

Prefettura Lucca  
Prot. Uscita del 02/12/2016  
Numero: **0049400**  
Classifica: 62.08



*Prefettura di Lucca*  
*Ufficio Territoriale del Governo*

Lucca, 2 dicembre 2016

c.a. Al Comune di Lucca  
Assessore Politiche Formative, Politiche  
Sociali e di Genere, Politiche Giovanili  
Ilaria Vietina  
[m.ivietina@comune.lucca.it](mailto:m.ivietina@comune.lucca.it)

Assessore con delega a: Bilancio, Finanze,  
Tributi, Cooperazione Internazionale,  
Innovazione Tecnologica  
Enrico Cecchetti  
[e.cecchetti@comune.lucca.it](mailto:e.cecchetti@comune.lucca.it)

Al Dirigente Settore Dipartimentale 2 "Politiche  
Sociali, Educative e Formative"  
Dott. Graziano Angeli  
[grangeli@comune.lucca.it](mailto:grangeli@comune.lucca.it)

Alla Coop. Pro.ges  
[proges@proges.it](mailto:proges@proges.it)  
[filippo.finardi@proges.it](mailto:filippo.finardi@proges.it)

Alla Soc. Kcs Caregiver  
[dpolato@kcscaregiver.it](mailto:dpolato@kcscaregiver.it)

Alla FP CGIL Lucca

Alla UIL FPL Lucca

Alla FISASCAT CISL Lucca



*Prefettura di Lucca*  
*Ufficio Territoriale del Governo*

**O G G E T T O:** Residenze per anziani Comune di Lucca.

Si trasmette il verbale relativo alla riunione tenutasi presso questo Ufficio il giorno 29 novembre 2016 con allegato il testo dell'accordo.

Il Capo Gabinetto f.f.  
Trimarchi

ST/st



*Prefettura di Lucca*  
*Ufficio Territoriale del Governo*

**VERBALE DEL 29 NOVEMBRE 2016**

In data 29 novembre 2016, alle ore 16.00, presieduta dal Prefetto si tiene presso questa Prefettura - U.T.G., l'incontro richiesto dalle organizzazioni sindacali UIL-FPL, FP CGIL e FISASCAT CISL, in merito al nuovo affidamento per la gestione delle Residenze per anziani di Monte S. Quirico, Pia Casa.

Assiste l'assistente amministrativo Renato Amodeo.

Presiede l'incontro il Prefetto, che in apertura, nel rammentare gli impegni assunti con il protocollo siglato presso questa Prefettura il 27.05.2015, cede la parola alle parti per la definizione dell'accordo relativo al passaggio al Concessionario della gestione delle RSA Comunali Pia Casa e Monte San Quirico.

Dopo breve discussione, si procede alla lettura del testo che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante.

IL VERBALIZZANTE  
Trinarchi

IL PREFETTO  
Cagliostro



ACCORDO RELATIVO AL PASSAGGIO AL CONCESSIONARIO DELLA  
GESTIONE DELLE R.S.A. COMUNALI PIA CASA E MONTE S. QUIRICO

Oggi 29 novembre 2016, presso la Prefettura di Lucca ed alla presenza del Prefetto di Lucca, dott.sa Giovanna Cagliostro, allo scopo di definire le modalità del passaggio del personale operante presso le R.S.A. "Pia Casa" e "Monte San Quirico" di Lucca, alla Cooperativa PRO.GES, risultata aggiudicataria della concessione della gestione delle due R.S.A. a seguito della sentenza del T.A.R. TOSCANA – FIRENZE sezione I N. 01274/2016, si sono incontrati:

- per FP CGIL il sig. Michele Massari;
- per UIL FPL la sig.ra Paola Paganelli e il sig. Pietro Casciani;
- per FISASCAT CISL la sig.ra Patrizia Pellegatti e il sig. Giovanni Bernicchi;
- per la cooperativa sociale PRO.GES S.c.r.l. la sig.ra Giovanna Garsi e il sig. Giancarlo Anghinolfi;
- per la cooperativa sociale KCS Caregiver il sig. Gabriele Zenga;

E' altresì presente l'Amministrazione Comunale, qui rappresentata dal vice Sindaco, Ass. Ilaria Vietina.

Le parti si danno atto e rappresentano in questa sede come le OO.SS. abbiano rilevato che il nuovo capitolato e l'offerta tecnica presentata dalla cooperativa PRO.GES prevedano un numero inferiore di ore riguardo all'attuale assetto organizzativo delle due R.S.A. con particolare riguardo ad alcune figure professionali come

meglio di seguito specificato.

Al riguardo, preso atto dell'elenco del personale fornito dalla Cooperativa uscente K.C.S. (*parte integrante composto da n. 8 pagine e indicato come allegato 1*) dove sono indicate, per ogni operatore, mansioni, livelli di inquadramento e anzianità di servizio, le OO.SS. e la Cooperativa Sociale PRO.GES, in base a quanto stabilito all'art. 37 punto d) del CCNL – fermo restando che per le lavoratrici ed i lavoratori non immediatamente impiegabili valgono le forme di ammortizzatori sociali attuate da parte del gestore uscente, per il periodo previsto dalla legge – hanno concordato quanto segue, confermandolo nell'incontro del 24 novembre 2016, presso la sede comunale.

Rispetto alla attuale organizzazione e sulla base del progetto di organizzazione presentato in sede di gara, il concessionario aveva rappresentato un fabbisogno di personale di 112 unità.

A seguito di una successiva verifica congiunta, finalizzata a contenere quanto più possibile l'impatto sociale che sarebbe stato determinato da un esubero stimato di 40 operatori a tempo indeterminato sull'organizzazione attuale, le parti hanno inteso ridefinire l'organico.

Tale operazione è stata condotta tenendo conto di una rivisitazione della modulazione oraria e dell'inquadramento di alcuni contratti di lavoro individuali, condizioni che - qualora si verificano – possono determinare un esubero massimo di 15 unità di personale a tempo indeterminato.

Nello specifico è stato concordato che, in aggiunta allo schema organizzativo di partenza, siano previste:

- a) n. 4 unità per preparazione pasti e per incremento personale in lavanderia nel caso la cooperativa KCS trovi accordo con PRO.GES per la gestione di tali servizi presso la R.S.A. Villa Santa Maria;
- b) n. 6 operatori socio sanitari da riqualificare tra le altre figure professionali o attraverso un percorso di formazione di personale attualmente non qualificato;
- c) n. 2 operatori al servizio trasporti per il centro diurno, qualora le figure accettino di ridurre il proprio orario contrattuale a 24 ore settimanali;
- d) n. 1 operatore con qualifica di infermiere professionale qualora le figure accettino di ridurre il proprio orario contrattuale a 33,5 ore settimanali;
- e) n. 2 operatori con qualifica di educatore qualora le figure accettino di ridurre il proprio orario contrattuale a 24 ore settimanali;
- f) n. 2 addetti al servizio di pulizia per 17 ore ciascuna;
- g) n. 1 unità di addetta alla mensa con orario contrattuale di 24 ore qualora le figure accettino di ridurre il proprio orario contrattuale a 24 ore settimanali.

Alla data odierna, agli esiti della Assemblea del personale interessato dal cambio di gestione e del successivo incontro del 24 novembre presso la sede comunale, nel contesto degli impegni recati nel Protocollo d'intesa sottoscritto avanti al Prefetto in 27 maggio 2015, le OO.SS. e la Cooperativa PRO.GES convengono che:

1 I lavoratori in esubero saranno inseriti in un "bacino esuberi" ed avranno la precedenza sulle assunzioni - sia a tempo determinato che a tempo indeterminato - che PRO.GES, nel periodo della concessione e limitatamente al territorio della Provincia di Lucca, effettuerà, sia a fronte di nuovi fabbisogni di personale che di sostituzione per malattia, maternità, ferie, ecc.... .

2 Nel caso, il personale assunto a tempo indeterminato si vedrà riconosciuta l'anzianità già maturata.

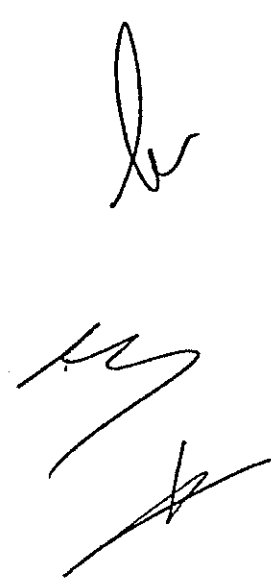
3 Le parti si danno atto che l'elenco di coloro che vengono immessi nel bacino potrà variare in ragione degli esiti della visita sanitaria cui saranno obbligatoriamente sottoposti i lavoratori.

4 Qualora il bacino risulti esaurito, PRO.GES, prima di effettuare assunzioni di nuove unità di personale, proporrà al personale in forza, aumenti di orario fino alla concorrenza dell'orario di lavoro in vigore alla data odierna e purché ciò sia compatibile con le esigenze organizzative ed in accordo con le OO.SS. .

5 Qualora il bacino venga ad esaurirsi entro un anno dall'avvio della gestione e sia comunque necessario ricorrere a nuove assunzioni, PRO.GES - fino al 30 novembre 2017 - ricorrerà, con precedenza, ai lavoratori assunti dalla KCS a tempo determinato nelle due R.S.A., negli ultimi dodici mesi.

6 Ai fini della individuazione del personale che viene collocato nel bacino si definiscono i seguenti criteri, da considerare in subordine:

a volontarietà;





b minore anzianità di servizio continuativa presso le due strutture.

Nel caso di eguale anzianità di servizio (*rapportata al mese*) sarà inserito nel bacino il o i soggetti con ISEE più alto.

Le parti si danno atto che, qualora i soggetti inseriti nel bacino esuberanti dovessero rifiutare le offerte occupazionali derivanti dall'applicazione del presente accordo, gli stessi saranno cancellati dal bacino.

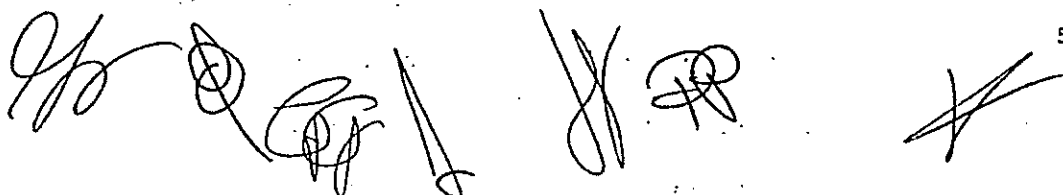
Analoga conseguenza deriverà qualora il soggetto inserito nel bacino venga assunto a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda la specifica posizione del soggetto invalido che, allo stato, non figura tra i dipendenti interessati dal passaggio alle dipendenze del concessionario, fermo restando l'immissione nel bacino in caso di successivo licenziamento, PRO.GES verificherà ogni possibilità per l'inserimento lavorativo nell'ambito della rete di cooperative sociali di tipo B) riferibili alla stessa Cooperativa ProGes.

Il Concessionario, le OO.SS. e l'Amministrazione Comunale, verificheranno periodicamente e comunque almeno ogni tre mesi, la sussistenza delle condizioni per la permanenza nel bacino.

Ad avvenuta assunzione, PRO.GES comunica alle OO.SS. l'elenco dei lavoratori con la specifica dei relativi inquadramenti contrattuali e dei parametri orari applicati.

Le parti si danno atto che il presente accordo di passaggio avrà validità fino al 31 gennaio 2017 e - comunque - fino a sentenza



definitiva del Consiglio di Stato.

La presente intesa pertanto non costituisce in alcun modo un precedente per il raggiungimento di accordi successivi per lo stesso fine, né con la PRO.GES né con altri successivi eventuali concessionari.

Per quanto riguarda l'Amministrazione Comunale, la stessa, in questa sede, prende atto dei contenuti, degli impegni e delle dichiarazioni sopra richiamate, ivi comprese quelle sulla efficacia dei contenuti della presente intesa, come declinata tra le OO.SS. e la Coop. PRO.GES significando gli specifici impegni che intende assumere.

Riguardo ai propri contratti di appalto di servizi che possano avvalersi delle professionalità dei soggetti inseriti nel bacino esuberi, l'Amministrazione Comunale si impegna, qualora gli appaltatori abbiano l'esigenza di assumere nuovo personale, a richiedere ai medesimi di attingervi.

Analogo impegno l'Amministrazione Comunale si assume nei rapporti con le società di gestione dei servizi pubblici in relazione agli appalti di servizi affidati dalle medesime.

Nel caso di nuove gare per l'espletamento di servizi, l'Amministrazione Comunale inserirà nei capitolati una clausola che, fatte salve le condizioni delle specifiche clausole di salvaguardia che saranno definite in relazione al possibile cambio del gestore, indichi comunque l'obbligo di attingere al bacino degli esuberi, qualora non in contrasto con l'eventuale clausola di salvaguardia specifica ovvero

con la specifica delle professionalità necessarie per quel tipo di servizio. In tal senso l'Amministrazione Comunale provvederà a diramare apposite e formali direttive ai r.u.p. .

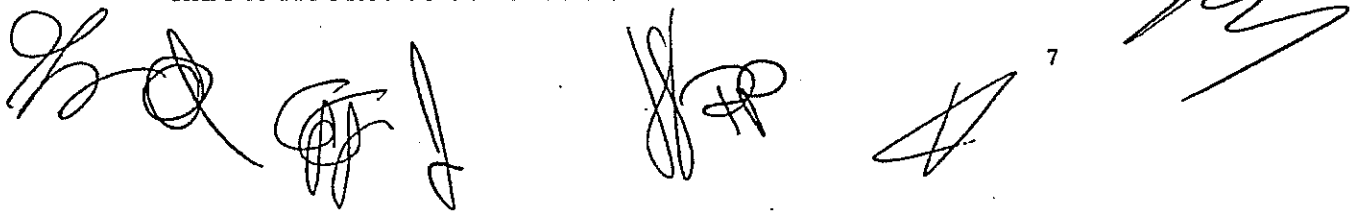
L'Amministrazione comunale si impegna infine a favorire, con gli strumenti disposti dalle leggi vigenti, corsi di formazione professionale, nell'ambito della permanenza nelle liste di mobilità, tesi a favorire e sostenere – con gli strumenti previsti dalla legge - il più rapido ricollocamento per il personale in esubero.

Il personale attualmente assente per maternità, malattia infortunio, legge 104 e aspettative, rimarrà alle dipendenze di KCS fino al rientro quando, se licenziato, sarà assunto da PRO.GES (qualora nell'elenco) o entrerà a far parte del bacino di cui al precedente punto.

Per quanto di competenza di KCS Caregiver, ai lavoratori in esubero, per un periodo di nove mesi decorrenti dalla data di cessazione, verrà garantito il diritto di prelazione su nuove assunzioni riferite alle mansioni già espletate.

Le posizioni lavorative riguarderanno la sola struttura (Villa S. Maria) presente in Lucca in gestione a KCS Caregiver così come disciplinato negli accordi già sottoscritti con gli interessati cui si rimanda integralmente.

La lista definitiva del personale interessato dal passaggio ed assunto dal concessionario viene formata da quest'ultimo e comunicata alle OO.SS., al precedente gestore ed alla Prefettura entro le ore 11.00 del 30 novembre 2016.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

Ai lavoratori che non dovessero passare alle dipendenze del concessionario verrà proposta la sottoscrizione del verbale di conciliazione in sede sindacale già proposto e firmato in data 28 novembre 2016.

Le parti firmatarie del presente accordo si danno atto che tale lista verrà collezionata al medesimo a cura della Prefettura e ne costituirà parte integrante e sostanziale.

*l. a. s.*

*Alfina Tichino*  
*Giuseppe*  
*Giuseppe Berni*  
*Simone*  
*Luigi Perotti*  
*Roberto Regondi*  
*Luigi*  
*Antonio*  
*Luigi*