

COMUNE DI LUCCA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNO 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001 – Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012)

MODULO 1

A – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo riguardante il personale non dirigenziale, oltre a contenere le autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge. Illustra inoltre l' articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, indica le modalità di utilizzo delle risorse, i risultati attesi in relazione all' utilizzo del fondo ed all' erogazione delle risorse premiali.

Ciò viene effettuato utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell' Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 7.12.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (deliberazione G.C. n. 254 del 3.10.2017: Presidente: Segretario Generale dott. Corrado Grimaldi Componenti: dirigenti dott. Graziano Angeli e dott. Lino Paoli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, CSA, DICCAP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Lucca
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse Fondo salario accessorio 2017
adempimenti procedurali	Rispetto dell' iter	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori)? La certificazione in ordine alla costituzione del Fondo salario accessorio anno 2017 viene richiesta al Collegio dei Revisori contestualmente alla presente. Il Fondo 2016 a preventivo era stato già positivamente certificato da parte del Collegio dei Revisori in data 3.11.2016, mentre sul Fondo 2016 a consuntivo la certificazione del Collegio è del 20.9.2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente in quanto nessun rilievo è stato effettuato
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazione G.C. n. 187 del 20.6.2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazione G.C. n. 21 del 31.1.2017
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della		

delegati e successivi alla contrattazione	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? SI E' stata validata nel 2017 relativamente alla Performance 2016

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo riguarda i criteri di utilizzo del Fondo salario accessorio 2017.

Detto Fondo, allo stato, non può che essere calcolato in via del tutto provvisoria in quanto solo nei primi mesi dell'anno 2018 sarà possibile avere le informazioni necessarie a calcolarne la sua definitiva consistenza.

In questa fase si attesta comunque che le risorse del Fondo 2017, calcolate come detto in via provvisoria e pari a € 2.299.674,00, non superano le risorse del Fondo 2016 a consuntivo, pari a € 2.326.303,00.

Si allega (Allegato 1) la costituzione del Fondo 2017, distinto in Risorse stabili e Risorse variabili.

In particolare la Risorse stabili, essendo definite senza alcun margine di discrezionalità, sono state costituite con determinazione dirigenziale n. 2053 del 28.11.2017, quindi con provvedimento di natura gestionale, nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento.

Per quanto riguarda invece le Risorse variabili, esse sono coerenti con gli indirizzi che l'Amministrazione ha già formulato alla delegazione trattante di parte pubblica, secondo le risorse e le finalità contenute nell'Allegato 1, indirizzi che saranno oggetto di formalizzazione da parte della competente Giunta Comunale unitamente all'accordo riguardante l'utilizzo delle complessive risorse del Fondo di competenza dell'anno 2017. Anche le Risorse variabili sono costituite nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento.

La preintesa (Allegato 2), preso atto della consistenza del Fondo 2017, stabilisce l'utilizzo delle risorse rispetto ai vari istituti e indennità previsti dalle disposizioni contrattuali e/o dagli accordi già formalizzati in Ente. In particolare:

1. Per le Risorse stabili:

Si precisa innanzitutto che le risorse stabili sono state incrementate dell'unica voce relativa allo 0,2% del monte salari dell'anno 2001 - ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004 - per il finanziamento delle Alte Professionalità presenti nella struttura organizzativa.

Tali Risorse stabili ammontano a complessivi € 1.953.311,00.

Le risorse stabili vengono destinate:

- | | |
|--|--------------|
| a) per il mantenimento delle progressioni economiche consolidate | € 798.870,00 |
| b) per l'erogazione dell'indennità di comparto | € 247.739,00 |
| c) per il pagamento dell'indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità | € 336.600,00 |

(con la precisazione che dette risorse si riferiscono esclusivamente alla spesa prevista nell'anno 2017 con riferimento agli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità presenti ad oggi nella struttura)

d) per l'indennità asili nido	€ 7.066,00
e) per l'indennità di direzione e struttura	€ 2.912,00
f) per le indennità di turno e maggiorazioni	€ 188.000,00
g) per la reperibilità	€ 35.000,00
h) per l'indennità di rischio	€ 2.500,00
i) per l'indennità di maneggio valori	€ 3.500,00
l) per le indennità di cui all'art. 36 del CCNL 20.1.2004	€ 14.500,00
m) per l'inquadramento del personale di vigilanza (art. 7, c. 4, CCNL 31.3.99)	€ 276,75

Trattasi, per tutte le suddette voci, di importi o indennità specificatamente fissati dai CCNL di riferimento, senza alcun margine di discrezionalità.

Tenendo conto delle predette destinazioni, la parte stabile del Fondo risulta impegnata per un totale di € 1.636.964,00; la parte residuale, consistente in € 316.347,00, viene sin d'ora destinata alla produttività collettiva.

2. Per le Risorse variabili:

Innanzitutto tali risorse variabili sono incrementate, in questa fase ed in via presunta, secondo gli indirizzi già dettagliati e formulati da parte dell'Amministrazione:

- di € **155.813,00** ex art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 1.4.1999, a titolo di raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, e quindi destinati nel loro complesso al riconoscimento del merito ed all'incremento di produttività. Secondo quanto previsto dal predetto comma 2, l'importo massimo di tali risorse è rappresentato dall'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari appunto a € 155.813. Dette risorse potranno essere effettivamente inserite nel Fondo solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione che interverrà successivamente. Esse vengono destinate sin d'ora alla finalità della "produttività collettiva", secondo il seguente procedimento:

a) nell'ambito del Piano della Performance già regolarmente e da tempo approvato con deliberazione G.C. n. 187 del 20.6.2017 sono stati individuati gli specifici obiettivi ritenuti particolarmente strategici e sfidanti per l'impatto sulle attività degli uffici e dei servizi – in quanto aventi le caratteristiche di trasversalità e di particolare rilevanza per essere finalizzati alla acquisizione di entrate nel bilancio – di seguito indicati:

- Obiettivo 1.1.2 "Trasparenza e anticorruzione: accesso civico, accesso agli atti, accesso generalizzato";
- Obiettivo 1.1.4 "Il processo della digitalizzazione della P.A., i nuovi archivi digitali: approvazione del manuale di gestione del protocollo informatico, dei flussi documentali e degli archivi";
- Obiettivo 1.1.6 "Nuove normative appalti, trasparenza, anticorruzione: criterizzazione del principio di rotazione";
- Obiettivo 5.1.1 "Recupero importi pregressi COSAP";
- Obiettivo 5.1.2 "Accertamenti IMU ai fini del recupero evasione";
- Obiettivo 5.1.6 "Vincoli alloggi PEEP";

- b) i progetti prevedono già nella singola scheda di riferimento l'analitico piano di attività (cronoprogramma delle attività e del piano di lavoro e loro tempistica attuativa) nonché gli specifici indicatori attesi ivi espressamente dettagliati, ed i dipendenti si sono in concreto impegnati durante tutto l'anno per la loro attuazione determinando un incremento di produttività e di qualità delle prestazioni;
- c) in via convenzionale e solo per le presenti finalità, al fine di valorizzare i progetti sopra individuati, la somma di Euro 155.813,00 viene ripartita in parti uguali ed imputata ai singoli progetti, in modo tale che il valore convenzionale di ognuno è sin d'ora fissato in Euro 25.968,83;
- d) solo al termine dell'anno, e solo dopo aver effettivamente rendicontato per ogni singolo progetto lo stato di attuazione a cura del competente Nucleo di Valutazione e secondo la vigente metodologia di valutazione della performance approvata con deliberazione G.C. n. 18/2016, il valore convenzionale di ogni progetto sarà effettivamente acquisito al Fondo secondo il valore corrispondente alla percentuale del grado di raggiungimento di ogni singolo obiettivo;
- di € **35.000,00** ex art. 14, comma 4, del CCNL 1.4.1999 a titolo di economie sul fondo lavoro straordinario 2017, ovviamente del tutto presunte, da destinarsi alla produttività collettiva;
 - di € **70.000,00** ex art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 1.4.1999 per le risorse destinate a remunerare i compensi per la progettazione, tenuto anche conto delle novità introdotte dall'art. 113, comma 2, del D. Lgs. 50/2016, confermandosi così la finalità nonché l'ammontare delle risorse già previste a tale titolo nell'anno 2016;
 - di € **25.000,00** sempre ex art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 1.4.1999 per le risorse destinate a remunerare i compensi degli avvocati interni, secondo le modifiche apportate al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvate con delibera G.C. n. 340 del 22.12.2015, in attuazione delle novità intervenute con il d.l. n. 90/2014 convertito in l. n. 114/2014, confermandosi così la finalità nonché l'ammontare delle risorse già previste a tale titolo nell'anno 2016;
 - di € **57.050,00** ex art. 208, comma 5-bis, del D. Lgs. 285/1992 (Codice della Strada), per le risorse necessarie alla attuazione del "Progetto Lucca Si-cura" riguardante il personale della Polizia Municipale, progetto approvato con deliberazione G.C. n. 182 del 13.6.2017 e finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada;
 - di € **3.500,00** ex art. 4, comma 4, lettera c), del CCNL 5.10.2011, per le risorse necessarie a riconoscere al personale le indennità collegate alla celebrazione dei matrimoni civili fuori dalla sede comunale, secondo l'accordo sottoscritto il 27.9.2013 a seguito della delibera G.C. n. 164 del 2.8.2013;

Tenuto conto di quanto sopra, alla produttività collettiva sono destinate € 507.160,00, che saranno ripartite tra il personale non dirigente e non titolare di incarichi di posizione organizzativa e alta professionalità, secondo il sistema di valutazione della performance approvato con delibera G.C. n. 132 del 10.6.2014 e gli obiettivi/processi contenuti nel Piano della performance 2017 approvato con delibera G.C. n. 187 del 20.6.2017.

Sono poi previste specifiche compensazioni tra le varie voci di utilizzo, nel caso in cui, a consuntivo, risultino necessarie risorse maggiori o minori rispetto a quelle indicate in via presunta in questa fase.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri convenuti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione *	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	507.160,00
Art. 17, comma 2, lett. c), e art. 32, comma 7, CCNL 22.1.2004 – retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative e alte professionalità	336.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	229.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione e avvocatura)	95.000,00

Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo asili nido	7.066,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	247.739,00
Art. 36 CCNL 22.1.2004 – indennità varie	14.500,00
Art. 7, comma 4, CCNL 31.3.1999 – primo inquadramento personale area di vigilanza	277,00
Art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995 – indennità di direzione e struttura	2.912,00
Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche consolidate	798.870,00
Progetto Lucca Si-Cura destinato alla Polizia Municipale e approvato con deliberazione G.C. n. 182 del 13.6.2017, finanziato con i proventi delle sanzioni del Codice della Strada	57.050,00
Celebrazione dei matrimoni civili fuori dalla sede comunale secondo l'accordo del 27.9.2013	3.500,00
Somme rinviate	0,00
Totale	2.299.674,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica un complesso e articolato Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 10.6.2014).

Tale sistema di valutazione verrà applicato, anche per l'annualità 2017, sul complesso di obiettivi e processi riguardante tutti gli uffici comunali e contenuto nel Piano della performance 2017 approvato con deliberazione G.C. n. 187 del 20.6.2017. Si sottolinea che per ogni progetto e processo sono ivi dettagliatamente previsti appositi indicatori che, sulla base delle valutazioni del competente Nucleo di Valutazione, evidenzieranno il grado di raggiungimento ed i risultati effettivamente conseguiti.

I premi destinati ai dipendenti, pertanto, terranno conto dei principi di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non sono previste, a carico dell'annualità 2017, risorse destinate a nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ed al miglioramento dei processi esistenti, previsti peraltro per tutti gli uffici e dettagliatamente declinati anche con riferimento a specifici indicatori di risultato attesi, tutti previsti nel Piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 187 del 20.6.2017, ci si attende nel complesso un incremento della produttività di tutto il personale.

B – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le Risorse stabili del Fondo salario accessorio dell'anno 2017, essendo definite senza alcun margine di discrezionalità, sono state costituite con determinazione dirigenziale n. 2053 del 28.11.2017, quindi con provvedimento di natura gestionale, nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento.

Per quanto riguarda invece le Risorse variabili, esse sono stabilite come seguono e sono coerenti con gli indirizzi che l'Amministrazione ha già formulato alla delegazione trattante di parte pubblica, secondo le risorse e le finalità contenute nell'Allegato 1.

Tali indirizzi saranno oggetto di formalizzazione da parte della competente Giunta Comunale unitamente all'accordo riguardante l'utilizzo delle complessive risorse del Fondo. Anche le Risorse variabili sono costituite nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento.

Si precisa sin d'ora che il Fondo complessivo 2017, come sotto composto, è rispettoso di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 secondo il quale, *".... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*, norma che abroga peraltro quanto già prevedeva sul tema l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015.

Il Fondo complessivo qui costituito a preventivo e relativo all'anno 2017, che ammonta a complessivi € 2.299.674, è rispettoso di tale specifico limite, dal momento che il corrispondente Fondo 2016 è stato quantificato a consuntivo in € 2.326.303,00=, come da delibera G.M. n. 238 del 19.09.2017.

Sul Fondo salario accessorio anno 2016 a preventivo il Collegio dei Revisori ha fornito la relativa certificazione in data 3.11.2016, mentre sul medesimo Fondo a consuntivo la certificazione del medesimo Collegio è del 20.9.201.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.953.311,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (ora art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017)	286.363,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208	60.000,00
Totale risorse	2.299.674,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2004 ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è stata quantificata in € **1.641.649,00** (come da Allegato 3)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	63.107,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	87.296,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	131.612,00
CCNL 22/1/2004 art.32 c.7 (Alte professionalità)	29.647,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	95.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	35.000,00
Art. 15, comma 2	155.813,00
Progetto Lucca Si-cura finanziato con il codice della strada	57.050,00
Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 4, c.4, lettera c) del CCNL 5.10.2001	3.500,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 12.984.381,67 per una possibilità di incremento massima di € 155.813,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 155.813,00 pari alla quota massima dell'1,2%.

Al riguardo si veda il dettaglio dell'intero procedimento, illustrato al precedente Modulo 2, lettera A), punto 2.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla disposizione contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione che interverrà necessariamente a conclusione dell'annualità 2017 e che avrà ad oggetto la certificazione circa il grado di raggiungimento dei singoli progetti. Solo a seguito di tale valutazione positiva si provvederà a ritenere effettivamente inserite tali risorse nel Fondo.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non è stata stanziata alcuna somma a tale titolo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In questa fase, essendo il Fondo 2017 costituito in via preventiva, non è effettuata alcuna decurtazione.

Al riguardo si precisa sin d'ora e come già detto, che una volta trascorsa l'annualità 2017 sarà possibile applicare la eventuale decurtazione ex art. 71 l. 133/2008.

Per quanto riguarda invece la decurtazione del Fondo per riduzione dei dipendenti, si segnala che a decorrere dal 1° gennaio 2017 si applica la nuova disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, che esplicitamente abroga la precedente sul tema contenuta nell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015. A decorrere quindi dal 1° gennaio 2017 non si operano più le decurtazioni per riduzione del personale in servizio.

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (limite fondo 2015 parte fissa)	0
Art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (limite fondo 2015 parte variabile)	0
Art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0

Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.953.311,00
Risorse variabili	346.363,00
Totale fondo tendenziale	2.299.674,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.953.311,00
Risorse variabili	346.363,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	2.299.674,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.407.964,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	247.739,00
Progressioni orizzontali	798.870,00
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	336.600,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 6 CCNL 5.10.2001)	7.066,00
Indennità di direzione e struttura (Art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	2.912,00
Art. 7, comma 4, CCNL 31.3.1999	277,00
Art. 36 CCNL 20.1.2004	14.500,00
TOTALE	1.407.964,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 891.710,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	188.000,00
Indennità di rischio	2.500,00
Indennità di reperibilità	35.000,00
Indennità di maneggio valori	3.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	95.000,00

Progetto Lucca Si-cura finanziato con il Codice della Strada	57.050,00
Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 4, c.4, lettera c), del CCNL 5.10.2001	3.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999	507.160,00
Totale	891.710,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.407.964,00
Somme regolate dal contratto	891.710,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	2.299.674,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.953.311,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia, ecc.) ammontano a € 1.636.964,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei sistemi di valutazione del personale ai fini della performance approvati con delibera G.C. n. 132 del 10/06/2014, sistemi regolarmente validati dal Nucleo di Valutazione.

Anche il Piano della performance è stato regolarmente adottato dalla Giunta con deliberazione n. 187/2017.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non sono previste, a carico dell'annualità 2017, risorse destinate a nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	1.641.649,00	1.641.649,00
<i>Incrementi contrattuali</i>		
CCNL 22/1/2004 art.32 c.7 (Alte professionalità)	29.647,00	29.647,00

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	63.107,00	63.107,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	87.296,00	87.296,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	131.612,00	131.612,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		
Totale	1.953.311,00	1.953.311,00
<i>Risorse variabili</i>		
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208</i>		
Progetto Lucca Si-cura finanziato con il Codice della strada	57.050,00	57.050,00
Art. 15, comma 2	155.813,00	155.813,00
Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 4 c.4 lettera C del ccnl 5.10.2001)	3.500,00	3.500,00
Quote per la progettazione (art. 113 D Lgs. 50/2016)	70.000,00	70.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	56.635,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208</i>		
Art. 15, comma 1, lett. k), compensi per avvocatura	25.000,00	25.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	35.000,00	21.129,00
Somme non utilizzate l'anno precedente		
<i>Totale risorse variabili</i>		
Totale	346.363,00	389.127,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>		
Decurtazioni per riduzione personale in servizio (art. 1, comma 236, l. 208/2015)	0,00	11.317,00
Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	0,00	
Riduzione art. 71 l. 133/2008	0,00	4.816,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>		
Totale	0,00	16.133,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse	1.953.311,00	1.953.311,00
Risorse variabili	346.363,00	389.127,00
Decurtazioni		-16.133,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Totale	2.299.674,00	2.326.305,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo certificato anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 a consuntivo.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto	247.739,00	249.056,82
Art. 17, comma 2, lett. b), Progressioni economiche consolidate	798.870,00	632.625,05
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	336.600,00	333.298,50
Indennità personale educativo asili nido (Art 6 CCNL 5.10.2001)	7.066,00	6.703,74
Indennità di direzione e struttura (Art. 37 comma 4 CCNL 6.7.1995)	2.912,00	2.883,76
Art. 7, comma 4, CCNL 31.3.1999	277,00	276,75

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Art. 36 CCNL 20.1.2004	14.500,00	14.500,00
Totale	1.407.964,00	1.239.344,62
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di turno e maggiorazioni	188.000,00	183.399,06
Indennità di rischio	2.500,00	1.514,73
Indennità di reperibilità	35.000,00	31.249,91
Indennità di maneggio valori	3.500,00	1.636,93
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999	0,00	56.634,85
Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 4 c.4 lettera C del ccnl 5.10.2001)	3.500,00	3.500,00
Progetto Lucca Si-cura	57.050,00	57.050,00
Art. 17, comma 2, lett. b), Progressione economica 2016	0,00	140.337,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01.04.1999	95.000,00	95.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999	507.160,00	516.636,23
Totale	891.710,00	1.086.958,71
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		
	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	1.407.964,00	1.239.344,62
Regolate dal decentrato	891.710,00	1.086.958,71
Ancora da regolare	0,00	0,00
Totale	2.299.674,00	2.326.303,33

Come si vede dal predetto prospetto il fondo 2017 in via preventiva non supera il fondo 2016 a consuntivo.

Si ha quindi il pieno rispetto della disposizione riguardante il tetto del fondo 2017 rispetto al fondo 2016, ora contenuta nell'art. 23, comma 2, del D. lgs. 75/2017, disposizione che – tra l'altro – abroga la precedente disposizione contenuta dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015.

A decorrere dal 1° gennaio 2017, dispone infatti la disposizione oggi vigente, l'ammontare complessivo del fondo non può superare il fondo 2016, e non si operano più le decurtazioni per riduzione del personale in servizio.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come qui determinato sarà oggetto di puntuale ricognizione con apposita deliberazione della Giunta Comunale (la parte stabile è già stata oggetto di quantificazione con determinazione dirigenziale n. 2053/2017) ed è già impegnato ai capitoli del bilancio 2017 (vedi allegato 4).

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il limite di spesa del Fondo 2017 rispetto al Fondo 2016 risulta rispettato.

**Fondo risorse decentrate personale transitato a seguito L. 56 del 7.04.2014
e L. Regione Toscana n. 22 del 3.3.2015.**

Occorre tener conto, ai presenti fini, degli effetti della legge Regione Toscana della Regione Toscana 3.3.2015, n. 22, che - in attuazione della legge 7.4.2014, n. 56 (cosiddetta "riforma Delrio") - ha stabilito che le funzioni in materia di turismo e di tenuta degli albi regionali del terzo settore, funzioni esercitate dalle province prima dell'entrata in vigore della legge stessa, "sono trasferite ai comuni capoluoghi di provincia, che le esercitano su tutto il territorio provinciale.

La sopra richiamata normativa ha altresì stabilito che agli enti subentranti sono trasferite le risorse umane e strumentali corrispondenti a quelle utilizzate dalle province che svolgevano le funzioni prima del trasferimento.

In attuazione della succitata normativa, la Giunta Regionale Toscana con deliberazione n. 1030 del 30.10.2015 ha provveduto ad individuare il personale della Provincia di Lucca oggetto di trasferimento, a far data dal 1° gennaio 2016, presso il Comune di Lucca per lo svolgimento delle suddette funzioni, personale che con determinazione dirigenziale n. 2580 del 30.12.2015 del Comune di Lucca è stato inquadrato a tutti gli effetti nella dotazione organica dello stesso Comune di Lucca.

Trattasi di n. 16 unità di personale (15 non dirigenti e 1 dirigente) provenienti dalla Provincia di Lucca e per le quali, con deliberazione della Giunta Regionale n. 1216 del 15.12.2015, si è provveduto a stabilire il trattamento economico complessivo, comprensivo di quello accessorio, oltre a stabilire l'intero trasferimento al Comune di Lucca delle risorse necessarie a mantenere gli importi goduti dagli stessi dipendenti precedentemente al trasferimento.

Per quanto riguarda in particolare l'aspetto del salario accessorio di tale personale l'art. 13, comma 6, della predetta legge Regione Toscana n. 22/2015 dispone che al personale trasferito si applichi l'art. 10 del D.M. 14.9.2015, il quale in sostanza prevede la costituzione di specifici fondi, riservati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale, fino a quando non sarà approvato il nuovo CCNL.

Si rende quindi necessario provvedere a tenere distinte le risorse del salario accessorio destinato al personale di cui sopra, costituendo due specifici Fondi per le Risorse decentrate per l'anno 2016 destinati l'uno al solo personale transitato dalla Provincia di Lucca e l'altro al restante personale.

Si è quindi tenuto conto della ricognizione effettuata dalla Giunta Regione Toscana con la predetta deliberazione n. 1216/2015, con la quale si provvedeva al trasferimento delle risorse necessarie per le retribuzioni, oneri accessori, contributi ed Irap per il suddetto personale.

Le suddette risorse sono allocate ai seguenti capitoli di Bilancio:

28002	Retribuzioni ordinarie	€.	433.168,00.=
28002/1	Salario Accessorio (compreso € 13.281,00 risultato dirigente)	€.	36.153,09.=
28002/2	Contributi	€	134.435,93.=
28702/1	Irap	€	39.675,00.=
24020/2	Lavoro straordinario	€.	1.602,00.=
24020/4	Contributi Lavoro straordinario	€.	405,00.=
24702/4	Irap lavoro Straordinario	€.	136,00.=

L'importo relativo al salario accessorio del personale non dirigente pari ad €. 23.291,00.= è così destinato per l'annualità 2017:

• Compensi Produttività collettiva	23.291,00
• Totale	23.291,00

Lucca, li

Il dirigente
dott. Graziano Angeli