

## **ACCORDO UTILIZZO RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - PERSONALE DIRIGENTE**

Oggi 22.01.2020 si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, qui rappresentate dai sottoscrittori del presente documento come individuati in calce al medesimo, e si sottoscrive l'accordo sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo salario accessorio riferito all'anno 2019 e riguardante il personale dirigente. Si dà atto che la relativa preintesa è stata sottoscritta il 27.11.2019 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 294 del 20.12.2019, ha fornito l'autorizzazione alla delegazione datoriale a sottoscrivere l'accordo.

Le parti

*premesso che*

l'art. 4, comma 1, lettera g), del CCNL 23.12.1999 Area Dirigenti dispone che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa si stabiliscano i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quelle di risultato dei dirigenti;

l'art. 26 del CCNL 23.12.1999 stabilisce quali siano le risorse da utilizzarsi per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;

l'art. 29 del CCNL 23.12.1999 stabilisce che, nell'ambito delle risorse come definite dal predetto art. 26, siano destinate alla retribuzione di risultato almeno il 15% delle stesse;

l'art. 45 del d. lgs. n. 150/2009 stabilisce tra l'altro, pur rimandandone l'efficacia alla prossima tornata contrattuale ancora non avvenuta per il personale dirigenziale, che la retribuzione di risultato costituisca almeno il 30% della retribuzione complessiva dei dirigenti;

da tempo in ente, a seguito di specifica contrattazione avvenuta, si è convenuto che una percentuale comunque non inferiore al 20% delle risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sia destinata alla retribuzione di risultato;

sempre con riferimento alla retribuzione di risultato, da ultimo con deliberazione G.C. n. 132 del 10.6.2014 si è approvato anche il sistema di valutazione dei dirigenti ai fini della performance, sistema validato dal Nucleo di Valutazione;

inoltre, per quanto invece riguarda la retribuzione di posizione, da ultimo con deliberazione G.C. n. 141 del 19.5.2015, si è approvata – agli esiti di apposito procedimento di concertazione sindacale e con l'ausilio del Nucleo di Valutazione – la disciplina relativa alla valutazione e graduazione delle funzioni dirigenziali;

occorre tener conto, ai presenti fini, anche degli effetti della legge Regione Toscana 3.3.2015, n. 22, che - in attuazione della legge 7.4.2014, n. 56 (cosiddetta "riforma Delrio") - ha stabilito che le funzioni in materia di turismo e di tenuta degli albi regionali del terzo settore, funzioni esercitate dalle province prima dell'entrata in vigore della legge stessa, "sono trasferite ai comuni capoluoghi di provincia, che le esercitano su tutto il territorio provinciale";

la sopra richiamata normativa ha altresì stabilito che agli enti subentranti sono trasferite le risorse umane e strumentali corrispondenti a quelle utilizzate dalle province che svolgevano le funzioni prima del trasferimento;

in attuazione della succitata normativa, la Giunta Regionale Toscana con deliberazione n. 1030 del 30.10.2015 ha provveduto ad individuare il personale della Provincia di Lucca oggetto di trasferimento, a far data dal 1° gennaio 2016, presso il Comune di Lucca per lo svolgimento delle suddette funzioni, personale che con determinazione dirigenziale n. 2580 del 30.12.2015 del Comune di Lucca è stato inquadrato a tutti gli effetti nella dotazione organica dello stesso Comune di Lucca;

trattasi di n. 16 unità di personale (15 non dirigenti e 1 dirigente) provenienti dalla Provincia di Lucca e per le quali, con deliberazione della Giunta Regionale n. 1216 del 15.12.2015, si è provveduto a stabilire il trattamento economico complessivo, comprensivo di quello accessorio, oltre a stabilire l'intero trasferimento al Comune di Lucca delle risorse necessarie a mantenere gli importi goduti dagli stessi dipendenti precedentemente al trasferimento;

per quanto riguarda in particolare l'aspetto del salario accessorio di tale personale l'art. 13, comma 6, della predetta legge Regione Toscana n. 22/2015 dispone che al personale trasferito si applichi l'art. 10 del D.M. 14.9.2015, il quale in sostanza prevede la costituzione di specifici fondi, riservati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale;

si rende quindi necessario provvedere a tenere distinte le risorse del salario accessorio destinato al personale di cui sopra, costituendo due specifici Fondi per le Risorse decentrate anche per l'anno 2018, come già operato per le annualità 2016 e 2017, fondi destinati l'uno al solo dirigente transitato dalla Provincia di Lucca e l'altro ai restanti dirigenti;

con determinazione dirigenziale n. 2125 del 12.11.2019 si è provveduto alla costituzione dei predetti Fondi, uno riferito al dirigente transitato dalla Provincia di Lucca ex legge Regione Toscana n. 22/2015, e l'altro riferito ai restanti dirigenti, Fondi ambedue costituiti in via provvisoria;

per ambedue i Fondi non sono previste risorse aggiuntive ex art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999;

*preso atto*

che l'importo dello specifico Fondo riferito all'anno 2019 relativo al dirigente transitato al Comune di Lucca dalla Provincia di Lucca, secondo quanto in premessa indicato, è pari a € 41.599,00 e così costituito: € 28.318,00 per indennità di posizione e € 13.281,00 per indennità di risultato;

che l'importo complessivo del Fondo, sempre riferito all'anno 2018, per i restanti dirigenti, come risultante dall'Allegato 1, è pari a € 355.882,37;

che ambedue i Fondi - come attestato nella predetta determinazione n. 2023/2018 - sono rispettosi del vincolo posto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 secondo il quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può essere superiore al corrispondente importo dell'anno 2016;

*si concorda*

il seguente accordo sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo salario accessorio per l'anno 2019 dei dirigenti:

### **Art. 1 - Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo salario accessorio per l'anno 2019 dei dirigenti, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera g), del CCNL 23.12.1999.

2. Si premette che:

- il Fondo salario accessorio del dirigente transitato dalla Provincia di Lucca al Comune di Lucca consiste di € 41.599,00, come da ricognizione effettuata dalla Regione Toscana con deliberazione della Giunta Regionale n. 1216 del 15.12.2015;
- il Fondo salario accessorio dei restanti dirigenti consiste di € 355.882,37 (vedasi Allegato 1).

3. Ovviamente, in questa fase, la consistenza dei predetti Fondi non può essere che in via provvisoria.

### **Art. 2 - Criteri per la ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

1. Il Fondo salario accessorio del dirigente transitato dalla Provincia di Lucca al Comune di Lucca, costituito da € 41.599,00, è così ripartito:

€ 28.318,00 retribuzione di posizione  
€ 13.281,00 retribuzione di risultato

2. Il Fondo salario accessorio dei restanti dirigenti, costituito da € 355.882,37, è così ripartito:

€ 284.705,89 retribuzione di posizione (=80%)  
€ 71.176,48 retribuzione di risultato (=20%)

### **Art. 3 - Metodologie per la definizione della indennità di posizione e di risultato**

1. Si dà atto che continuano ad applicarsi:

- la metodologia approvata con deliberazione G.C. n. 141 del 19.5.2015 per la definizione della indennità di posizione dei dirigenti, con la precisazione che essa non può applicarsi al dirigente transitato dalla Provincia di Lucca in ragione della specifica disciplina allo stesso applicabile ed in premessa indicata;
- la metodologia approvata con deliberazione G.C. n. 132 del 10.6.2014 per la definizione della indennità di risultato dei dirigenti.

### **Art. 4 - Norme finali**

1. Con effetti dalla data di sottoscrizione, il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo di utilizzo del Fondo salario accessorio.

2. Ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 4, del CCNL 23.12.1999, il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per la delegazione trattante di parte sindacale

---

---

---

---

---

---

<b>FONDO INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO AREA DIRIGENZA - ANNO 2019</b>		
<b>ART. 26 CCNL DEL 23/12/1999</b>		
<b>COMMA 1</b>		
<b>A</b>	FONDO INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL 1998	271.861,28
<b>B</b>	APPLICAZIONE ART. 43 L. 449/1997	-
<b>C</b>	RISPARMI DERIVANTI DALL'ART. 2 COMMA 3 D. LGS. N° 29/1993	-
<b>D</b>	1,25% MONTE SALARI ANNO 1997 DAL 1/1/2000	10.173,05
<b>E</b>	RISORSE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE L. 109/94 E ART. 18 CCNL	
<b>F</b>	SOMME INERENTI IL TRATTAMENTO INCENTIVANTE PERSONALE TRASFERITO ALTRI COMPARTI	
<b>G</b>	MATURATO ECONOMICO PERCEPITO DAL PERSONALE CESSATO	20.240,34
<b>I</b>	RISORSE APPLICAZIONE ART. 31 CCNL	
<b>COMMA 2</b>		
	1,2% MONTE SALARI ANNO 1997	9.766,12
<b>COMMA 3</b>		
	NUOVI SERVIZI E PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE	
<b>COMMA 4</b>		
	INTEGRAZIONE DEL FONDO SU ACCERTAMENTO DI EFFETTIVE DISPONIBILITA' DI BILANCIO	59.392,54
<b>COMMA 5</b>		
	6% SULLE RETRIBUZIONI (IIS E STIP. TABELLARE) PER RIDUZIONI POSTI IN ORGANICO	4.966,16

<b>FONDO INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO AREA DIRIGENZA - ANNO 2019</b>		
ART.23 CCNL DEL 28/3/2006 (11*520,00)		5.720,00
ART.23 CCNL DEL 28/3/2006 C. 3 (1,66% Monte Salari 2001)		19.893,89
ART. 4 c. 1) CCNL DEL 3/4/2007 DAL 01/01/2004 (11*572)		6.292,00
ART. 4 c. 1) CCNL DEL 3/4/2007 DAL 01/01/2005 (9*572)		5.148,00
ART. 4 c. 4) CCNL DEL 3/4/2007 0,89% DAL 01/01/2006		6.674,45
aumenti ind. Posizione CCNL (10*611) c. 1 art. 5 CCNL del 3/8/2010		6.110,00
c. 4 art. 5 ccnl del 3/8/2010 (0,73% monte salari 2007) Ind. Risultato		6.113,70
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>432.351,53</b>
RIDUZIONE AI SENSI DEL CCNL 12/2/2002 Art. 1 comma 3 lett. e) CONGLOBAMENTO IND. POSIZIONE (11*3.356,97)		36.926,67
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>395.424,86</b>
<b>DECURTAZIONE CONSOLIDATA AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2/BIS LEGGE 122/2010</b>		<b>39.542,49</b>
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2019</b>	<b>355.882,37</b>
MONTE SALARI ANNO 1997		813.843,63
MONTE SALARI ANNO 2001		1.198.426,87
MONTE SALARI ANNO 2003		749.936,00
MONTE SALARI ANNO 2007		837.493,00