

COMUNE DI LUCCA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001 – Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012)

A – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo riguardante il personale non dirigenziale e avente ad oggetto l'utilizzo del Fondo risorse decentrate dell'anno 2019, oltre a contenere le autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge. Illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, indica le modalità di utilizzo delle risorse, i risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

La presente relazione inoltre dà conto della costituzione del Fondo risorse decentrate 2019 per il personale non dirigenziale, applicando le nuove regole stabilite dal CCNL 21.5.2018. Tiene anche conto delle risorse da destinarsi alle nuove indennità previste da detto nuovo CCNL, in particolare: indennità di servizio esterno, indennità di funzione, indennità condizioni di lavoro, tenendo conto che la relativa disciplina sarà veicolata in apposite separate intese tra le delegazioni trattanti, alcune delle quali già intercorse e oggetto di separata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che contestualmente viene presentata.

Ciò viene effettuato utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione | Preintesa sottoscritta il 5.11.2019 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2019 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (deliberazione G.C. n. 336 del 20.11.2018: Presidente: Vice Segretario dott. Graziano Angeli Componenti: dirigenti dott. Lino Paoli e ing. Antonella Giannini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, CSA | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente del Comune di Lucca | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Utilizzo Fondo risorse decentrate anno 2019 | |
| Rispetto dell'iter | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori)? Viene richiesta con la presente relazione la certificazione del Collegio dei Revisori in ordine alla costituzione del Fondo salario accessorio anno 2019 e in ordine all'utilizzo delle medesime risorse rispetto agli istituti previsti dal CCNL |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente in quanto nessun rilievo è stato effettuato |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazione G.C. n. 176 dell'1.8.2019 |

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Illustrazione dell' articolato del contratto di contratto nazionale –modalità di utilizzo della risorsa</p> | <p>Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti dal norme di legge e dell' utilizzo della risorsa accessoria, del d.lgs. n. 150/2009 (oltre informazioni utili)</p> | <p>SI con deliberazione G.C. n. 58 del 26.2.2019</p> <p>A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</p> <p>Il contratto integrativo riguarda i criteri di utilizzo del Fondo di cui al comma 2 del art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Fondo risulta costituito come da Allegato 2 e distinto in Risorse stabili e Risorse variabili. In particolare la Risorsa stabile essendo definite senza alcun margine di discrezionalità, sono state costituite con determinazione dirigenziale n. 1907 del 15.10.2019 (Allegato 2), quindi con provvedimento di natura gestionale, nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento. Esso è calcolato in via provvisoria per le motivazioni derivanti dall'applicazione dell'art. 33 del d.l. 34/2019 convertito in l. 58/2019 il cui impatto sui Fondi decentrate dell'anno 2019 potrà essere precisamente quantificato solo a seguito degli opportuni chiarimenti istituzionali che interverranno, e comunque dopo che l'anno 2019 sarà concluso e sarà possibile verificare il principio ivi stabilito dell'invarianza del valore medio pro-capite del Fondo complessivo 2019 rispetto a quello del 2018.</p> <p>Per quanto riguarda invece le Risorse variabili, esse sono coerenti con gli indirizzi che l'Amministrazione ha già formulato alla delegazione trattante di parte pubblica, secondo le risorse e le finalità contenute nell'Allegato 3, indirizzi che saranno oggetto di formalizzazione da parte della competente Giunta Comunale unitamente all'accordo riguardante l'utilizzo delle complessive risorse del Fondo di competenza dell'anno 2019, subordinatamente al parere favorevole che codesto Collegio vorrà rilasciare al riguardo. Anche le Risorse variabili sono costituite nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento. Esse, a differenza delle risorse stabili, sono allo stato calcolate in via provvisoria, e potranno essere consuntivate solo dopo il 31.12.2019.</p> <p>Per quanto riguarda in particolare la disamina della costituzione del Fondo 2019 e l'attestazione che esso rispetta il vincolo stabilito dall'art.23, comma 2, del D. Lgs. 75/2015, si rimanda in particolare alla Relazione tecnico-illustrativa parimenti contenuta nella presente relazione.</p> <p>La premessa (Allegato 4), preso atto della consistenza del Fondo 2019, stabilisce l'utilizzo delle risorse rispetto ai vari istituti di indennità previsti dalle disposizioni contrattuali e/o dagli accordi già formalizzati in Ente e di quelli che sono già intercorsi tra le delegazioni trattanti in ordine alle indennità di servizio esterno e di funzione, che sono oggetto di separata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che contestualmente viene presentata.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Con riferimento al Fondo, in particolare:

1. Per le Risorse stabili:

Si precisa innanzitutto che le risorse stabili sono costituite da € 1.788.075,00, secondo le nuove disposizioni contenute nell'art. 67 del recente nuovo CCNL sottoscritto il 21.5.2018. Esse sono il risultato delle seguenti disposizioni, considerazioni e modalità di calcolo:

| Descrizione | Disposizione di riferimento | Importo |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------|
| Risorse stabili soggette a limite | | |
| Unico importo consolidato anno 2017 (così come certificato dal Collegio dei revisori con parere in data 11.6.2018) | art. 67, c. 1, primo periodo, CCNL 21.5.2018 | + 1.968.126 |
| Risorse salario accessorio del personale trasferito a seguito del trasferimento di funzioni (personale trasferito dalla Provincia a seguito del trasferimento delle funzioni del turismo e della gestione degli albi del 3° settore, ex legge R.T. n. 22/2015, secondo la ricognizione di cui alla deliberazione Giunta R.T. n. 1216 del 15.12.2015) | art. 67, c. 2, lettera e), CCNL 21.5.2018 | + 15.239 |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (dato dalla somma tra il rateo della RIA dell'anno 2017 consolidato nell'anno 2018, pari a € 8.806, e la quota della RIA dei cessati dell'anno 2018, pari a € 24.824) | art. 67, c. 2, lettera c), CCNL 21.5.2018 | + 33.630 |
| Riduzione retribuzione di posizione e di risultato PO e AP (tenendo anche conto degli effetti della nuova struttura organizzativa entrata in vigore il 5.3.2018) | art. 67, c. 1, secondo periodo, CCNL 21.5.2018 | - 309.012 |
| <i>Totale risorse stabili soggette e limite</i> | | 1.707.983 |
| Risorse stabili non soggette a limite | | |

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------|
| Quota di € 83,20 (con riferimento al personale in servizio al 31.12.2015, a valere dall'1.1.2019) | art. 67, c. 2, lettera a), CCNL 21.5.2018 | + 41.267 |
| Differenziali posizioni di sviluppo (con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi stabiliti dal CCNL 21.5.2018) | art. 67, c. 2, lettera b), CCNL 21.5.2018 | + 38.825 |
| Risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D. Lgs. 165/2001 | art. 67, c. 2, lettera d), CCNL 21.5.2018 | 0 |
| Importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate al lavoro straordinario | art. 67, c. 2, lettera g), CCNL 21.5.2018 | 0 |
| Incremento delle dotazioni organiche | art. 67, c. 2, lettera h), CCNL 21.5.2018 | 0 |
| Totale risorse stabili non soggette e limite | | 80.092 |
| Totale risorse stabili | | 1.788.075 |

Come evidenziato nella precedente tabella, si precisa che:

- per quanto riguarda in particolare l'aspetto dei differenziali delle posizioni di sviluppo, pari a € 38.825,00, nonché la quota di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015, pari a € 41.267,00, tali risorse sono escluse dal rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, secondo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.5.2018 e dalla deliberazione n. 19 del 18.10.2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, "in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e, quindi, non assoggettabili ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";
- per quanto riguarda la riduzione inerente le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, si sono rispettate le nuove regole stabilite dall'art. 67, comma 1, secondo periodo, nonché dall'art. 15, comma 5, del CCNL 21.5.2018. Tali risorse vengono quindi detratte dal Fondo risorse decentrate dell'anno 2019 e poste a carico del bilancio. Esse sono indicate nella predetta determinazione n. 1907/2019 nell'importo di € 309.012, tenendo anche conto degli effetti della nuova struttura organizzativa entrata in vigore il 5.3.2018.

A proposito di tale ultimo punto (risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative), è da precisarsi che con la presente preintesa (art. 8, comma 3) si è concordato di stornare € 5.000 dal Fondo risorse decentrate per destinarle al Fondo delle posizioni organizzative, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lettera u), del CCNL 21.5.2018. Una volta pervenuto il parere favorevole di codesto Collegio sulla presente preintesa, si procederà ad adeguare il Fondo risorse decentrate già disposto con la determinazione n. 1907/2019.

Le risorse stabili vengono destinate:

| | voce | € |
|---|-------------------------------------|------------|
| A | Progressioni economiche consolidate | 615.413,00 |
| B | Indennità di comparto | 254.322,00 |
| C | Indennità di responsabilità | 28.000,00 |
| D | Quota Inquadramento VV.UU. | 277,00 |
| E | Indennità asili nido | 3.400,00 |
| F | Indennità di direzione e struttura | 2.300,00 |
| G | Indennità di turno e maggiorazioni | 185.000,00 |
| H | Indennità di servizio esterno | 54.836,00 |
| I | Indennità di funzione | 14.000,00 |
| L | Reperibilità | 50.000,00 |

| | | |
|---|-------------------------------------------------|---------------------|
| M | Indennità condizioni di lavoro * | 10.400,00 |
| N | Indennità di cui art. 36 del CCNL 20.1.2004 | 14.200,00 |
| O | Storno su Fondo delle Posizioni Organizzative † | 5.000,00 |
| | Totale | 1.237.148,00 |
| P | Produttività generale | 550.927,00 |
| | Totale Generale | 1.788.075,00 |

1 Istituto contrattuale di cui a preintesa specifica già operativo.

2 Agli esiti incontri con delegazione sindacale, la somma è stata integrata di euro 10.000,00 rispetto a quella indicata per il fondo 2018, per nuove assunzioni VV.UU.

3 Nuovo istituto contrattuale di cui a preintesa specifica di cui a separata contestuale relazione tecnico-illustrativa.

4 Nuovo istituto contrattuale di cui a preintesa specifica di cui a separata contestuale relazione tecnico-illustrativa.

5 Agli esiti incontri con delegazione sindacale, la somma è stata integrata di euro 16.000,00 rispetto a quella indicata per il fondo 2018, (seguirà preintesa specifica).

6 Istituto contrattuale parzialmente nuovo la cui somma dedicata viene integrata di euro 6.000,00, (seguirà preintesa specifica).

7 Agli esiti incontri con la delegazione sindacale (vedasi al riguardo quanto specificatamente indicato all'art. 8, comma 3, della preintesa, in attuazione di quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lettera u), del CCNL 21.5.2018)

Tenendo conto delle predette destinazioni, la parte stabile del Fondo risulta impegnata per un totale di € 1.237.148,00; la parte residuale, consistente in € 550.927,00, viene sin d'ora destinata alla produttività collettiva.

Si attesta quindi che la parte stabile del Fondo non solo copre interamente la spesa per compensi e indennità obbligatoriamente finanziati con le risorse stabili del Fondo ai sensi di quanto previsto dall'art. 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018, ma si registra anche un ulteriore margine di consistente entità.

2. Per le Risorse variabili:

Innanzitutto tali risorse variabili sono incrementate, secondo gli indirizzi già dettagliati e formulati da parte dell'Amministrazione alla delegazione di parte pubblica, come segue:

| | <i>voce</i> | € |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| A | Compensi collegati alla celebrazione dei matrimoni civili fuori dalla sede comunale (accordo sottoscritto il 27.9.2013 a seguito della delibera G.C. n. 164 del 2.8.2013) - (art. 67 c.3 lettera a CCNL 21.5.2018). | 3.500,00 |
| B | Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 (art. 67 comma 3 lettera c CCNL 21.5.2018). | 70.000,00 |
| C | Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Ente (R.O.U.S. come modificato con deliberazione G.C. n. 340 del 22.12.2015 - art. 67 comma 3 lettera c CCNL 21.5.2018). | 25.00000 |
| D | Frazioni di RIA per il personale cessato riferite alle mensilità residue | 8.434,00 |

| | | |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| | dopo la cessazione (art. 67 comma 3 lettera d CCNL 21.5.2018); per la destinazione delle presenti risorse si veda il successivo comma 4. | |
| E | Integrazione sino all'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, sussistendo la relativa capacità di spesa (art. 67 comma 3 lettera b CCNL 21.5.2018); per la destinazione delle presenti risorse si veda il successivo comma 4. | 155.813,00 |
| F | Integrazione per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti nel Piano della Performance già approvato con deliberazione G.C. n. 176 dell'1.8.2019 (art. 67 comma 3 lettera i CCNL 21.5.2018); per la destinazione delle presenti risorse si veda il successivo comma 4 | 13.978,00 |
| G | Compensi collegati al personale della Polizia Municipale impegnato nel "Progetto Lucca Si-cura" approvato con delibera G.C. n. 179 del 2.8.2019, progetto finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada (art. 67 comma 3 lettera i CCNL 21.5.2018). | 44.260,00 |
| H | Sponsorizzazioni e convenzioni ex art. 43 L. 449/1997 (art. 67 comma 3 lettera a CCNL 21.5.2018) da destinarsi al personale della U.O. CUC | 9.386,00 |
| | Totale | 330.371,00 |
| | stima riduzione | 4.698,00 |
| | Totale | 325.673,00 |

Con riferimento alle risorse di cui alla precedente lettera H, si precisa che con deliberazione G.C. n. 149 del 25.6.2019 l'Amministrazione ha formalizzato un accordo con i soggetti in house per lo svolgimento, da parte del personale della U.O. B1 "Centrale Unica di Committenza, Provveditorato, Economato e Contratti", di attività di consulenza e di espletamento delle funzioni di Stazione Unica Appaltante inerenti le procedure disciplinate dal Codice dei Contratti, dietro pagamento di un compenso.

I compensi acquisiti al bilancio sono quindi i seguenti:

Lucca Holding s.p.a. € 6.000
Lucca Holding Servizi srl € 6.000
Metro srl € 6.000
Lucca Crea srl € 6.000
Azienda Teatro del Giglio € 1.000
per un totale di € 25.000

Tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 43, comma 3, della L. 27.12.1997 n. 449, il 50% delle risorse introitate e pari a € 12.500 sono state inserite nel Fondo. La cifra indicata alla lettera H è esclusa di oneri previdenziali e irap.

La preintesa finalizza sin da subito le risorse di cui alle precedenti lettere D, E e F (consistenti complessivamente in € 178.225,00) alla produttività generale.

Ciò al lordo di una riduzione di € 4.698,00 dovuta alle cosiddette "trattenute per malattia", ai sensi di quanto previsto dall'art. 71 della l. 133/2008, che è stata stimata anche per l'anno 2019 nella stessa misura dell'anno 2018. Tale riduzione - da intendersi in via del tutto previsionale e provvisoria in quanto la sua effettiva quantificazione potrà avvenire solo dopo che l'anno 2019 sia interamente trascorso - sarà corretta successivamente in sede di ricognizione e aggiornamento del Fondo. Conseguentemente le risorse variabili del Fondo passano a € 325.673.

Tenuto conto di quanto sopra, alla produttività collettiva sono destinate complessivamente € 724.454,00 (€ 550.927,00 dalla parte stabile + 178.225,00 dalla parte variabile - 4.698 per riduzione stimata ex art.71 l. 133/2008), risorse che saranno assegnate al personale non dirigente e non titolare di incarichi di posizione organizzativa secondo il rigoroso sistema di valutazione della performance approvato con delibera G.C. n. 132 del 10.6.2014 e gli obiettivi/processi contenuti nel Piano della performance 2019 approvato con delibera G.C. n. 176 dell'1.8.2019.

Sono poi previste specifiche compensazioni tra le varie voci di utilizzo, laddove consentito, nel caso in cui, a consuntivo, risultino necessarie risorse maggiori o minori rispetto a quelle indicate in via presunta in questa fase.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri convenuti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione * | Importo |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Art. 68, comma 2, lett. a) e b) - produttività collettiva | 724.454 |
| Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità condizioni di lavoro | 10.400 |
| Art. 68, comma 2, lett. d) - Indennità di turno e maggiorazioni | 185.000 |
| Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità di reperibilità | 50.000 |
| Art. 68, comma 2, lett. e) – compensi per specifiche responsabilità | 28.000 |
| Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione | 14.000 |
| Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di servizio esterno | 54.836 |
| Art. 68, comma 2, lett. g) – incentivi funzioni tecniche e avvocatura) | 95.000 |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo asili nido | 3.400 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 254.322 |
| Art. 36 CCNL 22.1.2004 – indennità varie | 14.200 |
| Art. 7, comma 4, CCNL 31.3.1999 – primo inquadramento personale area di vigilanza | 277 |
| Art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995 – indennità di direzione e struttura | 2.300 |
| Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche consolidate | 615.413 |
| Art. 68, comma 2, lettera j) – progressioni economiche con decorrenza nell'anno 2019 | 0 |
| Art. 67, comma 3, lettera i) - Progetto Lucca Si-Cura destinato al potenziamento dei servizi della Polizia Municipale approvato con deliberazione G.C. n. 179 del 2.8.2019, finanziato con i proventi delle sanzioni del Codice della Strada | 44.260 |
| Art. 67, comma 3, lettera a) - celebrazione dei matrimoni civili fuori dalla sede comunale secondo l'accordo del 27.9.2013 | 3.500 |
| Art. 67, comma 3, lettera a) – sponsorizzazioni e convenzioni ex art. 43 L. 449/1997 | 9.386 |
| Art. 7, comma 4, lettera u) – storno da destinarsi allo specifico Fondo a bilancio per le posizioni organizzative | 5.000 |
| Somme rinviate | 0 |
| Totale | 2.113.748 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

C) effetti abrogativi impliciti:

Viene abrogato il precedente contratto integrativo riguardante le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo in questione riguardante l'anno 2018, secondo quanto previsto dalla presente preintesa all'art. 8, comma 2.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto:

1 Con riferimento alle risorse complessivamente destinate alla produttività e pari a € 724.454, nei confronti del personale si applica un rigoroso, complesso e articolato Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 10.6.2014).

2 L'Ente ha adottato il Piano della performance 2019 con deliberazione G.C. n. 176 dell'1.8.2019, individuando specifici obiettivi e processi per tutti gli uffici/dipendenti. Si sottolinea che per ogni progetto e processo sono ivi dettagliatamente previsti appositi indicatori che, sulla base delle valutazioni del competente Nucleo di Valutazione, evidenzieranno il grado di raggiungimento ed i risultati effettivamente conseguiti. Solo in funzione dei risultati effettivamente realizzati si procederà all'erogazione dei premi, nel rispetto del sistema di valutazione di cui sopra.

3 Anche con riferimento alle risorse destinate al Progetto Lucca Si-Cura destinato al potenziamento dei servizi della Polizia Municipale approvato con deliberazione G.C. n. 179 del 2.8.2019 e finanziato con i proventi delle sanzioni del Codice della Strada, sono stati inseriti anche specifici indicatori di risultato. Solo nel caso di raggiungimento degli stessi sarà possibile erogare ai dipendenti la quota-parte delle risorse qui collegate.

4 Nell'ambito della preintesa si è raggiunto un accordo importante ai presenti fini: all'art. 7 si è infatti stabilito che, anche una volta a regime i vari istituti contrattuali, comunque le risorse destinate alla produttività generale (istituto ritenuto principale in tema di meritocrazia e di premialità rispetto alle indennità) dovranno essere consistenti e non scendere sostanzialmente al di sotto di quelle destinate alla medesima finalità nell'anno 2017, pari a € 583.000. In questo modo si è dato anche un importante criterio di contingentamento rispetto all'istituto della progressione orizzontale, che con molta probabilità verrà attuato nel prossimo anno.

Non vi sono risorse destinate a progressioni orizzontali nell'anno 2019, anche se si sottolinea l'impegno assunto al riguardo per l'anno 2020 nell'art. 6 della preintesa.

Per il resto, le risorse vengono ancorate a specifiche indennità, nel rispetto delle disposizioni contrattuali di riferimento.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente, dal momento che non si prevedono somme per la progressione economica nell'anno 2019.

All'art. 6 della preintesa è previsto comunque un impegno ad effettuarle nell'anno 2020, per cui si procederà nell'ambito dell'accordo sulla destinazione delle risorse del Fondo relativo all'anno 2020 nonché nell'ambito della relativa relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del presente contratto ci si attende:

1 nel complesso un incremento della produttività di tutto il personale, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ed al miglioramento dei processi esistenti, previsti peraltro per tutti gli uffici e dettagliatamente declinati anche con riferimento a specifici indicatori di risultato attesi, tutti previsti nel Piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 176 dell'1.8.2019;

2 una maggiore valorizzazione del personale ed una maggiore diffusione delle responsabilità nella struttura, con la creazione di posizioni intermedie tra le posizioni organizzative ed il restante personale, opportunamente valorizzate ed in grado di determinare un valore aggiunto in termini di efficienza ed efficacia. Ci si riferisce in particolare alle indennità di responsabilità e alle indennità di funzione;

3 il riconoscimento di particolari attività e funzioni ritenute disagiate rispetto a tutte le altre, con il riconoscimento di una loro valorizzazione (servizio esterno, servizio organizzato in turni, condizioni di lavoro, art. 36 CCNL 20.1.2004);

4 la valorizzazione anche di quelle attività cui l'ordinamento, con apposite speciali discipline, finalizza specifici compensi (matrimoni in villa, nuovi servizi o implementazione di quelli già esistenti, funzioni tecniche, avvocatura, sponsorizzazioni e convenzioni).

B – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le Risorse stabili del Fondo risorse decentrate dell'anno 2019, essendo definite senza alcun margine di discrezionalità, sono state costituite con determinazione dirigenziale n. 1907 del 15.10.2019, quindi con provvedimento di natura gestionale, nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento. Tale costituzione è rispettosa delle nuove regole stabilite dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018, e il Fondo – come precisato nella relativa determinazione – è costituito in via provvisoria.

Ciò deriva sostanzialmente dalla portata applicativa dell'art. 33, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in l. 58/2019 (cosiddetto "decreto crescita"), disposizione che prevede l'aumento o la riduzione del Fondo in caso di aumento o riduzione del personale rispetto alla data del 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite.

Al riguardo erano attesi gli opportuni chiarimenti istituzionali volti a chiarire non solo le modalità operative da applicare, ma anche a chiarire se tale disposizione si dovesse applicare sin dall'annualità 2019, chiarimenti che non sono stati mai forniti.

Poiché le proiezioni sul numero dei dipendenti in servizio al termine dell'anno 2019, in attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, dovrebbero essere in aumento, nel caso in cui la disposizione si dovesse applicare anche all'annualità 2019, la costituzione del Fondo già effettuata con la predetta determinazione n. 1907/2019 dovrebbe essere aggiornata. In ogni caso all'art. 5 della preintesa si è già disposto che in questo caso le maggiori risorse vengano destinate alla finalità della "produttività".

Comunque qui si precisa che sarà necessario un adeguamento della consistenza del Fondo già disposta con la predetta determinazione n. 1907/2019, in ragione di quanto disposto all'art. 8, comma 3, della presente preintesa, dal momento che qui si è convenuto di stornare € 5.000 dal Fondo risorse decentrate per destinarle al Fondo delle posizioni organizzative, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lettera u), del CCNL 21.5.2018. Una volta pervenuto il parere favorevole di codesto Collegio sulla presente preintesa, si procederà ad adeguare conseguentemente il Fondo risorse decentrate già disposto con la determinazione n. 1907/2019.

Per quanto riguarda invece le Risorse variabili, esse sono stabilite come seguono e sono coerenti con gli indirizzi che l'Amministrazione ha già formulato alla delegazione trattante di parte pubblica, secondo le risorse e le finalità contenute nell'Allegato 3, peraltro rispettose di quanto previsto dal nuovo CCNL 21.5.2018.

Tali indirizzi saranno oggetto di formalizzazione da parte della competente Giunta Comunale unitamente all'approvazione dell'accordo riguardante l'utilizzo delle complessive risorse del Fondo. Anche le Risorse variabili sono costituite nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento. Anche le risorse in questione sono allo stato quantificate in via provvisoria. Si provvederà alla quantificazione definitiva con l'anno nuovo, momento in cui sarà possibile effettuare le consuntivazioni e applicare anche l'eventuale riduzione ex art. 71 della legge n. 133/2008.

Si precisa sin d'ora che, così come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale secondo la quantificazione del Fondo risorse decentrate qui stabilito, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto anche conto della specifica disposizione contenuta nell'art. 67, comma 7, del CCNL 21.5.2018. Si argomenta nel proseguo il rispetto di tale vincolo, e precisamente al Modulo III, tabelle 3 e 4.

Il Fondo complessivo 2019 risulta così costituito:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Risorse stabili sottoposte al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 | 1.707.983 |
| Risorse stabili non sottoposte al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 | 80.092 |
| <i>Totale risorse stabili</i> | <i>1.788.075</i> |
| Risorse variabili sottoposte al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 | 217.787 |
| Risorse variabili non sottoposte al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 | 107.786 |
| <i>Totale risorse variabili</i> | <i>325.673</i> |
| Totale risorse Fondo | 2.113.748 |

Sezione I – Risorse stabili

Le regole di costituzione delle risorse stabili del Fondo sono state completamente riviste, e trovano ora integrale nuova disciplina nell'art. 67 del CCNL 21.5.2018.

Unico importo consolidato

Secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, primo periodo, del CCNL 21.5.2018, "A decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili... , relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto". Tale unico importo consolidato, riferito all'anno 2017 e già certificato dal precedente Collegio dei revisori in data 11.6.2018, ammonta a € **1.968.126**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

All'unico importo consolidato sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|-------------|---------|
|-------------|---------|

| | |
|-------------------------------------------------|--------|
| CCNL 21.5.2018 - art. 67, c. 2, lettera b) * | 38.825 |
| CCNL 21.5.2018 - art. 67, c. 2, lettera c) ** | 33.630 |
| CCNL 21.5.2018 - art. 67, c. 2, lettera e) *** | 15.239 |
| CCNL 21.5.2018 - art. 67, c. 2, lettera a) **** | 41.267 |

- * Trattasi dei differenziali delle posizioni di sviluppo derivanti dagli incrementi riconosciuti dal CCNL alle posizioni economiche in godimento dai dipendenti superiori a quella iniziale di ogni categoria, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi. Tali risorse sono escluse dal rispetto del vincolo di cui al predetto art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, secondo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.5.2018 e dalla deliberazione n. 19 del 18.10.2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, *“in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e, quindi, non assoggettabili ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”*.
- ** Trattasi della RIA e degli assegni ad personam del personale cessato. L'ammontare complessivo è dato dalla somma tra il rateo della RIA dell'anno 2017 consolidato nell'anno 2018 (pari a € 8.806), e la quota della RIA dei cessati dell'anno 2018 (pari a € 24.824).
- *** Trattasi delle risorse del salario accessorio del personale trasferito al Comune di Lucca dalla Provincia di Lucca a seguito del transito delle funzioni del turismo e della gestione degli albi del 3° settore, così come disposto dalla legge Regione Toscana n. 22/2015. Essendo stato sottoscritto il CCNL del 21.5.2018, cessa di trovare applicazione la disposizione contenuta nell'art. 13, comma 6, della predetta legge Regione Toscana n. 22/2015, secondo la quale fino alla stipula del contratto decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo CCNL stipulato dopo l'entrata in vigore della legge n. 56/2014 le risorse del salario accessorio per tale personale doveva essere ricompreso in uno specifico fondo tenuto distinto rispetto a quello del restante personale. Le risorse quindi sono ora ricomprese nell'unico Fondo risorse decentrate dell'anno 2019 che qui si approva, secondo gli importi stabiliti dalla stessa Regione Toscana con deliberazione n. 1216 del 15.12.2015. Tali risorse, peraltro, assieme a quelle derivanti dalla retribuzioni di detto personale, sono sostenute interamente dalla Regione Toscana e regolarmente trasferite a questo Comune.
- **** Trattasi dell'importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019. Anche tali risorse sono escluse dal rispetto del vincolo di cui al predetto art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per le stesse motivazioni riportate al precedente *

Dall'importo complessivo derivante - secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, secondo periodo, del medesimo CCNL - devono essere detratte le risorse che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità. Tali risorse, tenuto conto che a novembre 2017 l'Ente ha disposto una nuova struttura organizzativa che è poi entrata in vigore il 5.3.2018, divengono a regime per l'anno 2019 e ammontano a € **309.012**.

Si richiama sul punto già quanto diffusamente detto a proposito di quanto le parti hanno statuito all'art. 8, comma 3, della preintesa: seguirà, una volta pervenuto il parere richiesto con la presente, un aggiornamento al riguardo e la predetta cifra di € 309.012 passerà a € **314.012**, con contestuale riduzione del Fondo risorse decentrate.

In sostanza:

| | |
|-------------------------------------------|---------------|
| + Unico importo consolidato | + € 1.968.126 |
| - risorse per PO/AP | - € 309.012 |
| + differenziali posizioni di sviluppo | + € 38.825 |
| + RIA e assegni ad personam | + € 33.630 |
| + salario accessorio personale transitato | + € 15.239 |
| + importo di € 83,20 per dipendente | + € 41.267 |
| Totale parte stabile Fondo 2019 | € 1.788.075 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate, sempre secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018:

| Descrizione* | Importo |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 67, c. 3, lettera a) | 3.500 |
| Sponsorizzazioni e convenzioni ex art. 43 L. 449/1997 (art. 67, c. 3, lettera a) | 9.386 |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge (art. 67, c. 3, lettera c) | 95.000 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Frazioni di RIA per il personale cessato (art. 67, c. 3, lettera d) | 8.434 |
| Integrazione pari all'1,2% del monte salari anno 1997, esclusa la dirigenza (art. 67, c. 3, lettera h) ** | 155.813 |
| Integrazione per il conseguimento di obiettivi definiti nel Piano della Performance (art. 67, c. 3, lettera i) | 13.978 |
| Progetto Lucca Si-cura finanziato con il codice della strada (art. 67, c. 3, lettera i) | 44.260 |

* il riferimento è sempre al CCNL 21.5.2018

** il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 12.984.381,67 per una possibilità di incremento massima di € 155.813,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 155.813,00 pari alla quota massima dell'1,2%, sussistendo la relativa capacità di spesa.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

E' stata effettuata, a titolo previsionale, la decurtazione di € 4.698 per l'applicazione dell'art. 71 della l. 133/2008 (trattenute per malattia), considerando lo stesso importo già operato sul relativo Fondo 2018. Si provvederà ad aggiornare detta decurtazione dopo il termine dell'anno 2019, quando si potrà avere l'esatta quantificazione della stessa.

Per il resto non si è operata alcuna altra decurtazione, dal momento che, come indicato al successivo Modulo III, tabelle 3 e 4, la costituzione del Fondo 2019 è rispettosa del vincolo posto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Per quanto riguarda la decurtazione del Fondo per riduzione dei dipendenti, si segnala che a decorrere dal 1° gennaio 2017 si applica la nuova disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, che esplicitamente abroga la precedente sul tema contenuta nell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015. A decorrere quindi dal 1° gennaio 2017 non si operano più le decurtazioni per riduzione del personale in servizio.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------------------------------------|------------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 1.788.075 |
| Risorse variabili | 330.371 |
| Totale fondo tendenziale | 2.118.446 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 0 |
| Decurtazione risorse variabili | 4.698 |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | 4.698 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 1.788.075 |
| Risorse variabili | 325.673 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | 2.113.748 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 889.912,00 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------|---------|
| Indennità di comparto | 254.322 |
| Progressioni orizzontali consolidate | 615.413 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------|---------|
| Indennità personale educativo asili nido (art. 6 CCNL 5.10.2001) | 3.400 |
| Indennità di direzione e struttura (Art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995) | 2.300 |
| Quota inquadramento Vigili urbani (Art. 7, comma 4, CCNL 31.3.1999) | 277 |
| Indennità varie (Art. 36 CCNL 20.1.2004) | 14.200 |
| TOTALE | 889.912 |

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.144.534,00 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di turno | 185.000 |
| Indennità condizioni di lavoro | 10.400 |
| Indennità di reperibilità | 50.000 |
| Indennità di responsabilità | 28.000 |
| Compensi per attività e prestazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche e compensi agli avvocati interni) | 95.000 |
| Progetto Lucca Si-cura per potenziamento servizi di Polizia Municipale finanziato con il Codice della Strada | 44.260 |
| Matrimoni civili fuori dalla sede comunale | 3.500 |
| Indennità di servizio esterno | 54.836 |
| Indennità di funzione | 14.000 |
| Sponsorizzazioni e convenzioni | 9.386 |
| Storno per destinazione Fondo posizioni organizzative | 5.000 |
| Produttività collettiva | 724.454 |
| Totale | 1.223.836 |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 889.912 |
| Somme regolate dal contratto | 1.223.836 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 |
| Totale | 2.113.748 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.788.075,00.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 1.237.148,00, secondo quanto appreso indicato:

- a) per il mantenimento delle progressioni economiche consolidate € 615.413,00

| | | |
|----|--------------------------------------------------------|-----------------------|
| b) | per l'erogazione dell'indennità di comparto | € 254.322,00 |
| c) | per l'indennità asili nido | € 3.400,00 |
| d) | per l'indennità di direzione e struttura | € 2.300,00 |
| e) | per le indennità di turno e maggiorazioni | € 185.000,00 |
| f) | per la reperibilità | € 50.000,00 |
| g) | per l'indennità condizioni lavoro | € 10.400,00 |
| h) | per le indennità di cui all'art. 36 del CCNL 20.1.2004 | € 14.200,00 |
| l) | per l'inquadramento del personale di Vigilanza | € 277,00 |
| m) | per l'indennità di responsabilità | € 28.000,00 |
| n) | per l'indennità di servizio esterno | € 54.836,00 |
| o) | per l'indennità di funzione | € 14.000,00 |
| p) | per lo storno al Fondo posizioni organizzative | € 5.000,00 |
| | Totale | € 1.237.148,00 |

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, che ammontano a € 1.788.075.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei sistemi di valutazione del personale ai fini della performance approvati con delibera G.C. n. 132 del 10/06/2014, sistemi regolarmente validati dal Nucleo di Valutazione.

Anche il Piano della performance è stato regolarmente adottato dalla Giunta con deliberazione n. 176/2019.

Si veda anche quanto già detto, per la parte pertinente, al precedente Modulo 2, lettera F).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente, in quanto nell'anno 2019 non sono previste risorse per progressioni orizzontali del personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2018.

| Descrizione | Anno 2018 | Anno 2019 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite</i> | | |
| Unico importo consolidato (art. 67, c. 1, 1° periodo, CCNL 21.5.2018) | 1.968.126 | 1.968.126 |
| Decurtazione per PO/AP (art. 67, c. 1, 2° periodo, CCNL 21.5.2018) | - 314.490 | - 309.012 |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c CCNL 21.5.2018) | 8.806 | 33.630 |
| Salario accessorio personale transitato da Provincia (art. 67, c. 2, lett. e CCNL 21.5.2018) | 15.239 | 15.239 |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità NON soggette al limite</i> | | |
| Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.5.2018) | 53.145 | 38.825 |
| Importo € 83,20 per unità in servizio al 31.12.2015 (art. 67, c. 2, lett.a) CCNL 21.5.2018) | 0 | 41.267 |

| Descrizione | Anno 2018 | Anno 2019 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i> | | |
| Totale | 1.730.826 | 1.788.075 |
| <i>Poste variabili soggette al limite</i> | | |
| Progetto Lucca Si-cura finanziato con il Codice della strada (art. 67, c. 3, lett. i CCNL 21.5.2018) | 57.050 | 44.260 |
| Integrazione 1,2% (art. 67, c. 3, lett. h CCNL 21.5.2018) | 155.813 | 155.813 |
| Integrazione obiettivi (art. 67, c. 3, lett. i CCNL 21.5.2018) | 17.718 | 13.978 |
| Frazioni RIA personale cessato (art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21.5.2018 | 12.030 | 8.434 |
| <i>Poste variabili non soggette al limite</i> | | |
| Compensi per avvocatura (art. 67, c. 3, lett. c CCNL 21.5.2018) | 25.000 | 25.000 |
| Incentivi per funzioni tecniche (art. 67, c. 3, lett. c CCNL 21.5.2018) | 70.000 | 70.000 |
| Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 67, c. 3, lett. a CCNL 21.5.2018) | 3.500 | 3.500 |
| Sponsorizzazioni e convenzioni ex art. 43 l. 449/1997 (art. 67, c. 3, lett. a CCNL 21.5.2018) | 0 | 9.386 |
| Economie lavoro straordinario anno precedente (art. 67, c. 3, lett. e CCNL 21.5.2018) | 0 | 0 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 0 | 0 |
| <i>Totale risorse variabili</i> | | |
| Totale | 341.111 | 330.371 |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i> | | |
| Decurtazioni per riduzione personale in servizio (art. 1, comma 236, l. 208/2015) | 0 | 0 |
| Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili | 0 | 0 |
| Decurtazione proporzionale stabili | 0 | 0 |
| Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili | 0 | 0 |
| Decurtazione proporzionale variabili | 0 | 0 |
| Riduzione art. 71 l. 133/2008 | 4.698 | 4.698 |
| <i>Totale decurtazioni del Fondo</i> | | |
| Totale | 4.698 | 4.698 |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | |
| Risorse fisse | 1.730.826 | 1.788.075 |
| Risorse variabili | 341.111 | 330.371 |
| Decurtazioni | 4.698 | 4.698 |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | |
| Totale | 2.067.239 | 2.113.748 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo certificato anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018 a consuntivo.

| Descrizione | Anno 2018 | Anno 2019 |
|------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i> | | |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | |
| Indennità di comparto | 242.034 | 254.322 |
| Progressioni economiche consolidate | 664.304 | 615.413 |
| Indennità personale educativo asili nido | 3.359 | 3.400 |
| Indennità di direzione e struttura | 2.320 | 2.300 |
| Quota inquadramento Vigili urbani | 277 | 277 |
| Indennità varie ex art. 36 CCNL 20.1.2004 | 13.516 | 14.200 |
| Totale | 925.810 | 889.912 |

| Descrizione | Anno 2018 | Anno 2019 |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | |
| Indennità di turno e maggiorazioni | 174.727 | 185.000 |
| Indennità di rischio | 1.351 | 0 |
| Indennità di reperibilità | 33.749 | 50.000 |
| Indennità di maneggio valori | 3.232 | 0 |
| Indennità condizioni di lavoro | 0 | 10.400 |
| Indennità servizio esterno | 0 | 54.836 |
| Indennità di funzione | 0 | 14.000 |
| Indennità di responsabilità | 0 | 28.000 |
| Matrimoni civili fuori dalla sede comunale | 3.500 | 3.500 |
| Sponsorizzazioni e convenzioni | 0 | 9.386 |
| Progetto Lucca Si-cura | 57.050 | 44.260 |
| Progressione economica accordo 2016 al personale transitato dalla Provincia | 4.452 | 0 |
| Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge | 95.000 | 95.000 |
| Destinazione fondo posizioni organizzative | 0 | 5.000 |
| Produttività collettiva | 768.368 | 724.454 |
| Riduzione art. 71 l. 133/2008 | 4.698 | 4.698 |
| Totale | 1.136.731 | 1.223.836 |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i> | | |
| | 0 | 0 |
| Totale | 0 | 0 |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> | | |
| Non regolate dal decentrato | 925.810 | 889.912 |
| Regolate dal decentrato | 1.136.731 | 1.223.836 |
| Ancora da regolare | 0,00 | 0 |
| Totale | 2.062.541 | 2.113.748 |

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2016 (al fine della verifica del vincolo posto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2015 in ordine al non superamento delle risorse destinate al trattamento accessorio rispetto al medesimo importo dell'anno 2016)

| Descrizione | Anno 2016 |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <i>Risorse stabili Fondo soggette al limite</i> | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2 CCNL 2002-2005) | 1.641.649 |
| Incrementi CCNL 2002-2005 (art. 22, cc. 1, 2 e 7) | 29.647 |
| Incrementi CCNL 2004-2005 (art. 4, cc 1, 4 e 5 parte fissa) | 63.107 |
| Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 8, cc 2,5,6 e 7 parte fissa) | 87.296 |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4, c. 2 CCNL 2000-2001) | 131.612 |
| Riduzione fondo parte stabile in via permanente | - 9.951 |
| Totale risorse stabili Fondo soggette al limite (A) | 1.943.360 |
| <i>Risorse variabili Fondo soggette al limite</i> | |
| Nuovi servizi e riorganizzazioni (art. 15, c. 5 CCNL 1998-2001 parte variabile) | 56.635 |
| Progetto Lucca Si-cura | 57.050 |
| Integrazione 1,2% (art. 15, c.2 CCNL 1998-2001) | 155.813 |
| Riduzione fondo parte variabile in via permanente | - 1.366 |
| Totale risorse variabili Fondo soggette al limite (B) | 268.132 |
| <i>Risorse variabili Fondo NON soggette al limite</i> | |
| Economie fondo lavoro straordinario confluite (art. 14, c. | 21.129 |

| Descrizione | Anno 2016 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 4 CCNL 1998-2001) | |
| Quote per la progettazione (art. 15, c. 1, lett. k CCNL 1998-2001) | 70.000 |
| Compensi professionali avvocati interni (art. 15, c. 1, lett. k CCNL 1998-2001) | 25.000 |
| Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 15, c. 1, lett. d CCNL 1998-2001) | 3.500 |
| Totale risorse variabili Fondo NON soggette al limite | 119.629 |
| Salario accessorio personale transitato dalla Provincia ex legge R.T. 22/2015 soggette al limite (extra Fondo, ricompreso in Fondo a parte) | |
| Retribuzione PO Turismo (posizione e risultato) | 8.052 |
| Salario accessorio restante personale | 15.239 |
| Totale salario accessorio (C) | 23.291 |
| Totale risorse soggette al limite (A + B + C) | 2.234.783 |
| Totale risorse NON soggette al limite | 119.629 |
| Totale generale | 2.354.412 |

Le risorse che rappresentano il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2015, che non possono essere superate a decorrere dall'anno 2017 sono quindi pari a € 2.234.783.

Tabella 4 - Schema generale riassuntivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2019 (al fine della verifica del vincolo posto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2015 in ordine al non superamento delle risorse destinate al trattamento accessorio rispetto al medesimo importo dell'anno 2016)

Risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2019:

| Descrizione | Anno 2019 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <i>Risorse stabili Fondo soggette al limite</i> | |
| Unico importo consolidato (art. 67, c. 1, 1° periodo CCNL 21.5.2018) | 1.968.126 |
| Decurtazione Fondo PO (art. 67, c. 1, 2° periodo CCNL 21.5.2018) | - 309.012 |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c CCNL 21.5.2018) | 33.630 |
| Salario accessorio personale transitato dalla Provincia ex legge R.T. 22/2015 (art. 67, c. 2, lett. e CCNL 21.5.2018) | 15.239 |
| Totale risorse stabili Fondo soggette al limite (A) | 1.707.983 |
| <i>Risorse stabili Fondo NON soggette al limite</i> | |
| Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, c. 2, lett. b CCNL 21.5.2018) * | 38.825 |
| € 83,20 per le unità in servizio al 31.12.2015 (art. 67, c. 2, lett. a CCNL 21.5.2018) * * | 41.267 |
| Totale risorse stabili NON soggette al limite | 80.092 |
| Totale risorse stabili Fondo | 1.788.075 |
| <i>Risorse variabili Fondo soggette al limite</i> | |
| Integrazione 1,2% (art. 67, c. 3, lett. h, CCNL 21.5.2018) | 155.813 |
| Nuovi servizi o implementazione servizi esistenti: integrazione obiettivi di performance e Progetto Lucca Si-cura finanziato con il Codice della Strada (art. 67, c. 3, lett. i, CCNL 21.5.2018) | 58.238 |

| Descrizione | Anno 2019 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Frazioni RIA personale cessato (art. 67, c. 3, lett. d. CCNL 21.5.2018) | 8.434 |
| Riduzione art. 71 l. 133/2006 | - 4.698 |
| Totale risorse variabili Fondo soggette al limite (B) | 217.787 |
| <i>Risorse variabili Fondo NON soggette al limite</i> | |
| Matrimoni civili fuori dalla sede comunale (art. 67, c. 3, lett. a, CCNL 21.5.2018) | 3.500 |
| Sponsorizzazioni e convenzioni ex art. 43 l. 449/1997 (art. 67, c. 3, lett. a, CCNL 21.5.2018) | 9.386 |
| Incentivi per funzioni tecniche (art. 67, c. 3, lett. c, CCNL 21.5.2018) | 70.000 |
| Incentivi per avvocati interni (art. 67, c. 3, lett. c, CCNL 21.5.2018) | 25.000 |
| Economie Fondo straordinario anno precedente (art. 67, c. 3, lett. e, CCNL 21.5.2018) | 0 |
| Totale risorse variabili Fondo NON soggette al limite | 107.836 |
| Salario accessorio extra Fondo | 0 |
| Totale risorse Fondo soggette al limite (A + B) | 1.925.770 |
| Totale risorse Fondo NON soggette al limite | 187.928 |
| Totale generale Fondo | 2.113.748 |
| <i>Calcolo del rispetto del limite tenendo anche conto di quanto previsto dall'art. 67, c. 7, CCNL 21.5.2018</i> | |
| Totale risorse Fondo soggette al limite (A + B) | 1.925.770 |
| Fondo PO/AP (C) | 309.012 |
| Totale risorse extra Fondo | 0 |
| Totale risorse 2019 soggette al limite (A + B + C) | 2.234.782 |

* Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, c. 2, lett. b, CCNL 21.5.2018): tali risorse sono escluse dal rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, secondo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.5.2018 e dalla deliberazione n. 19 del 18.10.2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, in quanto derivanti da risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e, quindi, non assoggettabili ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti

** € 83,20 per le unità in servizio al 31.12.2015 (art. 67, c. 2, lett. a, CCNL 21.5.2018): anche tali risorse sono escluse dal rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per le medesime motivazioni riportate in *

Come si vede dalla precedente tabella 3, secondo quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2015, le risorse destinate al salario accessorio dei dipendenti nel 2016 che rappresentano il limite che non può essere superato, ammontano a € 2.234.783,

Come si vede dalla precedente tabella 4, nel 2019 le risorse destinate al salario accessorio dei dipendenti, comprese quelle destinate a remunerare le PO/AP secondo quanto previsto dall'art. 67, c. 7, del CCNL 21.5.2018 soggette a limite, ammontano a € 2.234.783. Il vincolo quindi risulta rispettato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come qui determinato sarà oggetto di puntuale ricognizione con apposita deliberazione della Giunta Comunale (la parte stabile è già stata oggetto di quantificazione con determinazione dirigenziale n. 1907/2019) ed è già impegnato ai capitoli del bilancio 2019 (vedi allegato 5).

Non sono presenti oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il limite di spesa del salario accessorio dell'anno 2019 rispetto a quello del 2016 risulta rispettato.

Lucca, li

Il dirigente
dott. Lino Paoli