



## GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 288	SEDUTA DEL 21/12/2022
OGGETTO: AGGIORNAMENTO ANNUALE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2022.	

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventuno** del mese di **Dicembre**, nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale, convocata per le ore **15:00**, nelle persone di:

		PRESENTE	ASSENTE	
1	PARDINI MARIO	Sindaco	X	
2	MINNITI GIOVANNI	Vice Sindaco	X	
3	BRUNI MORENO	Assessore Anziano	X	
4	BARSANTI FABIO	Assessore	X	
5	BUCHIGNANI NICOLA	Assessore	X	
6	CONSANI CRISTINA	Assessora		X
7	GRANUCCI PAOLA	Assessora	X	
8	PISANO ANGELA MIA	Assessora		X
9	SANTINI REMO	Assessore	X	
10	TESTAFERRATA SIMONA	Assessora	X	

Presiede l'adunanza il Sindaco Mario Pardini.

Partecipa il Vice Segretario Generale del Comune Dott. Lino Paoli, il quale cura la verbalizzazione.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, essendo i presenti n. **8** e gli assenti n. **2**, dichiara aperta la seduta.



..... omissis .....

Si dà atto che prima della trattazione della proposta di deliberazione n. 7 in ordine del giorno è uscito l'Assessore Barsanti: **presenti 7, assenti 3.**

..... omissis .....

### **La Giunta Comunale**

Presa visione della proposta di deliberazione presentata dal settore dipartimentale 01 - Risorse e Programmazione – Dirigente, U.O. 1.5 - Società e organismi partecipati, controlli e performance, “AGGIORNAMENTO ANNUALE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2022.”, così come redatta dal responsabile del procedimento e conservata in atti al fascicolo digitale;

Udita l'illustrazione del Sindaco;

#### **premessato che:**

il d.lgs. n. 150/2009, art. 7 comma 1, da ultimo modificato dal d.lgs. n. 74/2017, in attuazione dei principi e criteri direttivi previsti dall'art. 17, comma 1, lett. r) della Legge n. 124/2015, ha previsto che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine, adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (di seguito, S.M.V.P.);

le Note Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica prot. n. 79054 del 18.12.2019 e prot. n. 980 del 09.01.2019, recanti “Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance”, chiariscono che l'operazione di aggiornamento “*ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare l'adeguatezza del proprio sistema tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'OIV ed il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento*”;

il Comune di Lucca con deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 26.10.2021 ha approvato il nuovo S.M.V.P. in linea con le innovazioni intervenute a livello normativo e contrattuale e con la necessità di assicurare il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, rendicontazione e valutazione della performance;

l'aggiornamento dello S.M.V.P., ai fini della sua approvazione, è oggetto di informativa alle organizzazioni sindacali, e soltanto i criteri generali sono oggetto di confronto ove lo stesso sia richiesto entro i 5 giorni successivi, in applicazione del vigente sistema di relazioni sindacali di cui agli artt. 4 e 5 del CCNL Funzioni locali e degli articoli 5 e 44 del CCNL Dirigenza;

l'esperienza applicativa del nuovo sistema ha fatto emergere la necessità di interventi riguardo la forma, la coerenza normativa e procedurale di alcuni enunciati, di cui sono riportati di seguito i principali, fermi restando i criteri già definiti in occasione dell'approvazione del nuovo sistema:

- uniformità dei tempi di espletamento della procedura di conciliazione per i dirigenti, coinvolgimento del Segretario generale e possibilità di adire agli istituti previsti dal codice civile in materia di controversie individuali di lavoro;



- revisione delle fasce per l'attribuzione del punteggio al fattore valutativo “*capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi?*” alla luce dell'analisi dell'andamento delle % di differenziazione del triennio precedente;
- modifica degli elementi oggetto della valutazione del superiore gerarchico da parte dei collaboratori, i quali sono chiamati ad esprimersi limitatamente alla batteria degli elementi di valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi individuati annualmente in fase di programmazione, e richiamo all'obbligatorietà della partecipazione al fine di consentire l'attribuzione del punteggio massimo teorico spettante a dirigenti e posizioni organizzative;

la revisione del SMVP, oltre a quanto sopra elencato, ha rappresentato l'opportunità di intervenire atualizzando alcuni contenuti in un'ottica di miglioramento e di semplificazione del Sistema stesso, adattandolo all'assetto e alla cultura organizzativa dell'ente;

in data 06.12.2022 la proposta di revisione annuale del vigente SMVP è stata oggetto di presentazione e confronto in sede di conferenza dei dirigenti;

in data 13.12.2022 è stata data informazione del presente provvedimento alla RSU ed alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 4, comma 4 CCNL Comparto Funzioni locali e che non è stata richiesta l'attivazione della procedura di confronto, da parte degli stessi soggetti sindacali, nei termini previsti dall'art. 5 del CCNL Comparto Funzioni locali;

il Nucleo di Valutazione ha espresso il prescritto parere vincolante il 20.12.2022, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**allegato n. 1**);

#### **quanto sopra premesso,**

visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta (**allegati nn. 3 e 4**), espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

visto il D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

visto lo Statuto comunale;

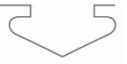
visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

con n. 7 voti favorevoli su n. 7 presenti e votanti;

#### **d e l i b e r a**

1 di prendere atto del parere positivo espresso dal Nucleo di Valutazione sulla proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150/2009, in data 20.12.2022, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**allegato n. 1**);

2 di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (**allegato n. 2**);



3 di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati, sul sito internet del Comune di Lucca, nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Con successiva separata votazione, all'unanimità,

**d e l i b e r a**

4 di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza ed ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

..... omissis .....

**La seduta termina alle ore 16,20.**

Letto, approvato e sottoscritto.

il Vice Segretario Generale  
Dott. Lino Paoli

il Sindaco  
Mario Pardini

---

Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:

U.O. 1.5 - Società e organismi partecipati, controlli e performance

C. - Servizio di Staff - Segreteria Generale e Supporto Organi Collegiali - Segretario Generale

B. - Servizio di Staff - Avvocatura Comunale, Stazione Unica Appaltante/Centrale Unica di Committenza - Dirigente

A. - Servizio di Staff - Ufficio del Sindaco, Servizi per le Politiche di Indirizzo Programmatico - Dirigente

09 - Sicurezza e Protezione Civile - Dirigente

08 - Settore Sviluppo Economico e Edilizia Privata - Dirigente

07 - Settore Servizi Demografici, URP, Archivio e Protocollo - Dirigente

06 - Settore Promozione del Territorio - Dirigente

05 - Lavori Pubblici, Urbanistica, Traffico e Patrimonio – Dirigente

04 - Settore Istruzione - Dirigente

03 - Settore Tutela e Pianificazione Ambientale, Sistemi Informativi - Dirigente

02 - Settore Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia - Dirigente

01 - Risorse e Programmazione – Dirigente

---

Lista allegati alla Delibera:



<b>Nome file</b>	<b>Impronta SHA-256</b>
Allegato 1.pdf.p7m	facdec7c731daf3894e23e6f50ce92c322aa f13354185956fff010ac17bd3896
GM02 - Parere tecnico.pdf.p7m	898feb5473b7baeb0abdd28afb4a0e042bac 7a83a6f24b3b6499aea32e926f68
Allegato 2.pdf.p7m	5726040778036b57a502958a48242ade0ddc f5a1353425d04f336c3f14106cc5
GM03 - Parere contabile.pdf.p7m	0e2bb8681ad83594978047c3a08d0a74981b a792afaf838314e8f143a5295754
Allegato A.pdf.p7m	001a02e4ba950a6986185c34cdbf5d23d0fe bdc381af8b39c6937b90236e855e