



## GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 2	SEDUTA DEL 04/01/2022
OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022/2024.	

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quattro** del mese di **Gennaio**, in via convenzionale\* nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata per le ore **10:30**.

Seduta in modalità telematica, **completamente a distanza**, così come previsto dal "Regolamento di funzionamento della Giunta comunale in modalità a distanza"\*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 24/03/2020, in applicazione dell'art. 73, comma 1, del D.L. n. 18/2020.

La seduta si svolge in **videoconferenza**, mediante piattaforma *Zoom Cloud Meeting*, alla presenza di:

	PRESENTE	ASSENTE
1 TAMBELLINI ALESSANDRO Sindaco	X	
2 LEMUCCHI GIOVANNI Vice Sindaco	X	
3 VIETINA ILARIA MARIA Assessora anziana	X	
4 BOVE GABRIELE Assessore		X
5 GIGLIOLI VALERIA Assessora		X
6 MAMMINI SERENA Assessora	X	
7 MARTINI CHIARA Assessora	X	
8 RASPINI FRANCESCO Assessore	X	
9 RAGGHIANI STEFANO Assessore	X	
10 SIMI VALENTINA ROSE Assessora	X	

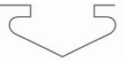
Presiede l'adunanza il Sindaco, Alessandro Tambellini.

Partecipa il Vice Segretario Generale del Comune, Dott. Lino Paoli, il quale cura la verbalizzazione.

Alla seduta sono ammessi a partecipare anche il Capo di Gabinetto ed il personale amministrativo necessario per supportare lo svolgimento delle sedute.

Stante il carattere riservato della seduta e la presenza in remoto ed in luoghi diversi dei partecipanti, gli stessi dichiarano di trovarsi collegati, ciascuno, in via riservata e da solo e di non effettuare alcuna forma di registrazione e/o riproduzione audio/video/fotografica della seduta.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, essendo i presenti n. **8** e gli assenti n. **2**, dichiara aperta la seduta.



Si dà atto che ad inizio seduta, il Sindaco, su richiesta dell'Assessora Vietina, ha disposto di anticipare la trattazione delle proposte di deliberazione di competenza dell'Assessora e di cui al n. 2 e 3 dell'ordine del giorno. A seguire è stato ripreso l'ordine di trattazione ordinario.

Si dà atto inoltre che nel corso della trattazione della presente proposta è entrato l'Assessore Bove: presenti 9; assenti 1.

..... omissis .....

### **La Giunta Comunale**

Presa visione della proposta di deliberazione presentata dal Servizio di Staff A - Ufficio del Sindaco, Servizi per le Politiche di Indirizzo Programmatico – Dirigente, A. - *Servizio di Staff - Ufficio del Sindaco, Servizi per le Politiche di Indirizzo Programmatico - Dirigente* “APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022/2024.”, così come redatta dal responsabile del procedimento e conservata in atti al fascicolo digitale;

Udita l'illustrazione dell'Assessora Ilaria Maria Vietina, competente per materia;

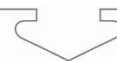
#### **premessato che:**

L'Ordinamento Italiano ha recepito i principi veicolati dall'Unione Europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro e di contrasto ad ogni forma di discriminazione e *mobbing*;

L'efficienza, l'efficacia dell'azione amministrativa e la produttività passano necessariamente attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro e un contesto lavorativo improntato al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici rappresenta un elemento imprescindibile per garantire il miglior apporto, sia in termini di produttività che di affezione al lavoro;

in particolare:

- il D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all'art. 48 che i comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne delle amministrazioni pubbliche” detta i primi dettagli della normativa;
- l'art. 21 della Legge 04.11.2010, n. 183, apportando rilevanti modifiche agli artt. 1,7 e 57 del D.lgs. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”; Comitato che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing* previsti dalla contrattazione collettiva;
- la Direttiva 2/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione contiene le misure per la promozione delle pari opportunità e il rafforzamento del ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche; sulla base del provvedimento, l'assicurazione della parità e



delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

il Comune di Lucca sta provvedendo alla ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia, già costituito con provvedimento Prot. Gen. n. 86931 del 26.11.2012, nello specifico attendendo che tutte le Organizzazioni Sindacali nominino i propri componenti, come più volte agli stessi richiesto;

nell'attesa che detto Comitato possa essere ricostituito nella sua complessità, è urgente provvedere all'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, dal momento che il precedente, riferito al triennio 2019-2021 e approvato con deliberazione G.C. n. 369 del 30.12.2015, ha terminato la sua validità;

il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 si pone in continuità con il precedente Piano, ma occorre precisare che il contesto in continuo mutamento a causa dell'emergenza sanitaria e delle sue conseguenze, impone particolare cautela e attenzione al monitoraggio degli obiettivi che potranno essere adattati alle mutate esigenze;

gli interventi del Piano si pongono in linea con gli altri strumenti di programmazione e sono parte integrante di un sistema di azioni strategiche, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa;

preso atto del parere favorevole espresso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Lucca, acquisito al protocollo generale con il numero 189849 del 28/12/2021;

si provvedere quindi all'approvazione del Piano delle Azioni Positive riferito al triennio 2022-2024, allegato e parte integrante del presente provvedimento (**Allegato A**);

#### **quanto sopra premesso,**

visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta (**Allegati nn. 1 e 2**), espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

visto lo Statuto comunale;

visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

con n. 9 voti favorevoli su n. 9 presenti e votanti;

#### **d e l i b e r a**

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive del Comune di Lucca, così come previsto dall'art. 48 del D.lgs. 198/2006, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, Piano che, allegato alla presente proposta di deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);



2. di dare atto che il Piano potrà essere successivamente ratificato da parte del Comitato Unico di Garanzia, una volta che sarà regolarmente costituito;
3. di significare che avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere al TAR della Regione Toscana, entro 60 giorni, o per via straordinaria al Capo dello Stato, entro 120 giorni.

Con successiva separata votazione, all'unanimità,

**d e l i b e r a**

4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza ed ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

..... omissis .....

Letto, approvato e sottoscritto.

il Vice Segretario Generale  
Dott. Lino Paoli

il Sindaco  
Alessandro Tambellini

---

Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:

A. - Servizio di Staff - Ufficio del Sindaco, Servizi per le Politiche di Indirizzo Programmatico - Dirigente

---

Lista allegati alla Delibera:

Nome file	Impronta SHA-256
Allegato 2_Parere contabile.pdf.p7m	382ee224f46f854ee4d80e89aff6e6e5f7365046c49a727bfcf2e04f502c18db
Allegato 1_Parere tecnico.pdf.p7m	7cfed19d24d66c334e853ec0b1a1f7cd59d9d2c708ddc678f6a257429fb16e21
Piano-delle-Azioni-Positive ultima versione.pdf.p7m	4ea37f0b24583cd9e1c2bd978491580a45692ab528f5b4dc664609d29625a805