



**AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO DETERMINATO, PRESSO GLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DI CUI ALL'ART. 90 DEL D.LGS. 267/2000.**

Il Dirigente

premesso che

nella vigente struttura organizzativa dell'Ente è istituito l'Ufficio di diretta collaborazione denominato "Ufficio di Gabinetto", ai sensi del combinato tra le previsioni di cui all'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e quelle degli artt. 8 e 9 del vigente R.O.U.S.;

è agli atti la nota con la quale il Sindaco ha comunicato di volersi avvalere della possibilità di integrare la dotazione dell'Ufficio di Gabinetto con il ricorso di ulteriori collaboratori esterni;

nel caso, il Sindaco ha esplicitato una direttiva intesa a veicolare la scelta degli ulteriori collaboratori attraverso l'acquisizione di manifestazioni di interesse dando adeguata pubblicizzazione alla opportunità;

la peculiarità del rapporto di collaborazione contempla naturalmente un carattere di fiduciarità fin dalla individuazione dei collaboratori i cui curriculum saranno comunque valutati al fine di verificare la sussistenza di professionalità adeguata in rapporto alle caratteristiche delle funzioni da ricoprire;

quanto sopra premesso, rende noto quanto segue.

Art. 1 Posti disponibili

È indetto un avviso pubblico volto ad acquisire le manifestazioni di interesse per la costituzione di **tre rapporti di lavoro subordinato**, con contratto a tempo determinato, per le funzioni che seguono:

- 1 unità, con contratto part-time di 18 ore settimanali, in affiancamento alle funzioni di segreteria particolare del Sindaco;



- 1 unità, sempre con impegno a part-time di 18 ore settimanali, in affiancamento alle attività di comunicazione relativa alla attuazione del programma di governo;
- 1 unità, con un contratto a tempo pieno, per le funzioni di supporto ed assistenza agli Assessori (*segreteria degli Assessori, cura dell'agenda degli appuntamenti e dei contatti con i cittadini, coordinamento tra le funzioni degli Assessori ed il Sindaco, ecc.*);

Il rapporto di lavoro dei collaboratori – salve le clausole che dovranno comunque garantire al Sindaco la possibilità di risoluzione contrattuale, venuto meno il necessario rapporto di fiducia – è esteso all'intero mandato.

Il presente avviso non vincola comunque e in alcun modo l'Amministrazione Comunale che, a suo insindacabile giudizio, potrà anche decidere di non procedere alle assunzioni agli esiti della valutazione di cui al successivo art. 5.

Art. 2 Inquadramento professionale e trattamento economico

I candidati selezionati verranno inquadrati in categoria C1 del vigente ordinamento professionale del personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali.

In nessun caso il personale in questione potrà espletare attività gestionali riferibili alle competenze dell'Ente dovendosi dedicare al supporto al Sindaco per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo a lui attribuite dalla legge, secondo quanto previsto dall'art. 90 del d.lgs. 267/2000.

Lo stipendio annuo lordo è quello previsto per la categoria C1 dal CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali, oltre alla tredicesima mensilità e, qualora dovuti, l'assegno per il nucleo familiare e le altre indennità previste dai CCNL del suddetto Comparto.

Il trattamento accessorio è sostituito, ai sensi di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 90 del d.lgs. 267/2000 e secondo quanto sarà stabilito con provvedimento della Giunta, da un unico emolumento comprensivo dei compensi per lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.



Art. 3 Requisiti

Sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) possesso, almeno, del diploma di Scuola Secondaria Superiore che consenta comunque l'accesso agli studi universitari;
- b) cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 174/1994;
- c) età non inferiore a 18 anni e non superiore a 65 anni;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso ostativi all'assunzione nella pubblica amministrazione;
- g) idoneità fisica all'impiego;
- h) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (*per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985*).

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della manifestazione di interesse.

Art. 4 Presentazione della manifestazione di interesse

La manifestazione di interesse, redatta in carta semplice e secondo il facsimile di domanda allegato, dovrà pervenire, **a pena di esclusione, entro il giorno 15 gennaio 2018** ed **esclusivamente** con una delle seguenti modalità alternative:

- a) consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Lucca, sito in Via S. Maria Corteorlandini n. 3 – Lucca, nell'ambito degli orari di apertura al pubblico del medesimo ufficio;
- b) via posta, tramite raccomandata a/r, al seguente indirizzo: Comune di Lucca, Via S. Giustina n. 6 – 55100 Lucca;
- c) invio alla casella di P.E.C. comune.lucca@postacert.toscana.it; in questo caso la domanda dovrà essere spedita esclusivamente tramite casella PEC.

Nel caso sub b) si raccomanda che sul retro della busta venga posta l'annotazione "Contiene manifestazione di interesse per l'avviso pubblico collaboratori esterni ex art. 90 d.lgs. 267/2000".



Alla domanda dovrà **obbligatoriamente** essere allegata la seguente documentazione, pena l'esclusione:

- 1 **il proprio curriculum vitae** datato e firmato **a pena di esclusione**, contenente tutte le indicazioni idonee a valutare le esperienze lavorative svolte, il titolo di studio posseduto, ed ogni altra informazione che il candidato ritenga utile rappresentare;
- 2 **la copia leggibile del proprio documento di identità personale in corso di validità.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della manifestazione di interesse, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non ascrivibili all'Amministrazione stessa.

Art. 5 Criteri di individuazione

Le manifestazioni di interesse pervenute saranno oggetto di esame e valutazione da parte del Sindaco che potrà eventualmente invitare ad un colloquio gli interessati.

Agli esiti della fase di valutazione il Sindaco trasmetterà al dirigente dei Servizi del Personale il nominativo dei collaboratori da assumere.

Art. 6 Assunzione

Il dirigente dei Servizi del personale provvederà alla assunzione degli incaricati attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro che, per la peculiarità fiduciaria del rapporto, conterrà specifiche clausole che garantiscano la possibilità di risoluzione contrattuale – anche – anticipata.

L'assunzione è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella manifestazione di interesse, oltre quella dell'idoneità fisica che sarà accertata presso il medico competente.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003, le manifestazioni di interesse pervenute saranno depositate presso l'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca e consegnate al Sindaco.



I dati e le informazioni contenuti nelle manifestazioni di interesse saranno trattati esclusivamente per le finalità del presente avviso.

Art. 8 Informazioni

Per ulteriori informazioni possono essere contattati i seguenti numeri telefonici: 0583/442027, 0583/442017, 0583/442572.

Il dirigente

| | |
|---|---|
| COMUNE DI LUCCA | COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE |
| Protocollo N. 0153824/2017 del 27/12/2017 - 3.1.1 | Riproduzione cartacea di originale digitale prodotta a norma del D Lgs. 82/2005 e successive modificazioni, |
| Firmatario: GRAZIANO ANSELLI | stampata da Goracci Laura il giorno 27/12/2017 attraverso il software gestionale in uso |
| Documento Principale | |