

ACCORDO SU UTILIZZO RISORSE FONDO SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2016
PERSONALE NON DIRIGENTE

Oggi 19 dicembre 2016, tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, qui rappresentata dai sottoscrittori del presente documento come individuati in calce al medesimo, si sottoscrive l'accordo che segue, dandosi atto che la relativa preintesa è stata siglata in data 14.11.2016 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 316 del 7.12.2016, ha fornito l'autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente accordo.

Le parti

premesso che

L'art. 4, comma 1, lettera a), del CCNL 1.4.1999 dispone che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa si stabiliscano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie previste nel Fondo salario accessorio;

preso atto

che l'importo complessivo di detto Fondo riferito all'anno 2016, calcolato in via preventiva e quindi allo stato ancora presunta, come risultante dall'Allegato 1, è pari a € 2.341.820,86; di esso € 1.942.643,80 rappresentano le Risorse stabili e € 399.177,06 le Risorse variabili;

che in particolare - nell'ambito delle Risorse variabili - sono previste, in questa fase in via presunta, € 155.812,58 a titolo di risparmi verificatisi a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, pari ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997; detti risparmi potranno essere effettivamente inseriti nel Fondo solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione che interverrà successivamente; qualora vi siano i presupposti per il loro inserimento, esse verranno destinate alla finalità della "produttività collettiva";

occorre tener conto, ai presenti fini, anche degli effetti della legge Regione Toscana 3.3.2015, n. 22, che - in attuazione della legge 7.4.2014, n. 56 (cosiddetta "riforma Delrio") - ha stabilito che le funzioni in materia di turismo e di tenuta degli albi regionali del terzo settore, funzioni esercitate dalle province prima dell'entrata in vigore della legge stessa, "sono trasferite ai comuni capoluoghi di provincia, che le esercitano su tutto il territorio provinciale";

la sopra richiamata normativa ha altresì stabilito che agli enti subentranti sono trasferite le risorse umane e strumentali corrispondenti a quelle utilizzate dalle province che svolgevano le funzioni prima del trasferimento;

in attuazione della succitata normativa, la Giunta Regionale Toscana con deliberazione n. 1030 del 30.10.2015 ha provveduto ad individuare il personale della Provincia di Lucca oggetto di trasferimento, a far data dal 1° gennaio 2016, presso il Comune di Lucca per lo svolgimento delle suddette funzioni, personale che con determinazione dirigenziale n. 2580 del 30.12.2015 del Comune di Lucca è stato inquadrato a tutti gli effetti nella dotazione organica dello stesso Comune di Lucca;

trattasi di n. 16 unità di personale (15 non dirigenti e 1 dirigente) provenienti dalla Provincia di Lucca e per le quali, con deliberazione della Giunta Regionale n. 1216 del 15.12.2015, si è provveduto a stabilire il trattamento economico complessivo, comprensivo di quello accessorio, oltre a stabilire l'intero trasferimento al Comune di Lucca delle risorse necessarie a mantenere gli importi goduti dagli stessi dipendenti precedentemente al trasferimento;

per quanto riguarda in particolare l'aspetto del salario accessorio di tale personale l'art. 13, comma 6, della predetta legge Regione Toscana n. 22/2015 dispone che al personale trasferito si applichi l'art. 10 del D.M. 14.9.2015, il quale in sostanza prevede la costituzione di specifici fondi, riservati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale;

si rende quindi necessario provvedere a tenere distinte le risorse del salario accessorio destinato al personale di cui sopra, costituendo due specifici Fondi per le Risorse decentrate per l'anno 2016 destinati l'uno al solo personale transitato dalla Provincia di Lucca e l'altro al restante personale;

si concorda

il seguente testo di accordo per la stipula del contratto collettivo integrativo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo salario accessorio per l'anno 2016 del personale comunale :

1. Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo salario accessorio per l'anno 2016, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a), del CCNL 1.4.1999.

Si premette che l'Allegato 1 contiene la consistenza del Fondo salario accessorio del personale non dirigente del Comune di Lucca. Esso è pari a € 2.341.820,86: € 1.942.643,80 rappresentano le Risorse stabili e € 399.177,06 le Risorse variabili. Ovviamente, in questa fase, la consistenza del Fondo non può essere che in via presunta.

In particolare, la destinazione delle risorse del Fondo salario accessorio dell'anno 2016 alle varie finalità previste dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999 sono quelle di norma risultanti nell'Allegato 2.

2. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili

Si premette, come già detto al precedente punto 1, che la consistenza del Fondo e la sua suddivisione tra Risorse stabili e Risorse variabili è quella risultante nell'Allegato 1.

Tale Fondo, nell'ambito della parte stabile, risulta incrementato dell'unica voce relativa allo 0,2% del monte salari dell'anno 2001, secondo quanto previsto dall'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004, per il finanziamento delle Alte professionalità.

Le risorse stabili, che ammontano in via preventiva e quindi allo stato presunta a € 1.942.643,80, vengono utilizzate:

- | | |
|--|--------------|
| a) per il mantenimento delle progressioni economiche consolidate | € 658.532,44 |
| b) per l'erogazione dell'indennità di comparto | € 247.738,49 |
| c) per il pagamento dell'indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità | € 336.600,00 |
| d) per l'indennità asili nido | € 7.065,27 |

e) per l'indennità di direzione e struttura	€ 2.912,00
f) per le indennità di turno e maggiorazioni, secondo gli importi di cui ai CCNL	€ 188.000,00
g) per la reperibilità, secondo gli importi di cui ai CCNL	€ 35.000,00
h) per l'indennità di rischio, secondo gli importi di cui ai CCNL	€ 2.500,00
i) per l'indennità di maneggio valori, secondo gli importi definiti nell'Allegato 12 del contratto decentrato integrativo periodo 2003-2006 sottoscritto l'1.7.2004	€ 3.500,00
l) per le indennità di cui all'art. 36 del CCNL 20.1.2004	€ 14.500,00
m) per l'inquadramento del personale di Vigilanza	€ 276,75
n) per la progressione economica 2016 con la precisazione che per tali risorse è intervenuta una intesa tra le parti nella delegazione trattante del 21.6.2016.	€ 140.337,00

Tenendo conto delle predette destinazioni, la parte stabile del Fondo risulta impegnata per un totale di € 1.636.961,95; la parte residuale, consistente in € 305.681,85, viene sin d'ora destinata alla produttività collettiva.

3. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie variabili

Le risorse variabili ammontano in via preventiva e quindi allo stato presunta a € 399.177,06.

Tali risorse variabili sono incrementate, in questa fase in via presunta:

- di € 155.812,58 a titolo di risparmi verificatisi a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, pari ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997; detti risparmi potranno essere effettivamente inseriti nel Fondo solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione che interverrà successivamente; qualora vi siano i presupposti per il loro inserimento, esse vengono destinate sin d'ora alla finalità della "produttività collettiva";
- di € 31.229,63 a titolo di economie sul fondo lavoro straordinario 2016, ovviamente del tutto presunte.

Ambedue le predette voci, consistenti in € 187.042,21, vengono sin d'ora destinate alla produttività collettiva.

Di seguito le voci da imputare alla parte variabile del Fondo, con la relativa pertinente destinazione:

- | | |
|--|-------------|
| a) compensi collegati all'attività di progettazione delle opere e dei lavori pubblici, secondo il nuovo Regolamento oggetto di accordo sottoscritto in data 11.9.2015 a seguito della delibera G.C. n. 223 del 18.8.2015, in attuazione delle novità intervenute con il d.l. n. 90/2014 convertito in l. n. 114/2014 | € 70.000,00 |
|--|-------------|

- | | |
|---|--------------|
| b) compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Ente, secondo le modifiche apportate al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvate con delibera G.C. n. 340 del 22.12.2015, in attuazione delle novità intervenute con il d.l. n. 90/2014 convertito in l. n. 114/2014 | € 25.000,00 |
| c) compensi collegati al personale della Polizia Municipale impegnato nel "Progetto Lucca Si-cura" approvato con delibera G.C. n. 164 del 28.6.2016, progetto finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada | € 57.000,00 |
| d) compensi collegati alla celebrazione dei matrimoni civili fuori dalla sede comunale, secondo l'accordo sottoscritto il 27.9.2013 a seguito della delibera G.C. n. 164 del 2.8.2013 | € 3.500,00 |
| e) compensi da destinare a seguito dell'approvazione di specifici progetti di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 con la precisazione che per detti progetti si procederà appena possibile con specifico accordo in ordine a contenuti, finalità, modalità di effettuazione delle attività e quantificazione dei compensi | € 56.634,85 |
| f) per la produttività collettiva, secondo il sistema di valutazione della performance approvato con delibera G.C. n. 132 del 10.6.2014 e il Piano della performance 2016 approvato con delibera G.C. n. 18 del 28.1.2016 | € 492.724,06 |

4. Eventuali compensazioni

Le parti, con riferimento specifico all'Allegato 2, convengono quanto segue:

- a) per quanto riguarda le finalità contraddistinte da * , qualora, a consuntivo, le risorse effettivamente necessarie risultino di importo inferiore o superiore alla cifra indicata nell'Allegato 1, si provvederà alle necessarie compensazioni con la finalità della "produttività collettiva";
- b) per quanto riguarda le finalità contraddistinte da ** , qualora, a consuntivo, le risorse effettivamente necessarie risultino di importo inferiore, la differenza costituisce economia.

5. Consistenza del Fondo salario accessorio personale transitato ai sensi della legge n. 56/2014 e legge Regione Toscana n. 22/2015

Confermato tutto quanto in premessa indicato con riferimento a tale specifico aspetto, per la consistenza del Fondo salario accessorio delle 15 unità di personale non dirigente transitato negli organici di questo Comune ai sensi della normativa richiamata, si è tenuto conto della ricognizione effettuata dalla Giunta Regione Toscana con la già citata deliberazione n. 1216/2015, con la quale si provvedeva al trasferimento delle risorse necessarie per le retribuzioni, oneri accessori, contributi ed Irap per il suddetto personale.

L'importo relativo al salario accessorio del personale non dirigente è pari ad €. 23.291,00.

6. Destinazione delle risorse

Le risorse sono così destinate:

• Indennità di posizione e risultato Posizione Organizzative	€ 8.052,00
• Indennità per Specifiche Responsabilità	€ 2.585,00
• Compensi produttività collettiva	€ 12.654,00
• Totale	€ 23.291,00

7. Norma finale

Con effetti dalla data di sottoscrizione, il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo nelle materie sopra richiamate.

Ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 4, del CCNL 1.4.1999, il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to delegazione trattante di parte pubblica

F.to delegazione trattante di parte sindacale

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2016

DESCRIZIONE	2.016
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	1.641.648,58
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. c. 1 PARTE FISSA)	63.107,03
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. C. 2 PARTE FISSA)	87.295,88
INCREMENTO COMMA 7 ART. 32 CCNL 2004 (0,2% monte salari 2001 alte professionalità	29.647,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	120.945,31
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	
TOTALE RISORSE STABILI	
1.942.643,80	
Risorse variabili	
PROGETTI EX ART. 15, COMMA 5, CCNL 31.3.1999	56.634,85
COMMA 1 ART. 15 CCNL 1/04/1999 LETT. K. - QUOTE PER LA PROGETTAZIONE	70.000,00
COMMA 1 ART. 15 CCNL 1/04/1999 LETT. K. - COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI	25.000,00
COMMA 1 ART. 15 CCNL 1/04/1999 LETT. M. - ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO	31.229,63
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	155.812,58
PROGETTO LUCCA SICURA FINANZIATO CON I PROVENTI DEL CODICE DELLA STRADA	57.000,00
MATRIMONI CIVILI FUORI DALLA SEDE COMUNALE (art. 4 c, 4 lettera C CCNL del 5/10/2011)	3.500,00
RIDUZIONE ART. 71 L. 133/2008	
TOTALE RISORSE VARIABILI	
399.177,06	
TOTALE	
2.341.820,86	

**DESTINAZIONE PRESUNTA RISORSE DECENTRATE
ANNO 2016**

Ammontare complessivo del Fondo 2.341.820,86

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONSOLIDATE	658.532,44
INDENNITA' DI COMPARTO	247.738,49
INDENNITA' ASILI NIDO	7.065,27
INDENNITA' DI POSIZIONE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' *	280.500,00
INDENNITA' DI RISULTATO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' *	56.100,00
INDENNITA' DI DIREZIONE E STRUTTURA	2.912,00
INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONI *	188.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' *	35.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI *	3.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO *	2.500,00
ART. 36 CCNL 20.1.2004 *	14.500,00
INQUADRAMENTO PERSONALE VIGILANZA	276,75
PROGETTI EX ART. 15, COMMA 5, CCNL 31.3.1999 **	56.634,85
COMPENSI PER ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE OPERE E LAVORI PUBBLICI **	70.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI **	25.000,00
PROGETTO LUCCA SI-CURA FINANZIATO CON PROVENTI DEL CODICE DELLA STRADA **	57.000,00
MATRIMONI IN VILLA **	3.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI anno 2016	140.337,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	492.724,06
TOTALE	2.341.820,86