.240,34
CCNL 23/12/1999 art. 28 comma 2 (risorse non spese anno precedente destinate alla retribuzione di risultato)	0,00
CCNL 23/12/1999 Art. 26 comma 4 (integrazione fondo su accertamento di effettive disponibilità di bilancio)	59.392,54
CCNL 23/12/1999 Art. 26 comma 5 (6% sulle retribuzioni, stipendio tabellare e I.I.S., per riduzioni posti in organico)	4.966,16
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 1 (11*520,00)	5.720,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 3 (1.66% monte salari 2001)**	19.893,89
CCNL 03/04/2007 art. 4 comma 1 dal 1/01/2004 (572*11)	6.292,00
CCNL 03/04/2007 art. 4 comma 1 dal 1/01/2005 (572*9)	5.148,00
CCNL 03/04/2007 art. 4 comma 4 dal 1/01/2006 (0,89% monte salari 2003)***	6.674,45
CCNL 03/08/2011 art. 5 comma 1 dal 1/01/2009 (611*10)	6.110,00
CCNL 03/08/2011 art. 5 comma 4 dal 1/01/2009 (0,73% monte salari 2007)****	6.113,70
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 2 (1,2% monte salari per l'anno1997)*	9.766,12
Totale	160.490,25

- * MonteSalari anno 1997: **813.843,63**
- ** MonteSalari anno 2001: **1.198.426,87**
- *** MonteSalari anno 2003: **749.936,00**
- **** MonteSalari anno 2007: **837.493,00**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 12.02.2002 (Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 3 lett. e = 11*3.356,97)	36.926,67
Riduzione ex art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 Decurtazione consolidata	39.542,49
Totale generale riduzioni	76.469,16

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2017	355.882,37

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	284.705,89
Retribuzione di risultato	71.176,48
Totale	355.882,37

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	355.882,00
Totale	355.882,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La retribuzione di risultato viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale adottata dall'Ente. Si veda al riguardo quanto già detto nel Modulo 2, lettera D).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Costituzione Fondo	Anno 2017	Anno 2016
Risorse		
Risorse storiche consolidate	271.861,28	271.861,28
Incrementi contrattuali	160.490,25	160.490,25
Totale risorse	432.351,53	432.351,53
Decurtazioni del Fondo		
CCNL 12.02.2002 (Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 3 lett. e = 11*3.356,97)	36.926,67	36.926,67
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	39.542,49	39.542,49
Totale decurtazione fondo	76.469,16	76.469,16
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Risorse consolidate	271.861,28	271.861,28
Risorse incrementi contrattuali	160.490,25	160.490,25
Decurtazioni	-76.469,16	-76.469,16
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	355.882,37	355.882,37

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Programmazione di utilizzo del fondo		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Voce non presente	0,00	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Retribuzione di posizione dei dirigenti	284.705,89	284.705,89
Retribuzione di risultato dei dirigenti	71.176,48	71.176,48
Totale	355.882,37	355.882,37
Destinazioni ancora da regolare		
Voce non presente	0,00	0,00
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione		
Non regolate dal decentrato	0,00	0,00
Regolate dal decentrato	355.882,37	355.882,37
Ancora da regolare	0,00	0,00
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	355.882,37	355.882,37

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo:

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa nella fase programmatoria della gestione

Si evidenzia quanto segue:

l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2017.

La costituzione del Fondo risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (vedi modulo I).

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti relativi all'anno 2017 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti. La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova copertura nei capitoli di bilancio come di seguito riportati:

6005	1	PERSONALE ADDETTO AL SETTORE PERSONALE: RETRIBUZIONI ORDINARIE	446.063,94
7001	1	PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI FINANZIARI: RETRIBUZIONI ORDINARIE	382.621,58
10001	1	RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALL'EDILIZIA PUBBLICA: RETRIBUZIONI ORDINARIE	446.452,46
11001	1	RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTOAI SERVIZI DEMOGRAFICI: RETRIBUZIONI ORDINARIE	784.874,17
15001	1	RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA VIGILANZA URBANA: RETRIBUZIONI ORDINARIE	2.009.444,00
22001	1	PERSONALE ADDETTO ALLA PUBBLICA ISTRUZIONE, PARTE: RETRIBUZIONI ORDINARIE	265.748,00
30002	1	PERSONALE ADDETTO AL SETTORE TRAFFICO: RETRIBUZIONI ORDINARIE	264.757,80
38001	1	PERSONALE ADDETTO AL SETTORE AMBIENTE, PARTE: RETRIBUZIONI ORDINARIE	543.127,18
42001	1	PERSONALE ADDETTO AL SETTORE SOCIALE, PARTE: RETRIBUZIONI ORDINARIE	871.642,54
6005	3	PERSONALE ADDETTO AL SETTORE PERSONALE: CONTRIBUTI	132.712,00
7001	3	PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI FINANZIARI: CONTRIBUTI	112.459,00
10001	3	RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALL'EDILIZIA PUBBLICA: CONTRIBUTI	138.187,00
11001	3	RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTOAI SERVIZI DEMOGRAFICI: CONTRIBUTI	228.684,00
15001	3	RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA VIGILANZA URBANA: CONTRIBUTI	614.379,00
22001	3	PERSONALE ADDETTO ALLA PUBBLICA ISTRUZIONE,- CONTRIBUTI	78.237,00
30002	3	PERSONALE ADDETTO AL SETTORE TRAFFICO: CONTRIBUTI	82.513,00
38001	3	PERSONALE ADDETTO AL SETTORE AMBIENTE, PARTE: CONTRIBUTI	177.154,37
42001	3	PERSONALE ADDETTO AL SETTORE SOCIALE, PARTE: CONTRIBUTI	256.417,00
6702	4	I.R.A.P. - PERSONALE	32.108,00
7702	1	I.R.A.P. - GESTIONE BILANCIO	34.248,00
10702	1	I.R.A.P. - EDILIZIA PUBBLICA	40.701,00
11702	0	I.R.A.P. - SERVIZI DEMOGRAFICI	67.990,00
15702	0	I.R.A.P. - VIGILANZA URBANA	176.313,00
22702	0	I.R.A.P. - PUBBLICA ISTRUZIONE DIRITTO ALLO STUDIO	10.720,00
30702	2	I.R.A.P. - TRAFFICO	25.769,00
38702	1	I.R.A.P. - SETTORE AMBIENTE	55.286,19
42702	0	I.R.A.P. - SETTORE SOCIALE	66.109,00

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il Fondo anno 2017 rispetta il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, Fondi che sono infatti di identico ammontare.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio a quanto disposto dall'art. 48, comma 4, ultimo periodo, D.Lgs n. 165/2001, l'Ente ha autorizzato le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2017 - attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione 2017, approvato con deliberazione consiliare n. 48 del 27.4.2017.

Non vi sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

In questa fase il Fondo come sopra costituito è da intendersi in via presunta. Esso sarà eventualmente oggetto di apposita ricognizione ed aggiornamento dopo il termine dell'anno di riferimento 2017 (ad esempio per quanto riguarda le trattenute per assenze del personale in malattia, in applicazione dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008), al fine di determinarne definitivamente ed a consuntivo il suo ammontare.

**Fondo risorse decentrate personale transitato a seguito L. 56 del 7.04.2014
e L. Regione Toscana n. 22 del 3.3.2015.**

Occorre tener conto, ai presenti fini, degli effetti della legge Regione Toscana della Regione Toscana 3.3.2015, n. 22, che - in attuazione della legge 7.4.2014, n. 56 (cosiddetta "riforma Delrio") - ha stabilito che le funzioni in materia di turismo e di tenuta degli albi regionali del terzo settore, funzioni esercitate dalle province prima dell'entrata in vigore della legge stessa, "sono trasferite ai comuni capoluoghi di provincia, che le esercitano su tutto il territorio provinciale";

La sopra richiamata normativa ha altresì stabilito che agli enti subentranti sono trasferite le risorse umane e strumentali corrispondenti a quelle utilizzate dalle province che svolgevano le funzioni prima del trasferimento.

In attuazione della succitata normativa, la Giunta Regionale Toscana con deliberazione n. 1030 del 30.10.2015 ha provveduto ad individuare il personale della Provincia di Lucca oggetto di trasferimento, a far data dal 1° gennaio 2016, presso il Comune di Lucca per lo svolgimento delle suddette funzioni, personale che con determinazione dirigenziale n. 2580 del 30.12.2015 del Comune di Lucca è stato inquadrato a tutti gli effetti nella dotazione organica dello stesso Comune di Lucca.

Trattasi di n. 16 unità di personale (15 non dirigenti e 1 dirigente) provenienti dalla Provincia di Lucca e per le quali, con deliberazione della Giunta Regionale n. 1216 del 15.12.2015, si è provveduto a stabilire il trattamento economico complessivo, comprensivo di quello accessorio, oltre a stabilire l'intero trasferimento al Comune di Lucca delle risorse necessarie a mantenere gli importi goduti dagli stessi dipendenti precedentemente al trasferimento.

Per quanto riguarda in particolare l'aspetto del salario accessorio di tale personale l'art. 13, comma 6, della predetta legge Regione Toscana n. 22/2015 dispone che al personale trasferito si applichi l'art. 10 del D.M. 14.9.2015, il quale in sostanza prevede la costituzione di specifici fondi, riservati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale. Ciò sino alla sottoscrizione del nuovo CCNL, che al momento non risulta sottoscritto.

Si rende quindi necessario, anche per l'anno 2017, provvedere a tenere distinte le risorse del salario accessorio destinato al personale di cui sopra, costituendo due specifici Fondi per le Risorse decentrate, destinati l'uno al solo personale dirigenziale transitato dalla Provincia di Lucca e l'altro ai restanti dirigenti.

Si è quindi tenuto conto della ricognizione effettuata dalla Giunta Regione Toscana con la predetta deliberazione n. 1216/2015, con la quale si provvedeva al trasferimento delle risorse necessarie per le retribuzioni, oneri accessori, contributi ed Irap per il suddetto personale.

Le suddette risorse sono allocate ai seguenti capitoli di Bilancio:

28002	Retribuzioni ordinarie	€.	433.168,00.=
28002/1	Salario Accessorio (compreso € 13.281,00 risultato dirigente)	€.	36.153,09.=
28002/2	Contributi	€	134.435,93.=
28702/1	Irap	€	39.675,00.=
24020/2	Lavoro straordinario	€.	1.602,00.=
24020/4	Contributi Lavoro straordinario	€.	405,00.=
24702/4	Irap lavoro Straordinario	€.	136,00.=

L'importo relativo al salario accessorio del dirigente pari ad € 41.599,00.= è così destinato per l'annualità 2017, facendosi riferimento alla predetta deliberazione Giunta Regione Toscana n. 1216/2015:

• Indennità di posizione	€	28.318,00.=
• Indennità di risultato	€	13.281,00.=
• Totale	€	41.599,00.=

Anche il predetto specifico e distinto Fondo è stato costituito con la determinazione dirigenziale n. 2054 del 28.11.2017.

In questa fase anche il Fondo in questione, come sopra costituito, è da intendersi in via presunta. Esso sarà eventualmente oggetto di apposita ricognizione ed aggiornamento dopo il termine dell'anno di riferimento 2017, così come avviene per il Fondo dei restanti dirigenti, al fine di determinarne definitivamente ed a consuntivo il suo ammontare.

Lucca, li

Il dirigente
dott. Graziano Angeli