



GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 241	SEDUTA DEL 16/11/2022
OGGETTO: DEFINIZIONE ASSETTO DELLA STRUTTURA E SUE FUNZIONI A SEGUITO DELL'INSEDIAMENTO DELLA NUOVA AMMINISTRAZIONE COMUNALE.	

L'anno **duemilaventidue** il giorno **sedici** del mese di **Novembre**, nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale, convocata per le ore **09:30**, nelle persone di:

		PRESENTE	ASSENTE	
1	PARDINI MARIO	Sindaco	X	
2	MINNITI GIOVANNI	Vice Sindaco	X	
3	BRUNI MORENO	Assessore Anziano	X	
4	BARSANTI FABIO	Assessore	X	
5	BUCHIGNANI NICOLA	Assessore	X	
6	CONSANI CRISTINA	Assessora	X	
7	GRANUCCI PAOLA	Assessora	X	
8	PISANO ANGELA MIA	Assessora	X	
9	SANTINI REMO	Assessore	X	
10	TESTAFERRATA SIMONA	Assessora	X	

Presiede l'adunanza il Sindaco, Mario Pardini.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Fulvio Spatarella, il quale cura la verbalizzazione.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, essendo i presenti n. **10** e gli assenti n. **0**, dichiara aperta la seduta.



..... omissis

La Giunta Comunale

Preso visione della proposta di deliberazione presentata dal Settore Dipartimentale 01 - Risorse e Programmazione – Dirigente, U.O. 1.4 - Servizi del Personale, *“DEFINIZIONE ASSETTO DELLA STRUTTURA E SUE FUNZIONI A SEGUITO DELL’INSEDIAMENTO DELLA NUOVA AMMINISTRAZIONE COMUNALE.”*, così come redatta dal responsabile del procedimento e conservata in atti al fascicolo digitale;

Udita l’illustrazione dell’Assessore Moreno Bruni, competente per materia;

premesse che:

in seguito agli esiti delle recenti consultazioni elettorali amministrative tenutesi nel mese di giugno u.s., si è insediata la nuova Amministrazione comunale;

una delle sue prerogative è quella di definire l’assetto organizzativo del Comune che è chiamata a governare, nel rispetto del principio di autonomia organizzativa e amministrativa sancito dall’art. 3, comma 4, del TUEL;

tale autonomia si esplica comunque nell’ambito dei principi fissati dal vigente Statuto Comunale nonché dal vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi (d’ora in poi ROUS), in coerenza e sinergia con le linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti che il neo-insediato Sindaco e la sua Giunta intende realizzare nel corso del suo mandato;

al riguardo vengono espressamente qui richiamati:

- gli artt. 28 e 29 del vigente Statuto Comunale e i principi di organizzazione ivi richiamati,
- gli artt. da 4 a 11 del vigente ROUS ed i principi/criteri cui si informa ed orienta la struttura organizzativa, cui si rimanda integralmente;

da tali principi deriva il presupposto ineludibile che la struttura organizzativa del Comune è da intendersi in modo dinamico e flessibile, capace di corrispondere costantemente ai programmi ed agli indirizzi stabiliti dagli organi di governo;

si provvede quindi ad approvare con il presente provvedimento l’integrale nuovo assetto della struttura organizzativa del Comune di Lucca, così come risultante dall’**allegato n. 1**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

tale assetto muove dalle direttive formulate dal Sindaco al riguardo, ed è stata oggetto di apposita istruttoria dell’attuale dirigente dei Servizi del Personale rimessa al Segretario Generale, così come previsto dall’art. 6 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

il nuovo assetto qui disposto avrà efficacia dal 1° gennaio 2023, al fine di renderla coerente con l’ambito temporale contenuto negli atti di programmazione gestionale e finanziaria dell’Ente, e individua l’articolazione in Servizi di Staff, Settori Dipartimentali, Unità Organizzative e Uffici;

in ordine agli incarichi dirigenziali, si precisa che:

- con decorrenza dall’insediamento della nuova Amministrazione e sino all’entrata in vigore della nuova struttura organizzativa qui disposta (01.01.2023), gli incarichi in essere conferiti ai dirigenti risultano comunque prorogati di diritto, in ragione della specifica previsione contenuta all’art. 60, comma 2, del *Registro delle deliberazioni GC - n° 241 del 16/11/2022.*



vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che contempla esplicitamente l'ipotesi di proroga alla scadenza o cessazione a qualsiasi titolo del mandato del Sindaco;

- a decorrere poi all'01.01.2023 seguiranno i nuovi appositi decreti con i quali il Sindaco conferirà ai dirigenti in servizio le responsabilità di direzione dei Settori/Servizi (strutture organiche di massima dimensione o apicali dell'Ente) come qui definiti, valutando opportunamente anche la facoltà prevista dall'art. 97, lettera d, del D.lgs. 267/2000 di conferire la direzione di alcune specifiche funzioni al Segretario Generale nonché la facoltà di poter conferire incarichi dirigenziali a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL, al fine di poter ricoprire la direzione di tutti i Settori/Servizi come qui definiti (ovvero il complesso delle funzioni dirigenziali istituite), su cui seguiranno eventualmente ulteriori e specifiche direttive;

in ordine agli incarichi di posizione organizzativa, si precisa che:

- quelli in essere sono stati già prorogati dai vari dirigenti sino al 30.11.2022, su specifica direttiva formulata con deliberazione G.C. n. 191 del 15.9.2022, proprio nelle more di definizione del nuovo assetto organizzativo;

- seguirà successivamente l'ulteriore proroga sino al 31.12.2022, su ulteriore specifica direttiva formulata con apposita deliberazione di Giunta Comunale;

- a decorrere poi dall'01.01.2023 seguiranno - in ragione dei mutamenti organizzativi qui disposti e in coerenza con i nuovi incarichi dirigenziali - gli appositi atti con i quali i dirigenti conferiranno i nuovi incarichi di posizione organizzativa, previa attivazione del procedimento individuato dall'art. 77 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e procederanno anche all'individuazione dei Responsabili degli uffici cui è connesso l'incarico di Specifica Responsabilità;

sempre con riguardo agli incarichi di posizione organizzativa, è da precisare che - in ragione della circostanza che il nuovo assetto qui disposto ne contempla complessivamente 32 in luogo degli attuali 31 - si è già registrata una intesa tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale formalizzata nel verbale del 20.10.2022 volta allo storno, dal Fondo salario accessorio dei dipendenti riferito all'annualità 2023 e seguenti, delle risorse necessarie al finanziamento dell'ulteriore posizione organizzativa prevista nel nuovo assetto qui definito (pari a € 9.770,00), per contabilizzare le stesse nello specifico Fondo delle posizioni organizzative iscritto in bilancio, utilizzando nello specifico lo strumento di cui all'art. 7, comma 4, lettera u), del CCNL 21.5.2018, al fine di garantire il rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017;

detta intesa, riguardando il Fondo salario accessorio dei dipendenti riferito all'anno 2023, troverà esplicitazione e formalizzazione al momento in cui sarà definito detto Fondo e le relative modalità di distribuzione delle risorse, cioè con specifico accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale a valere sull'annualità 2023;

sui contenuti della presente proposta si è provveduto ad informare - secondo quanto previsto in materia - i soggetti che compongono le delegazioni trattanti di parte sindacale del personale dirigente e non, illustrando le finalità ed i contenuti della presente proposta;

quanto sopra premesso,

visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta (**allegati A e B**), espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

visto lo Statuto comunale;



visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

con n. 10 voti favorevoli su n. 10 presenti e votanti;

d e l i b e r a

1 di approvare la nuova struttura organizzativa come risultante dall'**allegato n. 1**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in ragione dell'insediamento della nuova Amministrazione comunale derivante dalle recenti consultazioni amministrative del mese di giugno u.s. ed a seguito di quelle che sono le sue specifiche prerogative;

2 di stabilire che il nuovo assetto abbia efficacia dal 1° gennaio 2023;

3 di precisare che il Sindaco provvederà a conferire i nuovi incarichi di direzione delle funzioni dirigenziali derivanti dal nuovo assetto qui disposto, mentre i nuovi dirigenti provvederanno, a loro volta, a conferire gli incarichi di posizione organizzativa di cui al Capo X del vigente ROUS, previa attivazione del procedimento individuato dall'art. 77 dello stesso ROUS;

4 di dare mandato all'attuale dirigente della U.O. "Servizi del Personale" di provvedere alla conseguente assegnazione di personale alla nuova struttura, come qui definita;

5 di approvare altresì l'organigramma della struttura organizzativa come risultante dall'**allegato n. 2**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

6 di significare che, nel caso di controversia, la materia oggetto della presente determinazione rientra nella giurisdizione del TAR e che è inoltre esperibile il ricorso amministrativo per via straordinaria al Capo dello Stato, in entrambi i casi nei termini ed alle condizioni previste dal D. Lgs 104/2010 e dal D.P.R. 1199/1971.

Con successiva separata votazione, all'unanimità,

d e l i b e r a

7 di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza ed ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

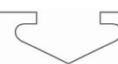
..... omissis

Letto, approvato e sottoscritto.

il Segretario Generale
Fulvio Spatarella

il Sindaco
Mario Pardini

Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:



U.O. 1.4 - Servizi del Personale

C. - Servizio di Staff - Segreteria Generale e Supporto Organi Collegiali - Segretario Generale

B. - Servizio di Staff - Avvocatura Comunale, Stazione Unica Appaltante/Centrale Unica di Committenza - Dirigente

A. - Servizio di Staff - Ufficio del Sindaco, Servizi per le Politiche di Indirizzo Programmatico - Dirigente

09 - Sicurezza e Protezione Civile - Dirigente

08 - Settore Sviluppo Economico e Edilizia Privata - Dirigente

07 - Settore Servizi Demografici, URP, Archivio e Protocollo - Dirigente

06 - Settore Promozione del Territorio - Dirigente

05 - Lavori Pubblici, Urbanistica, Traffico e Patrimonio – Dirigente

04 - Settore Istruzione - Dirigente

03 - Settore Tutela e Pianificazione Ambientale, Sistemi Informativi - Dirigente

02 - Settore Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia - Dirigente

01 - Risorse e Programmazione – Dirigente

Lista allegati alla Delibera:

Nome file	Impronta SHA-256
allegato 1 funzionigramma.pdf.p7m	16b82b1b7790ab584530728c4fae67a0c7f6b8698070f38dd75c98a01ca06cc4
GM02 - Parere tecnico.pdf.p7m	386fa0b3c17ac9c41f338d68b09276d78ba51314dca671b03768c19c9d6a2fa8
allegato 2 organigramma.pdf.p7m	d0de356253f27112a87a10887fb2cee22b54a1a2d4bed8ee071d941bccb6275b
GM03 - Parere contabile.pdf.p7m	14358381b2a1f47f20f31327db70507b4aca43061e8323e369f9a37ec4914ad