



## GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 160	SEDUTA DEL 16/07/2019
OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019/2021.	

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sedici** del mese di **Luglio** nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale, convocata per le ore **09:00**, nelle persone di:

			PRESENTE	ASSENTE
1	TAMBELLINI ALESSANDRO	Sindaco		X
2	LEMUCCHI GIOVANNI	Vice Sindaco	X	
3	VIETINA ILARIA MARIA	Assessora anziana	X	
4	BOVE GABRIELE	Assessore	X	
5	DEL CHIARO LUCIA	Assessora	X	
6	MAMMINI SERENA	Assessora	X	
7	MARCHINI CELESTINO	Assessore	X	
8	MERCANTI VALENTINA	Assessora	X	
9	RAGGHIANI STEFANO	Assessore	X	
10	RASPINI FRANCESCO	Assessore		X

Presiede l'adunanza il Vice Sindaco, Giovanni Lemucchi.

Partecipa il Segretario Generale del Comune, Corrado Grimaldi, il quale cura la verbalizzazione.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, essendo i presenti n. **8** e gli assenti n. **2**, dichiara aperta la seduta.



..... omissis .....

## **La Giunta Comunale**

Presa visione della proposta di deliberazione presentata dal Servizio di Staff A - Ufficio del Sindaco, Servizi per le Politiche di Indirizzo Programmatico - Dirigente, A. - Servizio di Staff - Ufficio del Sindaco, Servizi per le Politiche di Indirizzo Programmatico - Dirigente, "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019/2021.", così come redatta dal responsabile del procedimento e conservata in atti al fascicolo digitale;

Udita l'illustrazione dell'Assessora Ilaria Maria Vietina, competente per materia;

### **premesse che:**

L'ordinamento italiano ha recepito i principi veicolati dall'Unione Europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro e di contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing;

L'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e la produttività passano necessariamente attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro, e un contesto lavorativo improntato al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici rappresenta elemento imprescindibile per garantire il miglior apporto, sia in termini di produttività che di affezione al lavoro;

in particolare:

- l'art. 48 del D.lgs. 11.04.2006, n. 198 prevede che i comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio 2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" detta i primi dettagli della normativa;
- l'art. 21 della Legge 04.11.2010, n. 183, apportando rilevanti modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", Comitato che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing previsti dalla contrattazione collettiva;
- la direttiva del 04.03.2011 del Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione contiene le linee guida che le pubbliche amministrazioni sono tenute a rispettare sull'argomento;

il Comune di Lucca sta provvedendo alla ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia, già costituito con provvedimento prot. gen n. 86931 del 26.11.2012, nello specifico attendendo che tutte le Organizzazioni Sindacali nominino i propri componenti, come richiesto con nota prot. gen. n. 30637/2019 e successivamente sollecitato con nota prot. gen. n. 55981/2019;

nell'attesa che detto Comitato possa essere ricostituito nella sua complessità, è urgente provvedere alla approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021, dal momento che il precedente, riferito al triennio 2016-2018 e approvato con deliberazione G.C. n. 369 del 30.12.2015, ha terminato la sua validità;

le Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto Regioni-Autonomie Locali hanno preso visione del Piano delle Azioni Positive predisposto e non hanno segnalato rilievi, e alle stesse era stata peraltro segnalata l'urgenza di provvedere alla sua approvazione da parte della Giunta Comunale, con successiva ratifica del Comitato Unico di Garanzia una volta che sarà regolarmente costituito;



preso atto del parere favorevole espresso dalla Consigliera Provinciale di Parità Supplente (P.G. n. 76910 del 10/06/2019);

si provvede quindi alla approvazione del Piano delle Azioni Positive riferito al triennio 2019-2021, allegato e parte integrante del presente provvedimento, **(Allegato A)**;

**quanto sopra premesso,**

visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta **(allegati nn. 1 e 2)**, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

visto lo Statuto comunale;  
visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

con n. 8 voti favorevoli su n. 8 presenti e votanti;

**d e l i b e r a**

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive del Comune di Lucca, così come previsto dall'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, Piano che, allegato alla presente proposta di deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale **(Allegato A)**;
2. di dare atto che il Piano potrà essere successivamente ratificato da parte del Comitato Unico di Garanzia, una volta che sarà regolarmente costituito;
3. di prendere atto che avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere al TAR.

Con successiva separata votazione, all'unanimità,

**d e l i b e r a**

4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza ed ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

..... omissis .....

**La seduta termina alle ore 9.55.**

Letto, approvato e sottoscritto.

il Segretario Generale  
Corrado Grimaldi

il Vice Sindaco  
Giovanni Lemucchi



Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:

Ufficio di Gabinetto

A. - Servizio di Staff - Ufficio del Sindaco, Servizi per le Politiche di Indirizzo Programmatico - Dirigente

Lista allegati alla Delibera:

<b>Nome file</b>	<b>Impronta SHA-256</b>
GM03 - Parere contabile.pdf.p7m	18aac28a7d196898c5a433ec2f3d3146bfffbb4dd97b8b631778c3606ca788d2
GM02 - Parere tecnico.pdf.p7m	ca2aba17e8e3fe92c36ae3323aca8ff24c2a486cb2cf8fb19fb5d8e5d8f4737e
Allegato A_Piano-delle-Azioni-Positive_2019_2021.pdf.p7m	a50e213068b38453afbd263631a64da24d212f655253b1fe8c3f17ecba83c0b0