



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE a cura del Nucleo di Valutazione

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione “*valida la Relazione sulla performance [...] a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*”.

La validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi e processi inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e processi, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Il Nucleo, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance predisposta dal Comune di Lucca e trasmessa il 23 maggio 2022.

Il documento è articolato in sezioni concernenti:

- Gli strumenti di programmazione e rilevazione dei risultati all'interno del ciclo di gestione della performance
- Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri *stakeholder* esterni

Il contesto esterno di riferimento

Il territorio e l'andamento demografico

Andamento dell'occupazione

Crescita imprenditoriale

Ambiente

Sicurezza

Vivere a Lucca: il sentire dei cittadini

Il contesto interno di riferimento – L'amministrazione

L'Amministrazione e la sua organizzazione

Le Società partecipate dal Comune di Lucca

La situazione economico – finanziaria dell'Ente

Le risorse umane

Dotazione Strumentali

Il benessere organizzativo: clima interno

- Risultati della programmazione operativa: il Piano della Performance

Monitoraggio intermedio

I risultati raggiunti



- Controllo di gestione: analisi delle risorse utilizzate nell'ambito degli obiettivi e dei processi
- Adempimenti in materia di prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

Nella sezione “Risultati della programmazione operativa: il Piano della Performance” è riportata la valutazione sul grado di raggiungimento della performance di ente che, per l'anno 2021, ha abbracciato quattro aree di valutazione (salute organizzativa, salute economico-finanziaria, capacità di programmazione e relazioni con gli *stakeholder* del territorio), misurate e valutate attraverso una specifica batteria di indicatori. Alla luce del valore atteso (28/46 p.) e della rendicontazione del valore conseguito (30/46 p.), il grado di raggiungimento dell'obiettivo della Performance di Ente, è stato valutato dal Nucleo in misura pari al 100%. Nella medesima sezione, si dà atto che in sede di verifica finale sono state raccolte e analizzate da parte del Nucleo di Valutazione le schede degli obiettivi e dei processi per verificarne il grado di raggiungimento. A livello generale si evidenzia un grado di raggiungimento degli obiettivi e dei processi buono, ma al contempo si invita a curare maggiormente la costruzione e l'articolazione degli stessi, individuando indicatori maggiormente chiari, misurabili e, soprattutto, idonei alla appropriata misurazione delle performance.

La relazione contiene inoltre l'elenco analitico di obiettivi e processi con il grado di raggiungimento finale conseguito.

Anche per il 2021 la relazione riporta un paragrafo “Controllo di gestione: analisi delle risorse utilizzate nell'ambito degli obiettivi e dei processi” contenente l'analisi delle risorse finanziarie impiegate dai dirigenti per il raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati.

Relativamente agli adempimenti in materia di anticorruzione e per la trasparenza, la relazione rinvia, per un maggiore approfondimento, al sito istituzionale del Comune di Lucca, sezione “amministrazione trasparente” nel quale è pubblicata:

- la **Relazione annuale del responsabile del Piano Anticorruzione** prevista dall'art. 1, comma 14, della legge n. 190/2012 sull'efficacia delle misure di prevenzione definite nei Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Sul punto, il Nucleo rileva inoltre che il Piano della performance 2021 conteneva un obiettivo trasversale a tutte le strutture dell'ente relativo all'attuazione degli adempimenti in materia di anticorruzione e per la trasparenza, la cui attuazione risulta pienamente conseguita alla luce della rendicontazione acquisita.
- il **monitoraggio ANAC**, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del D.Lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. n. 1310/2016 e n. 1134/2017.

La Relazione sulla performance predisposta risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti.

Il Nucleo di valutazione ha seguito durante tutto l'anno il processo del ciclo della performance dalla programmazione alla verifica finale, verificando il rispetto dei principi di, trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità. Tale attività emerge dai verbali delle sedute del Nucleo di valutazione e dalla documentazione oggetto di analisi. Tutti i materiali sono conservati agli atti d'ufficio.

Il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare rispetto ai principi suddetti e tenendo inoltre conto del grado di conformità della relazione ai principi di qualità e graduabilità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs n. 150/2009 nonché dei risultati e degli elementi emersi durante la fase di monitoraggio del piano performance e durante la fase di rendicontazione.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto, il Nucleo di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla Performance 2021 del Comune di Lucca.

Lucca, 25.5.2022.

Il Nucleo di Valutazione

Luciano Benedetti

(documento firmato digitalmente il 25.05.2022)



Pietro Bevilacqua

(documento firmato digitalmente il 26.05.2022)

Federica Caponi

(documento firmato digitalmente il 26.05.2022)

Il presente documento costituisce copia in formato elettronico dell'originale, conservato agli atti degli uffici competenti (ai sensi degli art. 11 della L. 4/2004, degli artt. 23-ter co 5-bis e 54 del D.Lgs. 82/2005 e dell'art. 9 co 6 lett e) del DL 179/2012)