



Oggetto: Parere relativo al Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Lucca.

Il Nucleo di Valutazione

Visto il D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, recante “Modifiche al D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009” in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della L. n. 124 del 7 agosto 2015 e la Linea guida n. 2/2017 emanata in materia dal Dipartimento della funzione pubblica;

Visto in particolare l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i. che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto della circolare n. 9/2019 con la quale il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni “*a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo indipendente di valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento*”;

Ritenuto che la disciplina contenuta nell'articolo 7 sopraccitato e le indicazioni fornite dalla circolare siano rivolte anche agli enti locali che hanno optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione, in quanto ai sensi degli articoli 16 e 31 del D.Lgs. 150/2009, l'articolo 7 del medesimo decreto rappresenta norma di principio ed immediata applicazione anche per gli enti locali;

Ricordato che il Nucleo di Valutazione aveva offerto la propria disponibilità a visionare il materiale prodotto e illustrato dall'Ufficio di supporto in materia di controlli e performance in occasione della seduta del 11 novembre 2020, esprimendo, in via informale, un giudizio positivo sulla qualità del documento presentato, sollecitando l'avvio del confronto interno con gli uffici interessati;

Preso atto:

- della successiva analisi condotta dal Segretario Generale, nell'esercizio delle sue funzioni (art. 101, comma 1 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali) con il supporto dell'Ufficio competente in materia di controlli e performance ed il contributo dell'Ufficio personale, che ha prodotto una proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) matura per intraprendere il percorso condivisione e confronto nelle dovute sedi e successiva approvazione;
- del confronto condotto dal Segretario Generale con la dirigenza avviato il 26 aprile 2021 e concluso il 10 maggio 2021 e del successivo confronto svolto dalla delegazione trattante di parte pubblica con le rappresentanze sindacali conclusosi il 14 ottobre u.s.;

Dato atto dell'esame da parte del Nucleo di Valutazione del documento licenziato e trasmesso considerando, in particolare, i profili che di seguono vengono indicati:

- la coerenza delle scelte operate dall'Ente con il quadro normativo vigente e con lo specifico contesto interno ed esterno;
- l'integrazione tra i documenti di programmazione strategico operativa ed economico finanziaria con il Piano della performance, quest'ultimo divenendo strumento di misurazione annuale dell'andamento degli obiettivi di ordine strategico operativi;



- l'impostazione metodologica che distingue in modo chiaro e comprensibile gli elementi alla base della valutazione della performance organizzativa e gli elementi alla base della performance individuale;
- l'introduzione nel sistema della valutazione partecipativa quale elemento di sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, che concorre alla misurazione e valutazione della performance di ente e di struttura;
- l'introduzione della valutazione dal basso nella quale sono i collaboratori ad esprimere un giudizio sul proprio responsabile (dirigente e personale titolare di posizione organizzativa);
- la previsione dell'istituto della valutazione negativa, di cui all'art. 3 comma 5 bis del D.Lgs.150/2009, cui consegue la mancata erogazione della premio e produce effetti di cui alla vigente normativa (art. 55 *quater* D.Lgs. 165/2001);
- la comprensibilità della modalità di formulazione della valutazione finale ed il collegamento con il sistema premiale.

A seguito dell'esame compiuto, il Nucleo di Valutazione ha suggerito in via telematica alcune marginali precisazioni nel testo dell'art. 13, che l'Ufficio ha già comunicato in via breve di recepire nella proposta definitiva.

Il Nucleo pertanto esprime **parere favorevole** circa l'adozione da parte del Comune di Lucca del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, riservandosi nei mesi successivi di verificare lo stato dell'arte sulla sua effettiva applicazione.

Lucca, 19.10.2021

Il Nucleo di Valutazione

Luciano Benedetti, Presidente	f.to digitalmente
Pietro Bevilacqua, Componente	f.to digitalmente
Federica Caponi, Componente	f.to digitalmente