

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020
DOCUMENTO DI VALIDAZIONE
a cura del Nucleo di Valutazione

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione “*valida la Relazione sulla performance [...] a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*”.

La validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Il Nucleo, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dal Comune di Lucca con deliberazione di Giunta comunale n. 97/2021 e trasmessa in data 01.06.2021.

Il documento è articolato in sezioni concernenti:

- gli strumenti di programmazione e rilevazione dei risultati all'interno del Ciclo di Gestione della Performance
- i dati di contesto interno ed esterno
 - a. la sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholders esterni
 - b. l'organizzazione
 - c. le società partecipate dal Comune di Lucca
 - d. la situazione economico-finanziaria dell'ente
 - e. le risorse umane
- i risultati della programmazione operativa: il Piano della Performance
 - a. il monitoraggio intermedio
 - b. i risultati raggiunti
- obiettivi/Processi e risorse finanziarie: una prima analisi
- adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e per la trasparenza

Nella sezione “*i risultati della programmazione operativa: il Piano della Performance: i risultati raggiunti*”, è riportata la valutazione sul grado di raggiungimento della performance di Ente. Per l'esercizio 2020 gli obiettivi generali di ente si sono rivolti alla misurazione dello “Stato di salute organizzativa”, tenuto conto dell'andamento dell'emergenza sanitaria e delle diverse modifiche alla struttura organizzativa intervenute nell'Ente. In particolare sono state indagate n. 3 macro aree: capacità di gestione dell'emergenza COVID-19 in corrispondenza della prima fase emergenziale – flessibilità organizzativa, efficacia ed efficienza dei processi organizzativi – efficienza nella programmazione.



Alla luce del valore atteso (19/31 p.) e della rendicontazione del valore conseguito (29/31 p.), il grado di raggiungimento dell'obiettivo della performance di Ente, misurato attraverso indicatori specifici assegnati alle 3 macro aree, è stato valutato pari al 100%.

Nella medesima sezione, si dà atto che in sede di verifica finale sono state raccolte e analizzate da parte del Nucleo di Valutazione le schede degli obiettivi e dei processi per verificarne il grado di raggiungimento. A livello generale si evidenzia un grado di raggiungimento degli obiettivi e dei processi molto buono, considerato che l'emergenza sanitaria ha obbligato l'Ente a riprogrammare le attività, ridefinire le priorità e riorganizzare il lavoro in base alle mutate condizioni/esigenze interne ed esterne. Si raccomanda comunque agli uffici una crescente attenzione alla costruzione ed all'articolazione degli obiettivi, individuando indicatori maggiormente misurabili e performanti.

Si dà atto dell'inserimento nel documento di una prima verifica, proposta nella sezione “*obiettivi/processi e risorse finanziarie: una prima analisi*”, dello stato di attuazione degli obiettivi programmati attraverso l'analisi delle risorse finanziarie acquisite, monitorando come queste siano state impiegate dai dirigenti a sostegno delle scelte politiche e di mandato dell'Ente a cui gli obiettivi di performance rispondono.

Relativamente agli adempimenti in materia di anticorruzione e per la trasparenza, la relazione rinvia per un maggiore approfondimento al sito istituzionale del Comune di Lucca, sezione “Amministrazione trasparente” nel quale è pubblicata la **Relazione annuale del responsabile del Piano Anticorruzione** prevista dall'art. 1, comma 14, della legge n. 190/2012 sull'efficacia delle misure di prevenzione definite nei Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Sul punto, il Nucleo rileva che il Piano della performance 2020 conteneva il consueto obiettivo trasversale a tutte le strutture dell'ente relativo all'attuazione degli adempimenti in materia di anticorruzione e per la trasparenza, la cui attuazione risulta in generale conseguita alla luce della rendicontazione acquisita.

Con riferimento al **monitoraggio ANAC**, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e della delibera A.N.AC. n. 1213/2020, quest'ultima ha prorogato i termini di pubblicazione obbligatoria delle Attestazioni OIV; il Nucleo ha provveduto alla sottoscrizione del Documento di Attestazione in data 21 luglio 2020, rispettando dunque il termine ultimo del 30 luglio 2020 per la sua pubblicazione in apposita sezione di Amministrazione trasparente.

La Relazione sulla performance predisposta risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti.

Il Nucleo di valutazione, come *pro tempore* costituito, ha seguito durante l'anno 2020 il processo del ciclo della performance dalla programmazione alla verifica finale, verificando il rispetto dei principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità. Tale attività emerge dai verbali delle sedute del Nucleo di valutazione e dalla documentazione oggetto di analisi. Tutti i materiali sono conservati agli atti d'ufficio.

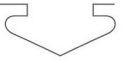
Il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare rispetto ai principi suddetti e tenendo inoltre conto del grado di conformità della relazione ai principi di qualità e graduabilità del processo di adeguamento ai contenuti del D.lgs n. 150/2009 nonché dei risultati e degli elementi emersi durante la fase di monitoraggio del piano della performance e durante la fase di rendicontazione, nel corso della quale si è avvalso dei colloqui con i dirigenti.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto, il Nucleo di Valutazione



Città di Lucca

Amministrazione comunale



VALIDA

la Relazione sulla Performance 2020 del Comune di Lucca.

Lucca, giugno 2021

Il Nucleo di Valutazione

Luciano Benedetti f.to digitalmente

Pietro Bevilacqua f.to digitalmente

Federica Caponi f.to digitalmente