

PREINTESA

**ACCORDO UTILIZZO RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019
E IMPEGNO RISORSE PER PROGRESSIONE ECONOMICA SUL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO
2020
- PERSONALE NON DIRIGENTE DIPENDENTE DELLA AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI
LUCCA**

Oggi 20 dicembre 2019 tra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale, qui rappresentate dai sottoscrittori del presente documento come individuati in calce al medesimo, si sottoscrive la preintesa sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo salario accessorio riferito all'anno 2019 e riguardante il personale.

Premesso che

l'art. 7 comma 4 lettera a) del CCNL 21.5.2018 dispone che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa si stabiliscano i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo;

con determinazione dirigenziale n. 1907 del 15.10.2019 si sono quantificate le **risorse stabili** del Fondo risorse decentrate riferito all'anno 2019 del personale non dirigente comunale, risorse che ammontano a € 1.788.075,00;

l'importo delle **risorse variabili** ammonta a € 325.673 e tiene conto delle indicazioni e valutazioni dell'Amministrazione per quanto concerne la parte variabile del predetto Fondo, compatibilmente con le disposizioni contrattuali contenute nell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica-finanziaria dell'ente;

il complessivo Fondo riferito all'anno 2019, calcolato in via provvisoria, come risultante dall'Allegato 1, è quindi pari a € 2.113.748,00; di esso € 1.788.075,00 rappresentano le Risorse stabili e € 325.673 le Risorse variabili;

quanto sopra premesso, si concorda quanto segue.

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1 Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate **per l'anno 2019**, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera a), del CCNL 21.5.2018.

2 L'Allegato 1 contiene la consistenza del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Lucca, pari € **2.113.748,00** di cui € **1.788.075,00** rappresentano le Risorse stabili e € **325.673** le Risorse variabili.

3 La ripartizione delle voci di costituzione del Fondo deve essere considerata provvisoria in ragione di possibili variabili allo stato non definibili (*esempio: dinamica delle cessazioni del rapporto di lavoro*).

Art. 2 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili anno 2019

1 Le parti convengono che le **risorse stabili** del fondo 2019 - che ammontano a € 1.788.075,00 - vengano utilizzate secondo gli importi riportati nella tabella che segue.

2 Le parti si danno atto che per alcune delle voci che seguono sarà necessario declinare in intese specifiche l'individuazione dei criteri di attribuzione e delle misure specifiche.

	<i>voce</i>	€
A	Progressioni economiche consolidate	615.413,00
B	Indennità di comparto	254.322,00
C	Indennità di responsabilità ¹	28.000,00
D	Quota Inquadramento VV.UU.	277,00
E	Indennità asili nido	3.400,00
F	Indennità di direzione e struttura	2.300,00
G	Indennità di turno e maggiorazioni ²	185.000,00
H	Indennità di servizio esterno ³	54.836,00
I	Indennità di funzione ⁴	14.000,00
L	Reperibilità ⁵	50.000,00
M	Indennità condizioni di lavoro ⁶	10.400,00
N	Indennità di cui art. 36 del CCNL 20.1.2004	14.200,00
O	Storno su Fondo delle Posizioni Organizzative ⁷	5.000,00
	Totale	1.237.148,00
P	Produttività generale	550.927,00
	TOTALE GENERALE	1.788.075,00

Art. 3 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse variabili

1 Le **risorse variabili**, tenuto conto delle indicazioni e valutazioni dell'Amministrazione, compatibilmente con le disposizioni contrattuali contenute nell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, con il limite alle risorse del salario accessorio previsto

¹ Istituto contrattuale di cui a preintesa specifica.

² Agli esiti incontri con delegazione sindacale, la somma è stata integrata di euro 10.000,00 rispetto a quella indicata per il fondo 2018, per nuove assunzioni VV.UU.

³ Nuovo istituto contrattuale di cui a preintesa specifica.

⁴ Nuovo istituto contrattuale di cui a preintesa specifica.

⁵ Agli esiti incontri con delegazione sindacale, la somma è stata integrata di euro 16.000,00 rispetto a quella indicata per il fondo 2018, di cui a preintesa specifica.

⁶ Istituto contrattuale parzialmente nuovo la cui somma dedicata viene integrata di euro 6.000,00, di cui a preintesa specifica.

⁷ Agli esiti incontri con la delegazione sindacale.

dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica-finanziaria dell'ente, ammontano a € 325.673.

2 Nel predetto ammontare è stato tenuto conto di una riduzione, quantificata in questa fase in € 4.698, ai sensi di quanto previsto dall'art. 71 della l. 133/2008 (*trattenute per malattia*), stimata anche per l'anno 2019 nella stessa misura dell'anno 2018. Tale riduzione - da intendersi in via del tutto previsionale e provvisoria in quanto la sua effettiva quantificazione potrà avvenire solo dopo che l'anno 2019 sia interamente trascorso - sarà corretta successivamente in sede di ricognizione e aggiornamento del Fondo. Conseguentemente le risorse variabili del Fondo passano a € 325.673.

3 Tali risorse variabili sono così quantificate e destinate:

	<i>voce</i>	€
A	Compensi collegati alla celebrazione dei matrimoni civili fuori dalla sede comunale (<i>accordo sottoscritto il 27.9.2013 a seguito della delibera G.C. n. 164 del 2.8.2013</i>) - (<i>art. 67 c.3 lettera a CCNL 21.5.2018</i>).	3.500,00
B	Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 (<i>art. 67 comma 3 lettera c CCNL 21.5.2018</i>).	70.000,00
C	Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Ente (R.O.U.S. come modificato con deliberazione G.C. n. 340 del 22.12.2015 - <i>art. 67 comma 3 lettera c CCNL 21.5.2018</i>).	25.00000
D	Frazioni di RIA per il personale cessato riferite alle mensilità residue dopo la cessazione (<i>art. 67 comma 3 lettera d CCNL 21.5.2018</i>); per la destinazione delle presenti risorse si veda il successivo comma 3.	8.434,00
E	Integrazione sino all'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, sussistendo la relativa capacità di spesa (<i>art. 67 comma 3 lettera b CCNL 21.5.2018</i>); per la destinazione delle presenti risorse si veda il successivo comma 3.	155.813,00
F	Integrazione per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti nel Piano della Performance già approvato con deliberazione G.C. n. 176 dell'1.8.2019 (<i>art. 67 comma 3 lettera i CCNL 21.5.2018</i>); per la destinazione delle presenti risorse si veda il successivo comma 3	13.978,00
G	Compensi collegati al personale della Polizia Municipale impegnato nel "Progetto Lucca Si-cura" approvato con delibera G.C. n. 179 del 2.8.2019, progetto finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada (<i>art. 67 comma 3 lettera i CCNL 21.5.2018</i>).	44.260,00
H	Sponsorizzazioni e convenzioni ex art. 43 L. 449/1997 (<i>art. 67 comma 3 lettera a CCNL 21.5.2018</i>) da destinarsi al personale della U.O. CUC	9.386,00
	TOTALE	330.371,00
	STIMA RIDUZIONE	4.698,00
	TOTALE	325.673,00

4 Le risorse di cui alla tabella che precede lettere D, E ed F - consistenti complessivamente in € 178.225,00 - vengono sin d'ora destinate alla produttività generale, al lordo della riduzione di € 4.698 (*trattenute per malattia*) di cui al precedente comma 2, ossia € 173.527,00.

5 Tenuto conto che alla produttività collettiva vengono destinate anche risorse per € 550.927,00 derivanti dalla parte residuale delle risorse stabili (*vedasi tabella di cui all'art.2*), ne deriva che, per la produttività collettiva, secondo il sistema di valutazione della

performance approvato con delibera G.C. n. 132 del 10.6.2014 e il Piano della performance 2019 approvato con delibera G.C. n. 176 dell'1.8.2019, **l'ammontare complessivo destinato nell'anno 2019 alla produttività generale 2019 ad € 724.454,00.**

Art. 4 - Eventuali compensazioni

Le parti, con riferimento specifico all'Allegato 2, convengono quanto segue.

- a) per quanto riguarda le voci della Tabella delle Risorse Stabili (*contraddistinte nell'allegato 2 da **), qualora, a consuntivo, le risorse effettivamente necessarie risultino di importo inferiore o superiore alla cifra indicata nell'Allegato 2, si provvederà alle necessarie compensazioni con la finalità della “produttività collettiva”;
- b) per quanto riguarda le voci della Tabella delle Risorse Variabili (*contraddistinte nell'allegato 2 da ***) qualora, a consuntivo, le risorse effettivamente necessarie risultino di importo inferiore, la differenza costituisce economia.

Art. 5 – Eventuale ricognizione del Fondo in applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019

1 Il Fondo di cui all'allegato 1, quantificato allo stato in via provvisoria, sarà oggetto di eventuale successiva apposita ricognizione a seguito dei chiarimenti che interverranno sulla portata applicativa della disposizione contenuta nell'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019. Qualora venga chiarito che la predetta disposizione si applichi già per il Fondo dell'anno 2019 e, secondo quelle che sono le previsioni rispetto al piano assunzionale 2019, si possano determinare le condizioni per un ampliamento delle risorse allo stato ivi contemplate, le parti convengono sin d'ora di destinare tale importo alla finalità della “produttività collettiva”.

Art. 6 – Progressioni orizzontali

1 Le parti convengono già ora che nell'anno 2020 sarà attivato l'istituto delle progressioni orizzontali, con decorrenza dal 1° gennaio 2020.

2 L'individuazione delle risorse da destinare a tale istituto terrà conto anche da quanto previsto al successivo articolo 7.

Art. 7 – Garanzia risorse dedicate alla produttività generale

Le risorse destinate alla produttività generale, anche una volta a regime i vari istituti contrattuali, non potranno sostanzialmente scendere al di sotto di quelle destinate a tale finalità nell'anno 2017, pari a € 583.000,00.

Art. 8 – Disposizioni particolari

1 La disciplina degli istituti nuovi introdotti dal CCNL 21.5.2018 (*segnatamente l'indennità di servizio esterno, l'indennità di funzione e la nuova indennità condizioni di lavoro*), trova applicazione secondo quanto previsto nello specifico accordo.

2 La disciplina degli istituti che già sono normati dai precedenti CCNL e dalla contrattazione decentrata aziendale (*segnatamente indennità di reperibilità per la quale è allo studio l'incremento della misura dell'indennità oraria come previsto dall'art. 24 del CCNL 21.5.2018 e indennità di responsabilità*) troverà applicazione dall'1.3.2019.

3 Tenuto conto delle dinamiche del Fondo risorse decentrate calcolato con le nuove regole del CCNL 21.5.2018 rispetto alla consistenza degli anni precedenti, e al fine di garantire un sostanziale equilibrio tra le quote di salario accessorio destinate ai vari istituti contrattuali e alle varie categorie di dipendenti, un ammontare di risorse pari a € 5.000,00 viene stornato dal Fondo salario accessorio per essere destinato al Fondo delle Posizioni Organizzative, secondo quanto previsto dall'art. 7 comma 4 lettera u) del CCNL 21.5.2018. Al riguardo, pertanto, secondo le nuove regole stabilite dal CCNL 21.5.2018 (*art. 67 comma 1 secondo periodo e art. 15 comma 5*), tenuto conto degli effetti a regime nel 2019 della nuova struttura organizzativa entrata in vigore il 5.3.2018 e degli effetti di cui al presente comma il Fondo per le Posizioni Organizzative posto a carico del bilancio passa, a decorrere dall'anno 2019, complessivamente a € 314.012.

Art. 8 – Efficacia e procedure di sottoscrizione

1 Quanto qui convenuto ha efficacia per l'anno 2019 e, con riferimento a quanto previsto dal precedente articolo 6 (Progressioni Orizzontali), anche per l'anno 2020.

2 Con effetti dalla data di sottoscrizione, il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo di utilizzo del Fondo risorse decentrate.

3 Ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018, il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

4 Sulla base della presente intesa, la stipula definitiva dell'accordo è soggetta alle previe procedure di controllo e autorizzazione di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e di cui all'art. 8, comma 6, del CCNL 21.5.2018 (parere Collegio dei Revisori). Seguirà poi l'autorizzazione, da parte della Giunta Comunale, alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla sottoscrizione dell'accordo.

ALLEGATI N. 2

Letto, approvato e sottoscritto.

<i>nominativo</i>	<i>Ente/Sigla OO.SS./ R.S.U.</i>	<i>firma</i>

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Allegato 1

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	2019
Risorse stabili soggette al limite	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	1.641.649
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	63.107
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	87.296
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	146.427
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (Alte Professionalità)	29.647
	1.968.126
SALARIO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.67, C.2, LETT. E CCNL 21.5.2018)	15.239
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C.2, LETT. C CCNL 21.5.2018) - RATEO	33.630
	DECURTAZIONE FONDO PO
	-309.012
Totale Risorse stabili soggette al limite	1.707.983
Risorse stabili NON soggette al limite	
EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C. 2, LETT. A) CCNL 21.5.2018)	41.267
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67, C.2, LETT. B CCNL 21,5,2018)	38.825
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	80.092
TOTALE RISORSE STABILI	1.788.075
Risorse variabili soggette al limite	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. d CCNL 21.5.2018)	8.434
NUOVI SERVIZI O IMPLEMENTAZIONE DI SERVIZI ESISTENTI (ART. 67, C.3, LETT. I CCNL 21.5.2018)	58.238
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C. 3, LETT. H CCNL 21.5.2018)	155.813
RIDUZIONE ART. 71 L. 133/2008	-4.698
Totale Risorse variabili soggette al limite	217.787
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE CONFLUITE (ART. 67, C. 3, LETT. E CCNL 21.5.2018)	-
MATRIMONI CIVILI FUORI DALLA SEDE COMUNALE (ART. 67, C. 3, LETT. A CCNL 21.5.2018)	3.500
SPONSORIZZAZIONI E CONVENZIONI EX ART. 43 L. 449/1997 (ART. 67, C. 3, LETT. A CCNL 21.5.2018)	9.386
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 67, C. 3, LETT. C CCNL 21.5.2018)	25.000
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE(ART. 67, C. 3, LETT. C CCNL 21.5.2018)	70.000
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	107.886
TOTALE RISORSE VARIABILI	325.673
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE	2.113.748
TETTO FONDO 2016 SOGGETTO A LIMITE	2.234.783
FONDO 2019	
RISORSE FONDO 2019 SOGGETTE A LIMITE	1.925.770
FONDO PO	309.012
FONDO 2019 SOGGETTO A LIMITE	2.234.782

		Allegato 2
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019		2.113.748,00
	ISTITUTI DA LIQUIDARE	
		Percentuale incidenza su Fondo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ATTRIBUITE * di cui 603.413 certe + 12.000 ipotizzate per nuovo personale da assumere	615.413,00	29,11
INDENNITA' DI COMPARTO * di cui 240.322 certe + 14.000 ipotizzate per nuovo personale da assumere	254.322,00	12,03
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' *	28.000,00	1,32
QUOTA INQUADRAMENTO VV.UU.	277,00	0,01
INDENNITA' ASILI NIDO	3.400,00	0,16
INDENNITA' DIREZIONE STRUTTURA	2.300,00	0,11
INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONI * + 10.000 per nuove assunzioni PM	185.000,00	8,75
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO ipotesi	54.836,00	2,59
INDENNITA' DI FUNZIONE * € 1.400 x 10 Ispettori PM	14.000,00	0,66
REPERIBILITA' * + 16.000	50.000,00	2,37
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO * (DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI) + 6.000	10.400,00	0,49
MATRIMONI IN VILLA **	3.500,00	0,17
NUOVI SERVIZI O IMPLEMENTAZIONE DI SERVIZI ESISTENTI (PROGETTO LUCCA SI-CURA) **	44.260,00	2,09
NUOVI SERVIZI O IMPLEMENTAZIONE DI SERVIZI ESISTENTI (DA DESTINARSI AI PROGETTI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE)	13.978,00	0,66
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE **	70.000,00	3,31
ART. 36 CCNL 20.1.2004 *	14.200,00	0,67

SPONSORIZZAZIONI E CONVENZIONI EX ART. 43 L. 449/1997 (ART. 67, C. 3, LETT. A CCNL 21.5.2018) (DA DESTINARSI AL PERSONALE DELLA U.O. B.1) **	9.386,00	0,44
INCENTIVI AVVOCATURA **	25.000,00	1,18
DESTINAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5.000,00	0,24
Saldo produttività collettiva	710.476,00	33,61
		100,00
NOTE		
Produttività 2017 € 583.000, valore che si ritiene non possa ridursi		
Produttività 2019 € 724.454 (13.978 + 710.476)		