



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA NEL TRIENNIO 2019/2020/2021 DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO/INDETERMINATO NEL PROFILO DI “ESPERTO DI FASCIA B PER L’ESPLETAMENTO DI ATTIVITA’ IN MATERIA TECNICA”, CATEGORIA D, POSIZIONE GIURIDICO-ECONOMICA D1.

Il Dirigente

premessò che

con deliberazione G.C. n. 142 del 18.6.2019 si è provveduto ad un aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio 2019, 2020 e 2021;

in particolare, nella predetta deliberazione G.C. n. 142/2019 si è stabilito di procedere, nell’ambito del triennio 2019/2020/2021 cui detta programmazione si riferisce, alle seguenti assunzioni, per concorso pubblico, nell’ambito del profilo di “Esperto di fascia B per l’espletamento di attività in materia tecnica” iscritto alla categoria D, posizione giuridico-economica D1:

- a. n. 3 posti nell’anno 2019
- b. n. 2 posti nell’anno 2021;

ivi comunque precisandosi che, qualora intervengano nel triennio in questione ulteriori cessazioni di personale in detto profilo, non conosciute al momento, le relative assunzioni per sostituzione si andranno ad aggiungere ai predetti posti da ricoprire;

si procede quindi alla indizione del relativo concorso pubblico, nelle more dell’espletamento degli obblighi di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, volti a verificare se negli elenchi del personale collocato in disponibilità siano presenti soggetti idonei alla copertura dei posti in questione, e sempre che tale verifica abbia effetto negativo;

con determinazione n. 1459 del 9.8.2019 si è approvato il relativo avviso pubblico;

quanto sopra premesso, rende noto quanto segue.

Art. 1

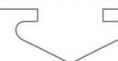
Posti vacanti per la selezione pubblica

E’ indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura dei posti a tempo pieno e indeterminato di seguito indicati nel profilo professionale di “*Esperto di fascia B per l’espletamento di attività in materia tecnica*”, categoria D, posizione giuridico-economica D1, del CCNL del Comparto Funzioni Locali, secondo quanto previsto nella programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio di competenza 2019/2020/2021 e approvata con deliberazione G.C. n. 142 del 18.6.2019:

- c. n. 3 posti nell’anno 2019;
- d. n. 2 posti nell’anno 2021.

Sempre secondo quanto previsto nella predetta deliberazione G.C. n. 142/2019, qualora intervengano nel triennio in questione ulteriori cessazioni di personale in detto profilo, non conosciute al momento, le relative assunzioni per sostituzione si andranno ad aggiungere ai predetti posti da ricoprire e messi a concorso.

COMUNE DI LUCCA
Protocollo N. 0121755/2019 del 13/09/2019 - 3.1.1
Firmatario: INNO PAOLI
Documento Principale
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Riproduzione cartacea di originale digitale prodotta a norma del D. Lgs. 82/2005 e successive modificazioni;
stampata da Marchi Francese il giorno 13/09/2019 attraverso il software gestionale in uso



Il concorrente non può rivendicare alcun diritto all'assunzione al di fuori della tempistica di cui sopra.

Le assunzioni sono inoltre subordinate al rispetto della normativa vincolistica in tema di assunzioni che risulti vigente al momento in cui l'assunzione si può perfezionare.

Si procede all'indizione del presente avviso di concorso pubblico nelle more della definizione della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 ancora in corso e le assunzioni di cui al presente bando si perfezioneranno solo in caso di esito negativo della stessa.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento economico.

Valgono le riserve indicate al successivo art. 2.

Art. 2

Riserve di legge

Al presente bando si applicano le riserve previste dalle leggi speciali cui si rimanda, fermo restando che dette riserve non possono superare la metà dei posti messi a concorso.

Sui posti messi a concorso opera comunque, prioritariamente, la riserva di n. 1 posto in favore dei volontari delle FF.AA., essendosi determinato nel tempo un cumulo di frazioni di riserva, ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010.

Le riserve verranno applicate solo nel caso in cui il candidato le abbia espressamente indicate nella domanda di partecipazione.

Coloro che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la stessa, senza che venga inviata alcuna ulteriore richiesta da parte dell'Amministrazione, la documentazione attestante i titoli che danno beneficio alle riserve e già indicati nella domanda. Qualora niente pervenga entro tale termine, la riserva non verrà applicata ai fini della formazione della graduatoria finale.

Nel caso in cui non vi sia alcun candidato idoneo appartenente alle categorie di riserva, i posti saranno assegnati secondo gli esiti della graduatoria di merito.

Art. 3

Preferenze

Si applicano le preferenze di cui all'art. 12 del vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca, articolo che viene allegato per comodità al presente bando.

Le preferenze verranno applicate solo nel caso in cui il candidato le abbia espressamente indicate nella domanda di partecipazione.

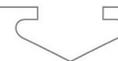
Coloro che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la stessa, senza che venga inviata alcuna ulteriore richiesta da parte dell'Amministrazione, la documentazione attestante i titoli di preferenza già indicati nella domanda. Qualora niente pervenga entro tale termine, la preferenza non verrà applicata ai fini della formazione della graduatoria finale.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla categoria D, posizione giuridico-economica D1 previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.



Art. 5 Requisiti per l'ammissione

E' richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere compiuto 18 anni di età e non avere età superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
 - b) essere cittadino italiano *oppure* essere cittadino di altro Stato appartenente all'Unione Europea *oppure* essere cittadino extracomunitario, salvo che ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001. I cittadini non italiani devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - c) godere dei diritti civili e politici;
 - d) avere l'idoneità fisica all'impiego, che sarà accertata direttamente dall'Amministrazione Comunale per i vincitori;
 - e) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) *oppure* essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
 - f) non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
 - g) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della vigente normativa;
 - h) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - a. laurea in Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Architettura e Ingegneria edile-Architettura, Architettura del paesaggio, Ingegneria dei Sistemi Edilizi, Ingegneria elettrica, Ingegneria elettronica, Ingegneria industriale, Ingegneria meccanica, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale e urbanistica, Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, Urbanistica (vecchio ordinamento) e relative Lauree Specialistiche o Magistrali equiparate ai sensi del decreto MIUR 9.7.2009;
 - b. lauree di 1° livello appartenenti alle classi L07 (Ingegneria Civile e Ambientale), L17 (Scienze dell'Architettura), L21 (Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale) L23 Laurea in Scienze e Tecniche dell'edilizia;
- qui precisandosi che valgono in ogni caso le equipollenze stabilite per legge e che, in caso di conseguimento del titolo all'estero, il candidato è tenuto ad indicare nella domanda - pena l'esclusione - gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano qui previsto.
- i) abilitazione all'esercizio della professione.

Art. 6 Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al precedente art. 5 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente bando comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione.

Art. 7 Domanda di partecipazione alla selezione

Nella domanda di partecipazione alla selezione, da redigersi in carta semplice e secondo l'allegato schema, oltrechè firmata pena l'esclusione, il candidato deve dichiarare sotto la propria

responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa (DPR 28.12.2000, n. 445):

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) cittadinanza italiana o altra situazione prevista al precedente art. 5, lettera b);
- g) Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- h) idoneità fisica all'impiego;
- i) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva come prevista al precedente art. 5, lettera e);
- k) non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- l) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente;
- m) possesso del titolo di studio prescritto dal presente bando, con la precisa indicazione se trattasi di laurea di cui al vecchio o al nuovo ordinamento, della votazione conseguita, della data del conseguimento nonché del luogo e denominazione dell'università. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, oltre alle indicazioni di cui sopra e a pena di esclusione, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne dichiara la equipollenza;
- n) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
- o) (*eventuale*) avere titolo alle riserve di legge previste al precedente art. 2, indicando con precisione la riserva invocata;
- p) (*eventuale*) avere titolo alle preferenze previste al precedente art. 3, con l'indicazione precisa della preferenza invocata;
- q) (*eventuale*) i precedenti rapporti di pubblico impiego a tempo determinato o indeterminato, purché non si siano conclusi con demerito, attinenti al profilo professionale indicato nel presente bando, con la precisa indicazione dell'ente presso cui il servizio è stato prestato, del profilo e della durata;
- r) (*eventuale*) condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per l'esame e i tempi necessari aggiuntivi;
- s) accettare senza riserva alcuna le disposizioni del presente bando di concorso e quelle vigenti in materia di assunzioni a tempo indeterminato.

Potranno essere altresì compiutamente indicati nel curriculum formativo e professionale da allegare eventualmente alla domanda tutti gli ulteriori titoli che il concorrente, nel suo interesse, riterrà utili agli effetti della valutazione di merito nella formazione della graduatoria finale.

In allegato alla domanda dovranno essere prodotti esclusivamente:

- a. quietanza comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione di cui al successivo art. 8;
- b. copia leggibile fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
3. eventuale curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto.

Art. 8

Tassa di selezione

Per la partecipazione alla selezione è previsto il pagamento di una tassa di selezione di euro 10,00= (dieci), da effettuarsi mediante versamento sul c/c postale n. 13285556 intestato al Comune di Lucca – Servizio Tesoreria.

La ricevuta dell'avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

Art. 9

Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda **dovrà pervenire**, a pena di esclusione, **entro il giorno 14 ottobre 2019** ed esclusivamente con una delle seguenti modalità alternative:

- consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Lucca, sito in Via S. Maria Corteorlandini n. 3 - Lucca, nell'ambito degli orari di apertura al pubblico del medesimo ufficio;
- via posta, tramite raccomandata a/r, al seguente indirizzo: Comune di Lucca, Via S. Giustina n. 6 - 55100 Lucca (NON FA FEDE IL TIMBRO POSTALE);
- invio alla casella di P.E.C. comune.lucca@postacert.toscana.it, in tal caso saranno ammesse le istanze pervenute alla casella di posta certificata dell'Ente solo se spedite da una casella certificata P.E.C.;
- invio mediante portale APACI disponibile all'indirizzo:
<https://web.e.toscana.it/apaci/td/startApaci.action>

Nel caso di trasmissione delle domande per raccomandata o tramite P.E.C./portale APACI, si raccomanda che rispettivamente o sul retro della busta o nell'oggetto sia indicata la seguente dicitura "Contiene domanda di partecipazione al concorso per D1 tecnico".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 10

Ammissione alla selezione

Saranno escluse dalla selezione:

- le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 5;
- le domande pervenute oltre il termine stabilito dal precedente art. 9;
- le domande inoltrate con modalità diverse da quelle indicate dal precedente art. 9;
- le domande prive della firma in calce;
- le domande che, facendo riferimento ad un titolo di studio conseguito all'estero, non contengano gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano previsto al precedente art. 5, lettera h);
- le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità.

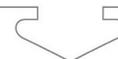
L'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando contenuti nel precedente art. 5, dei titoli che danno luogo a riserva nonché dei titoli che danno luogo a punteggio e a preferenza, viene effettuato, di norma, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti da assumere. Al termine del controllo l'Amministrazione procede alla cancellazione dalla graduatoria dei soggetti privi dei requisiti dichiarati riservandosi altresì, qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, compreso l'accertamento della idoneità fisica, può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento e, in caso di esito negativo, ciò comporta parimenti l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Art. 11

Commissione esaminatrice

Alla procedura concorsuale provvede un'apposita Commissione esaminatrice nominata dal Dirigente dell'Ufficio "Servizi del personale".



Art. 12

Prova preselettiva

Qualora il numero dei candidati ammessi superi il numero di 70, l'Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, decide se espletare o meno una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla sulle materie di esame previste per la prima prova scritta, da effettuarsi entro i limiti di tempo che verranno indicati.

Il punteggio conseguito nella preselezione, secondo criteri di valutazione predeterminati dalla Commissione giudicatrice, non costituisce elemento di valutazione nel proseguo della selezione.

Alle prove concorsuali è ammesso, secondo l'ordine esclusivamente di merito di graduatoria, un numero di candidati pari a 70, fatti salvi gli eventuali ex aequo.

Art. 13

Valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice ha a disposizione un numero di punti pari a 10.

Il totale del punteggio disponibile per la valutazione dei titoli è così suddiviso:

- a) titoli di servizio fino a punti 4,
- b) titoli di studio fino a punti 3,
- c) titoli vari, compreso il curriculum, fino a punti 3.

In particolare,

a) per i titoli di servizio:

Saranno valutati esclusivamente i servizi attinenti al profilo professionale messo a selezione, a tempo determinato e a tempo indeterminato, prestati nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs n. 165/2001, nonché per quanto assimilabili, quelli prestati in aziende speciali, istituzioni, società a capitale interamente pubblico di cui all'art. 113-bis del D. Lgs. n. 267/2000.

A tal fine si cumulano tutti i periodi di servizio e si assegna il punteggio di 0,10 per ciascun periodo di 30 giorni prestato.

La frazione residuale superiore a 15 giorni è considerata mese intero.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli di servizio è di 4 punti.

Per quanto qui non disciplinato si applica l'art. 24 del vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

b) per i titoli di studio:

Il titolo di studio verrà valutato solo nel caso sia superiore rispetto a quello previsto per l'accesso (laurea di 1° livello).

La valutazione del titolo di studio avverrà con il criterio di proporzionalità della votazione conseguita, tenendo conto anche dell'eventuale lode.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è di 3 punti.

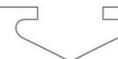
Per quanto qui non disciplinato si applica l'art. 25 del vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

c) per i titoli vari, compreso il curriculum:

Saranno qui valutati i titoli diversi dalle precedenti categorie che il candidato avrà inteso rappresentare e che la Commissione esaminatrice avrà ritenuto meritevoli di apprezzamento, previa definizione dei criteri, purché attinenti al profilo messo a concorso.

Il punteggio massimo attribuibile è di 3 punti.

Per quanto qui non disciplinato si applicano gli artt. 26 e 27 del vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.



E' onere del candidato dichiarare nel corpo della domanda o all'interno del curriculum vitae eventualmente prodotto ogni informazione necessaria alla corretta valutazione dei titoli (per i rapporti di lavoro: la tipologia, il profilo professionale, l'ente presso cui si è svolto, l'esatta durata: gg/mm/aa di inizio e di fine rapporto, se a tempo pieno o part-time e, in quest'ultimo caso, le ore; per il titolo di studio: tipologia, se vecchio o nuovo ordinamento, se laurea triennale, specialistica o magistrale, data ed università di conseguimento, votazione). Diversamente il titolo non verrà valutato.

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la 2^a prova scritta e prima della correzione dei relativi elaborati.

Il risultato della valutazione dei titoli viene reso noto prima della effettuazione delle prove orali.

Art. 14 Prove d'esame

L'esame consiste in due prove scritte e una prova orale, così determinate:

1 - 1^a prova scritta

Prova a contenuto teorico e/o tecnico professionale sulle seguenti materie:

- Ordinamento delle Autonomie Locali e contabilità pubblica (D. Lgs. 267/2000);
- Diritto amministrativo, con particolare riferimento alla normativa in materia di procedimento amministrativo (L. 241/1990);
- Normativa in materia di anticorruzione e di trasparenza (L. 190/2012, D. Lgs. 33/2013);
- Normativa inerente la responsabilità dei dipendenti pubblici;
- Normativa per la sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008);
- Normativa in materia di lavori pubblici, servizi e forniture (D. Lgs. 50/2016) e disciplina dei contratti pubblici, Decreto Ministero Infrastrutture e Trasporti n. 49/2018;
- Legislazione per l'ambiente e il paesaggio (D. Lgs. 42/2004, D.P.R. 31/2017 e D. Lgs. 152/2006);
- Normativa in materia di Pianificazione strategica territoriale edilizia/urbanistica e di governo del territorio (D.P.R. 380/2001 – L.R. 65/2014);
- Normativa in materia di Valutazione ambientale strategica – Valutazione d'impatto Ambientale (L.R. 17/2016);
- Normativa in materia di Mobilità Sostenibile (L. 340/2000, decreto interministeriale del 27 marzo 1998, decreto 4 agosto 2017 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, direttive europee in materia di mobilità, con particolare riferimento alla direttiva del Consiglio Europeo 2009/33/Ce).

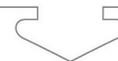
Per la valutazione di questa prova la Commissione Giudicatrice dispone di un punteggio di 30/30 punti. Viene ammesso alla successiva prova scritta il candidato che abbia conseguito in questa prova un punteggio non inferiore a 21/30.

2 - 2^a prova scritta:

Predisposizione di un elaborato a carattere teorico-pratico ed a contenuto tecnico-professionale con oggetto la trattazione e soluzione di casi concreti inerenti le materie indicate per la 1^o prova scritta. Per la valutazione di questa prova la Commissione Giudicatrice dispone di un punteggio di 30/30 punti.

Viene ammesso alla successiva prova orale il candidato che abbia conseguito in questa prova un punteggio non inferiore a 21/30.

3- prova orale:



La prova orale verterà sulle materie oggetto delle prove scritte, oltre all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. Per la valutazione di questa prova la Commissione Giudicatrice dispone di un punteggio di 30/30 punti. La prova si intende superata solo se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

Per tutto quanto non disciplinato nel presente articolo si applicano gli articoli riguardanti le prove contenuti nel vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

Art. 15

Comunicazioni ai concorrenti

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alla data e alla sede di svolgimento della eventuale prova preselettiva, alla data e alla sede di svolgimento delle prove scritte e della prova orale, agli esiti delle prove, nonché al punteggio conseguito nei titoli saranno fornite ai candidati a mezzo del sito internet del Comune di Lucca www.comune.lucca.it.

Gli esclusi riceveranno anche apposita comunicazione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni; l'assenza del candidato alle prove costituirà rinuncia alla partecipazione al concorso.

Art. 16

Formazione della graduatoria di merito

La graduatoria di merito verrà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando al punteggio relativo ai titoli la votazione conseguita nelle 3 prove d'esame di cui al precedente art. 14, sempre che ciascuna prova abbia riportato il punteggio minimo ivi prescritto.

Art. 17

Formazione della graduatoria finale

La graduatoria finale verrà formulata dall'Ufficio Servizi del Personale applicando le eventuali riserve previste dal precedente art. 2 e le eventuali preferenze previste dal precedente art. 3.

Tale graduatoria resterà valida per il periodo previsto dalle norme vigenti e potrà essere utilizzata nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti le assunzioni di personale vigenti al momento del suo utilizzo.

La stessa graduatoria potrà inoltre essere utilizzata, sempre nel rispetto delle disposizioni normative, per eventuali assunzioni a tempo determinato che, nel medesimo periodo di vigenza, si dovessero rendere necessarie per esigenze straordinarie e contingenti.

Art. 18

Nomina al posto

Il rapporto di lavoro con il vincitore della presente selezione pubblica sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dall'art. 19 del CCNL del 21/05/2018.

Il soggetto individuato è inquadrato nella categoria D, posizione giuridico-economica D1, di cui al vigente sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, nel profilo professionale di "Esperto di fascia B per l'espletamento di attività in materia tecnica".

All'atto dell'assunzione il vincitore sarà tenuto a produrre la documentazione richiesta per l'accesso al pubblico impiego nonché regolare documentazione in ordine ai titoli dichiarati.

La mancata presentazione, nei termini che saranno indicati, anche di un solo titolo comporterà la decadenza della nomina.

Art. 19

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs. n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679), le domande pervenute saranno depositate presso l'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca e presso la Commissione.

I dati contenuti nelle domande saranno trattati esclusivamente per le finalità del presente concorso pubblico e per consentire l'assunzione del vincitore.

Art. 20

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990 con riferimento alla ammissione/esclusione dei candidati ed alla assunzione del vincitore è la responsabile della U.O. 1.4 Servizi del Personale - dott.ssa Ornella Coronese.

Per tutto quello che attiene la procedura selettiva è responsabile il dirigente nominato Presidente della Commissione giudicatrice.

Art. 21

Norma finale

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso deve farsi riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

L'Amministrazione Comunale si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di selezione, specie con riferimento alle verifiche in corso connesse alla già avviata procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 22

Informazioni

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca contattando i seguenti numeri telefonici: 0583/442083, 0583/442017, 0583/442572.

Il dirigente
dott. Lino Paoli
(documento firmato digitalmente)