

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 165	SEDUTA DEL 03/08/2022
OGGETTO: CICLO DELLA PERFORMANCE, FASE MONITORAGGIO INTERMEDIO – APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO E STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024.	

L'anno **duemilaventidue** il giorno **tre** del mese di **Agosto**, nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale, convocata per le ore **09:30**, nelle persone di:

		PRESENTE	ASSENTE	
1	PARDINI MARIO	Sindaco	X	
2	MINNITI GIOVANNI	Vice Sindaco	X	
3	BRUNI MORENO	Assessore Anziano	X	
4	BARSANTI FABIO	Assessore	X	
5	BUCHIGNANI NICOLA	Assessore	X	
6	CONSANI CRISTINA	Assessora	X	
7	GRANUCCI PAOLA	Assessora	X	
8	PISANO ANGELA MIA	Assessora	X	
9	SANTINI REMO	Assessore	X	
10	TESTAFERRATA SIMONA	Assessora	X	

Presiede l'adunanza il Sindaco, Mario Pardini.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Fulvio Spatarella, il quale cura la verbalizzazione.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, essendo i presenti n. **10** e gli assenti n. **0**, dichiara aperta la seduta.



..... omissis

La Giunta Comunale

Preso visione della proposta di deliberazione presentata dal Settore Dipartimentale 01 - Risorse e Programmazione – Dirigente, U.O. 1.5 - Società e organismi partecipati, controlli e performance, “*CICLO DELLA PERFORMANCE, FASE MONITORAGGIO INTERMEDIO – APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO E STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024.*”, così come redatta dal responsabile del procedimento e conservata in atti al fascicolo digitale;

Udita l'illustrazione del Sindaco;

premessi che:

con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 131 e n. 132 del 30.12.2021 sono stati approvati rispettivamente il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024, di cui agli artt. 151 e 170 D.lgs. n. 267/2000 e il Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2022-2024, redatto ai sensi dell'allegato 9 del D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

ai sensi di quanto previsto dall'art. 169, comma 1 TUEL ed in coerenza con i documenti sopra citati, con propria deliberazione di Giunta n. 4/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024, con assegnazione ai responsabili di servizio delle risorse di entrata e degli interventi di spesa, precisando che lo stesso sarebbe stato aggiornato successivamente con il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. 150/2009, divenendo un unico documento come previsto dall'art. 169, comma 3-bis;

con successiva deliberazione di Giunta n. 64 del 29.03.2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022, costruito in coerenza con gli obiettivi strategici ed operativi contenuti nel Documento Unico di Programmazione 2022-2024, contenente l'individuazione delle risorse strumentali ed umane assegnate ai dirigenti incaricati ai sensi dell'art. 107, comma 1 TUEL, nel rispetto della struttura organizzativa dell'Ente come da ultimo approvata con deliberazioni di Giunta n. 158/2021 e n. 225/2021 per la realizzazione degli obiettivi assegnati con i relativi indicatori e valori attesi;

ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*” le pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e della legge 6 novembre 2013 n. 190;

l'art. 7 del D.L. n. 36/2022 ha da ultimo differito al 30.06.2022 il termine per l'approvazione del P.I.A.O.;

il P.I.A.O. ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e definisce, tra l'altro, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009;



a fronte di un quadro normativo ancora caratterizzato da incertezza e mutevolezza, in particolare con riferimento al coordinamento delle varie fonti normative che contemplavano i vari adempimenti che devono confluire nel P.I.A.O. e sui tempi di applicazione, il Comune di Lucca per la redazione del Piano ha stabilito di utilizzare, per le sezioni relative alla programmazione della Performance, delle Azioni positive e del Fabbisogno del personale, la tecnica del mero rinvio agli atti già approvati dall'Amministrazione comunale;

con deliberazione di Giunta comunale n. 156 del 23.06.2022 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, contenente i richiami ai citati documenti di programmazione già approvati oltre al documento PTPCT 2022-2024 costituente specifica sezione dello stesso;

in coerenza con quanto previsto dal D.lgs. 150/2009 all'art. 4, comma 2, lettera c) e dal Sistema di Misurazione e Valutazione in vigore, con comunicazione prot. gen. n. 104492 del 30.06.2022, l'Ufficio competente ha dato avvio al monitoraggio intermedio della performance organizzativa di Ente e di struttura e degli obiettivi assegnati ai dirigenti, utilizzando il gestionale informatico a disposizione per la registrazione dei dati relativi allo stato di avanzamento delle attività e dei target attesi, segnalando inoltre con la massima tempestività le difficoltà insorte e le eventuali necessità di modifica o ritiro di uno o più obiettivi;

in ottemperanza a quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, l'Ufficio competente in materia di controlli e performance ha provveduto in data 26 luglio 2022 tramite mail a rendicontare al Nucleo di Valutazione quanto emerso dall'attività di monitoraggio in termini di stati di avanzamento e di modifiche intervenute in relazione agli obiettivi;

la Giunta prende atto degli esiti del monitoraggio e, confermando le modifiche proposte dai dirigenti, procede conseguentemente ad approvare l'aggiornamento del Piano della Performance 2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**allegato n. 1**);

quanto sopra premesso,

visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta (**allegati nn. 2 e 3**), espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

visti:

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il D.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- D.lgs. n. 267/2000;
- il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 198 del 26.10.2021;

con n. 10 voti favorevoli su n. 10 presenti e votanti;

d e l i b e r a



1. di approvare il Piano della Performance 2022, così come risultante dallo stato di attuazione e a seguito delle modifiche e integrazioni richieste dai dirigenti, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del presente atto (**allegato n. 1**) nonché di dare atto del contestuale aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024 approvato con deliberazione n. 156/2022;
2. di trasmettere copia del presente provvedimento, completo del relativo allegato, a tutti i dirigenti;
3. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento, completo del relativo allegato, sul sito del Comune di Lucca, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Con successiva separata votazione, all'unanimità,

d e l i b e r a

4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza ed ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

..... omissis

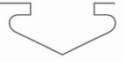
Letto, approvato e sottoscritto.

il Segretario Generale
Fulvio Spatarella

il Sindaco
Mario Pardini

Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:

- C. - Servizio di Staff - Segreteria Generale e Supporto Organi Collegiali - Segretario Generale
- B. - Servizio di Staff - Avvocatura Comunale, Stazione Unica Appaltante/Centrale Unica di Committenza - Dirigente
- A. - Servizio di Staff - Ufficio del Sindaco, Servizi per le Politiche di Indirizzo Programmatico - Dirigente
- 09 - Sicurezza e Protezione Civile - Dirigente
- 08 - Settore Sviluppo Economico e Edilizia Privata - Dirigente
- 07 - Settore Servizi Demografici, URP, Archivio e Protocollo - Dirigente
- 06 - Settore Promozione del Territorio - Dirigente
- 05 - Lavori Pubblici, Urbanistica, Traffico e Patrimonio – Dirigente
- 04 - Settore Istruzione - Dirigente
- 03 - Settore Tutela e Pianificazione Ambientale, Sistemi Informativi - Dirigente
- 02 - Settore Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia - Dirigente



U.O. 1.1 - Programmazione e Rendicontazione Finanziaria

U.O. 1.5 - Società e organismi partecipati, controlli e performance

01 - Risorse e Programmazione – Dirigente

Lista allegati alla Delibera:

Nome file	Impronta SHA-256
Allegato 2 - Parere tecnico.pdf.p7m	872a2e211c0354ef7420e82153e5fa7ffd73 a26bbbbe9dfe5fc880fa12605c30
Allegato 1 - Piano della Performance 2022_stato di attuazione e aggiornamento.pdf.p7m	ff09656d9b396492103e99b9be578950db67 cef548a2f61ba3ab2a3b60ee5bea
Allegato 3 - Parere contabile.pdf.p7m	999981604b94e0bcf88e7f8ae915152725cb ed7813d69960a9b290bb6cc2c023