

## **ACCORDO UTILIZZO RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 - PERSONALE NON DIRIGENTE**

Oggi 10 gennaio 2019 tra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale, qui rappresentate dai sottoscrittori del presente documento come individuati in calce al medesimo, si sottoscrive l'accordo che segue sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo salario accessorio riferito all'anno 2018 e riguardante il personale non dirigente, dando atto che la relativa preintesa è stata sottoscritta il 17.12.2018 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 404 del 24.12.2018, ha fornito l'autorizzazione alla delegazione datoriale a sottoscrivere l'accordo.

Le parti

*premessò che*

Part. 7, comma 4, lettera a), del CCNL 21.5.2018 dispone che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa si stabiliscano i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo;

*preso atto*

che con determinazione dirigenziale n. 2310 del 14.12.2018 si sono quantificate le risorse stabili del Fondo risorse decentrate riferito all'anno 2018 del personale non dirigente comunale, risorse che ammontano a € 1.730.826,00;

tenuto conto delle indicazioni e valutazioni dell'Amministrazione per quanto concerne la parte variabile del predetto Fondo, compatibilmente con le nuove disposizioni contrattuali contenute nell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica-finanziaria dell'ente, si dà atto che l'importo delle stesse ammonta a € 343.111,00;

il complessivo Fondo riferito all'anno 2018, calcolato in via consuntiva, come risultante dall'Allegato 1, è quindi pari a € 2.071.937; di esso € 1.730.826,00 rappresentano le Risorse stabili e € 341.111,00 le Risorse variabili;

si precisa che per quanto riguarda in particolare l'aspetto del salario accessorio del personale trasferito a questo Comune dalla Provincia di Lucca a seguito della legge Regione Toscana n. 22/2015 che ha trasferito le funzioni del turismo e degli albi del terzo settore, essendo stato sottoscritto il CCNL del 21.5.2018, cessa di trovare applicazione la disposizione contenuta nell'art. 13, comma 6, della predetta legge Regione Toscana n. 22/2015, secondo la quale fino alla stipula del contratto decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo CCNL stipulato dopo l'entrata in vigore della legge n. 56/2014 le risorse del salario accessorio per tale personale doveva essere ricompreso in uno specifico fondo tenuto distinto rispetto a quello del restante personale; difatti tali risorse, pari a € 15.239,00, sono ora confluite nell'unico Fondo risorse decentrate dell'anno 2018 che qui si approva, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 2, lettera e), del CCNL 21.5.2018;

*si concorda*

il presente accordo sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 del personale comunale non appartenente all'area della dirigenza:

### **Art. 1 - Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera a), del CCNL 21.5.2018.

2. Si premette che l'Allegato 1 contiene la consistenza del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Lucca. Esso è pari a € 2.071.937; di esso € 1.730.826,00 rappresentano le Risorse stabili e € 341.111,00 le Risorse variabili. Il Fondo è stabilito in via definitiva.

3. In particolare, la destinazione delle risorse del Fondo risorse decentrate dell'anno 2018 alle varie finalità previste sono quelle di norma risultanti nell'Allegato 2.

### **Art. 2 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili**

1. Le risorse stabili, che ammontano in via definitiva a € 1.730.826,00, vengono utilizzate:

- |   |              |
|---|--------------|
| a) per il mantenimento delle progressioni economiche consolidate  | € 664.289,00 |
| b) per l'erogazione dell'indennità di comparto  | € 242.937,00 |
| c) per l'indennità asili nido   | € 3.400,00   |
| d) per l'indennità di direzione e struttura   | € 2.300,00   |
| e) per le indennità di turno e maggiorazioni, secondo gli importi di cui ai CCNL  | € 175.000,00 |
| f) per la reperibilità, secondo gli importi di cui ai CCNL  | € 34.000,00  |
| g) per l'indennità di rischio, secondo gli importi di cui ai CCNL   | € 1.400,00   |
| h) per l'indennità di maneggio valori, secondo gli importi definiti nell'Allegato 12 del contratto decentrato integrativo periodo 2003-2006 sottoscritto l'1.7.2004   | € 3.000,00   |
| i) per le indennità di cui all'art. 36 del CCNL 20.1.2004   | € 14.200,00  |
| l) per l'inquadramento del personale di Vigilanza   | € 277,00     |
| m) per le progressioni economiche da attribuire al personale transitato dalla Provincia di Lucca ex legge Regione Toscana n. 22/2015, già disciplinate e definite secondo l'accordo del 19.12.2016 a seguito della delibera G.C. n. 316 del 7.12.2016 | € 4.452,00   |

2. Tenendo conto delle predette destinazioni, la parte stabile del Fondo risulta impegnata per un totale di € 1.145.255,00; la parte residuale, consistente in € 585.571,00, viene sin d'ora destinata alla produttività collettiva.

3. Si dà atto che, secondo le nuove regole stabilite dall'art. 67, comma 1, secondo periodo, nonché dall'art. 15, comma 5, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità vengono detratte dal Fondo salario risorse decentrate dell'anno 2018 e poste a carico del bilancio. Tali risorse ammontano, per l'anno 2018, a € 314.490, tenendo anche conto degli effetti della nuova struttura organizzativa entrata in vigore il 5.3.2018.

### Art. 3 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse variabili

1. Le risorse variabili, tenuto conto delle indicazioni e valutazioni dell'Amministrazione e compatibilmente con le nuove disposizioni contrattuali contenute nell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica-finanziaria dell'ente, ammontano a € 343.111,00.

2. Tali risorse variabili sono così quantificate e destinate:

- |   |   |            |
|---|---|------------|
| a) compensi collegati alla celebrazione dei matrimoni civili fuori dalla sede comunale, secondo l'accordo ancora vigente sottoscritto il 27.9.2013 a seguito della delibera G.C. n. 164 del 2.8.2013 (art. 67, comma 3, lettera a, CCNL 21.5.2018)  | € | 3.500,00   |
| b) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113, del D. Lgs. 50/2016 (art. 67, comma 3, lettera c, CCNL 21.5.2018)   | € | 70.000,00  |
| c) compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Ente, secondo le modifiche apportate al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvate con delibera G.C. n. 340 del 22.12.2015, in attuazione delle novità intervenute con il d.l. n. 90/2014 convertito in l. n. 114/2014 2016 (art. 67, comma 3, lettera c, CCNL 21.5.2018) | € | 25.000,00  |
| d) frazioni di RIA per il personale cessato riferite alle mensilità residue dopo la cessazione (art. 67, comma 3, lettera d, CCNL 21.5.2018); per la destinazione delle presenti risorse si veda il successivo comma 3  | € | 12.030,00  |
| e) integrazione sino all'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, sussistendo la relativa capacità di spesa (art. 67, comma 3, lettera h, CCNL 21.5.2018); per la destinazione delle presenti risorse si veda il successivo comma 3   | € | 155.813,00 |
| f) integrazione per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti nel Piano della Performance già approvato con deliberazione G.C. n. del 218 del 13.7.2018 (art. 67, comma 3, lettera i, CCNL 21.5.2018); per la destinazione delle presenti risorse si veda il successivo comma 3  | € | 17.718,00  |
| g) compensi collegati al personale della Polizia Municipale impegnato nel "Progetto Lucca Si-cura" approvato con delibera G.C. n. 210 del 10.7.2018, progetto finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative del Codice della Strada (art. 67, comma 3, lettera i, CCNL 21.5.2018)   | € | 57.050,00  |

3. Le risorse di cui al precedente punto 2, lettere d), e) e f), consistenti complessivamente in € 185.561,00, vengono sin d'ora destinate alla produttività collettiva. Tenuto conto che alla produttività collettiva vengono destinate anche risorse per € 585.571,00 derivanti dalla parte residuale delle risorse stabili (vedasi precedente art. 2, comma 2), ne deriva che:

h) per la produttività collettiva, secondo il sistema di valutazione della performance approvato con delibera G.C. n. 132 del 10.6.2014 e il Piano della performance 2018 approvato con delibera G.C. n. 218 del 13.7.2018

€ 771.132,00

#### **Art. 4 - Eventuali compensazioni**

1. Le parti, con riferimento specifico all'Allegato 2, convengono quanto segue:

- a) per quanto riguarda le finalità contraddistinte da \* , qualora, a consuntivo, le risorse effettivamente necessarie risultino di importo inferiore o superiore alla cifra indicata nell'Allegato 1, si provvederà alle necessarie compensazioni con la finalità della “produttività collettiva”;
- b) per quanto riguarda le finalità contraddistinte da \*\* , qualora, a consuntivo, le risorse effettivamente necessarie risultino di importo inferiore, la differenza costituisce economia.

#### **Art. 5 - Norme finali**

1. Con effetti dalla data di sottoscrizione, il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo di utilizzo del Fondo risorse decentrate.

2. Ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018, il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

ALLEGATI N. 2

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione datoriale

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per la delegazione sindacale

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2018**

**Ammontare complessivo del Fondo            2.071.937**

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONSOLIDATE	664.289,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EX PROVINCIA *	4.452,00
INDENNITA' DI COMPARTO	242.937,00
INDENNITA' ASILI NIDO	3.400,00
INDENNITA' DI DIREZIONE E STRUTTURA	2.300,00
INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONI *	175.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' *	34.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI *	3.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO *	1.400,00
ART. 36 CCNL 20.1.2004 *	14.200,00
INQUADRAMENTO PERSONALE VIGILANZA	277,00
INCENTIVI PER FUNZIONE TECNICHE ART. 113 D. LGS. 50/2016 **	70.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI **	25.000,00
PROGETTO LUCCA SI-CURA FINANZIATO CON PROVENTI DEL CODICE DELLA STRADA **	57.050,00
MATRIMONI IN VILLA **	3.500,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	771.132,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.071.937,00</b>