

ACCORDO

MISURA INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO EX ART. 56 QUINQUES CCNL E CRITERI DI EROGAZIONE.

Oggi 20 dicembre 2019 tra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale, qui rappresentate dai sottoscrittori del presente documento come individuati in calce al medesimo, si sottoscrive l'accordo sulla misura della indennità di servizio esterno e sui criteri di erogazione. Si dà atto che la relativa preintesa è stata sottoscritta il 5.11.2019 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 292 del 17.12.2019, ha fornito l'autorizzazione alla delegazione datoriale a sottoscrivere l'accordo.

premessi che

con l'accordo sottoscritto in data odierna le parti si sono accordate – tra l'altro - sulla individuazione del criterio di ripartizione e destinazione delle risorse stabili del Fondo delle risorse decentrate ivi prevedendo di destinare alla voce H) “indennità di servizio esterno” la somma complessiva di euro 54.836,00 su anno;

la stima previsionale della coerenza della misura della indennità di cui alla presente preintesa con le voci specifiche richiamate nella preintesa sui criteri di ripartizione e destinazione delle risorse stabili del Fondo delle risorse decentrate, è attestata dall'allegato A) alla presente preintesa;

quanto sopra premesso convengono quanto segue.

Art.1 Criteri di attribuzione dell'indennità di servizio esterno

1 L'indennità di servizio esterno prevista dall'art. 56-quinques del CCNL 21.5.2018 spetta agli operatori della Polizia Municipale secondo le indicazioni di seguito riportate:

1.1 per il personale degli uffici del Comando della Polizia Municipale ordinariamente adibiti al servizio esterno l'indennità è corrisposta, nell'ambito del mese, in relazione alle giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno. Allo stato, sulla base dell'atto organizzativo interno adottato dal Comandante della Polizia Municipale, per uffici ordinariamente adibiti al servizio esterno si intendono i seguenti: Nucleo di Polizia Giudiziaria, Edilizia e Ambientale, Nucleo Informativo, Nucleo Operativo Viabilità e Pronto Intervento, Nucleo Polizia Annonaria e Nucleo Polizia Urbana.

1.2 per il personale degli uffici non ordinariamente adibiti al servizio esterno l'indennità è corrisposta, nell'ambito del mese, in riferimento alle giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno, solo se il dipendente è adibito in servizi esterni di vigilanza per un numero di giornate superiore al 50% di quelle lavorate (criterio di prevalenza). E' fatta eccezione al criterio di prevalenza per i servizi serali, per cui, alla luce della peculiarità degli stessi (programmazione anticipata degli stessi, obbligatorietà della copertura, rotazione del personale), si riconosce sempre l'indennità in questione, in relazione alle giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno.

Allo stato, sulla base dell'atto organizzativo interno adottato dal Comandante della Polizia Municipale, per uffici non ordinariamente adibiti al servizio esterno si intendono i seguenti: Ufficio Servizi, Ufficio Segreteria, Studi e Comunicazione, Ufficio Logistica Corpo Polizia Municipale, Nucleo Amministrativo Verbali e Contenzioso, Nucleo centrale Operativa, Videosorveglianza e Varchi Z.T.L., Nucleo Infortunistica Stradale.

Qualora intervengano delle modificazioni all'assetto organizzativo di cui sopra sarà cura del Comandante del Corpo della Polizia Municipale darne apposita comunicazione all'Ufficio Stipendi.

2 L'indennità, se spettante, compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambiti esterni.

3 Qualora il dipendente sia impiegato nella medesima giornata a scavalco tra i diversi servizi indicati al successivo articolo 2, gli verrà riconosciuta l'indennità giornaliera nell'importo più elevato.

4 L'indennità non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro.

5 L'indennità viene erogata mensilmente a seguito di apposita comunicazione all'Ufficio Stipendi da parte del Comandante del Corpo della Polizia Municipale – tenuto conto della configurazione dei servizi interni – contenente per ogni dipendente:

5.1 il numero delle giornate di effettivo svolgimento di servizio esterno su cui calcolare l'indennità, tenuto conto dei criteri di cui al precedenti commi 1.1 ed 1.2;

5.2 l'importo giornaliero spettante.

6 L'indennità, se spettante, è riconosciuta anche al personale a tempo determinato nella misura di cui al successivo articolo 2.

7 Qualora il dipendente sia in regime di part-time, l'indennità viene riproporzionata in relazione alla durata della prestazione lavorativa.

Art. 2 – Misura della indennità

1 Gli importi giornalieri della indennità – differenziati in ragione dei servizi esterni in cui i dipendenti sono impiegati e della tipologia di rapporto di lavoro – sono i seguenti:

1.1 € 3,50 per i dipendenti impiegati in servizio esterno nel Nucleo Operativo Viabilità e Pronto Intervento (*viabilisti*)

1.2 € 3,50 per i dipendenti impiegati in servizio esterno nei restanti Nuclei

1.3 € 6,00 per i dipendenti impiegati in servizio esterno nei servizi serali

1.4 € 2,00 per i dipendenti a tempo determinato impiegati in servizio esterno

2 Per l'anno 2019, si stabilisce che la presente preintesa abbia efficacia dalla sottoscrizione del relativo accordo, agli esiti delle procedure di controllo e autorizzazione di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e di cui all'art. 8, comma 6, del CCNL 21.5.2018.

3 La decorrenza della nuova indennità, subordinatamente alla sottoscrizione dell'accordo, è ancorata alla data di sottoscrizione della presente preintesa.

4 Per l'anno 2019, eventuali economie che dovessero verificarsi nel periodo intercorrente tra la sottoscrizione della presente preintesa e il 31.12.2019 verranno comunque distribuite tra i dipendenti che abbiano titolo a percepire la stessa indennità in misura direttamente proporzionale a quanto percepito nell'anno al medesimo titolo, fermo restando il rispetto della misura massima della indennità giornaliera prevista dal CCNL. Le restanti economie rispetto all'importo annuale stanziato sono destinate alla produttività collettiva. Qualora a consuntivo le risorse effettivamente necessarie risultino di importo superiore rispetto all'importo annuale stanziato, si provvederà alle necessarie compensazioni a valere sulla produttività collettiva.

5 Per l'anno 2020, entro il 30 giugno 2020, le parti dovranno valutare l'impatto finanziario e le problematiche emerse rispetto alla presente disciplina, provvedendo anche alla sua prima ed eventuale revisione, monitorandola rispetto alle dinamiche complessive del Fondo risorse decentrate e al suo complessivo utilizzo. In ogni caso, eventuali economie verranno comunque distribuite tra i dipendenti che abbiano titolo a percepire la stessa indennità in misura direttamente proporzionale a quanto percepito nell'anno al medesimo titolo, fermo restando il rispetto della misura massima della indennità giornaliera prevista dal CCNL. Qualora a consuntivo le risorse effettivamente necessarie risultino di importo superiore rispetto all'importo annuale stanziato, si provvederà alle necessarie compensazioni a valere sulla produttività collettiva.

6 Per l'anno 2021, le parti si impegnano a valutare l'impatto finanziario complessivo e le problematiche emerse nelle annualità 2019 e 2020 rispetto alla

presente disciplina, provvedendo anche alla sua eventuale e definitiva revisione, monitorandola rispetto alle dinamiche complessive del Fondo risorse decentrate e al suo complessivo utilizzo.

Art. 4 – Efficacia

1 Le parti convengono che la decorrenza delle nuove indennità, subordinatamente alla sottoscrizione dell'Accordo, vada ancorata alla data di sottoscrizione della presente preintesa.

l.c.s.

Letto, approvato e sottoscritto.

| <i>nominativo</i> | <i>Ente/Sigla OO.SS./ R.S.U.</i> | <i>firma</i> |
|-------------------|----------------------------------|--------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ALLEGATO A)

INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO

Numero agenti considerati 55 (44 unità in servizio + 11 del piano).

| Servizio esterno | Numero Agenti | Giorni considerati secondo le indicazioni del Comando | Calcolo | Costo |
|----------------------------|---------------|---|-------------|------------------|
| Viabilisti | 31 | 253 | 3,50x31x253 | 27.450,00 |
| Nuclei | 23 | 253 | 3,50x23x253 | 20.366,00 |
| Serale | 2 | 365 | 6,00x2x365 | 4.380,00 |
| viabilisti t.d. | 12 | 84 | 2,00x12x84 | 2.016,00 |
| Serale doppia pattuglia | 2 | 52 ¹ | 6,00x2x52 | 624,00 |
| Totale | | | | 54.836,00 |

¹ Venerdì e sabato sera nel Periodo aprile/ottobre (dal 15 aprile al 15 ottobre)