



GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 198	SEDUTA DEL 26/10/2021
OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) – APPROVAZIONE.	

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventisei** del mese di **Ottobre**, in via convenzionale* nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata per le ore **10:00**.

Seduta in modalità telematica, **completamente a distanza**, così come previsto dal “Regolamento di funzionamento della Giunta comunale in modalità a distanza”*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 24/03/2020, in applicazione dell’art. 73, comma 1, del D.L. n. 18/2020.

La seduta si svolge in **videoconferenza**, mediante piattaforma *Zoom Cloud Meeting*, alla presenza di:

	PRESENTE (a distanza)	ASSENTE
1 TAMBELLINI ALESSANDRO Sindaco	X	
2 LEMUCCHI GIOVANNI Vice Sindaco	X	
3 VIETINA ILARIA MARIA Assessora anziana		X
4 BOVE GABRIELE Assessore		X
5 GIGLIOLI VALERIA Assessora	X	
6 MAMMINI SERENA Assessora		X
7 MARTINI CHIARA Assessora	X	
8 RASPINI FRANCESCO Assessore	X	
9 RAGGHIANI STEFANO Assessore	X	
10 SIMI VALENTINA ROSE Assessora		X

Presiede l'adunanza il Sindaco, Alessandro Tambellini.

Partecipa il Vice Segretario Generale del Comune, Dott. Graziano Angeli, il quale cura la verbalizzazione.

Alla seduta sono ammessi a partecipare anche il Capo di Gabinetto ed il personale amministrativo necessario per supportare lo svolgimento delle seduta.

Stante il carattere riservato della seduta e la presenza in remoto ed in luoghi diversi dei partecipanti, gli stessi dichiarano di trovarsi collegati, ciascuno, in via riservata e da solo e di non effettuare alcuna forma di registrazione e/o riproduzione audio/video/fotografica della seduta.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, essendo i presenti n. **6** e gli assenti n. **4**, dichiara aperta la seduta.



Si dà atto che prima della trattazione del punto n. 2 all'ordine del giorno è entrata l'Assessora Simi: **presenti 7, assenti 3.**

..... omissis

La Giunta Comunale

Presa visione della proposta di deliberazione avente oggetto "*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) – APPROVAZIONE.*", predisposta e redatta dalla U.O. 1.5 - Società e organismi partecipati, controlli e performance, responsabile della istruttoria ai sensi dell'art.4 c.1 della l. 241/1990, conservata in atti al fascicolo digitale, ritenendo di dover procedere nel senso ivi indicato;

Udita l'illustrazione dell'Assessore Giovanni Lemucchi, competente per materia;

premesse che:

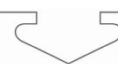
il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 ha disciplinato il ciclo della performance articolandolo nelle seguenti fasi: definizione e assegnazione degli obiettivi, collegamento tra gli obiettivi e le risorse, monitoraggio costante e attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, utilizzo dei sistemi premianti, rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

il D.lgs. n. 74/2017 ha introdotto modifiche specifiche alle disposizioni contenute nei Titoli II e III del D.lgs. n.150 del 2009 relative alle attività di misurazione e valutazione della performance, nonché gli strumenti di valorizzazione del merito stabilendo che il rispetto delle disposizioni in materia è non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, del conferimento degli incarichi dirigenziali;

il suddetto decreto ha stabilito inoltre che la valutazione negativa della performance, purché resa nel rispetto delle disposizioni previste dallo stesso, rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e ai fini dell'irrogazione del licenziamento disciplinare per insufficiente rendimento ai sensi dell'art. 55-*quater*, comma 1, lettera f-*quinquies* del D.lgs. n. 165/2001;

le altre novità introdotte dal D.lgs. n. 74/2017 con riferimento al ciclo di gestione della performance riguardano:

- l'adozione e aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;
- il riconoscimento di forme di partecipazione dei cittadini e degli altri utenti finali nei processi di valutazione della performance organizzativa attraverso sistemi di rilevazione che ciascuna amministrazione deve adottare, favorendo la più ampia partecipazione e collaborazione dei destinatari dei servizi;
- la precisazione, con riguardo agli ambiti di misurazione e valutazione della performance, che il peso prevalente nella valutazione complessiva è attribuito ai risultati della misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione e dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- l'introduzione di un nuovo sistema di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, prevedendo, in particolare, che spetti alla contrattazione collettiva nazionale,



nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-*bis* D.Lgs. 165/2001, stabilire la quota delle risorse destinate a remunerare la performance (organizzativa e individuale) e fissare i criteri idonei a garantire che alla significativa diversificazione dei giudizi corrisponda una effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati. Per i dirigenti il criterio di attribuzione dei premi è applicato con riferimento alla retribuzione di risultato;

il Comune di Lucca ha ravvisato dunque la necessità di procedere alla revisione complessiva del Sistema di misurazione e valutazione della performance attualmente in vigore, approvato con delibera di Giunta n. 132/2014, per allinearli alle innovazioni intervenute a livello normativo e contrattuale e assicurare il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance;

il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance predisposto dalla U.O.1.5 Società ed Organismi partecipati, Controlli e Performance competente in materia, introduce innovazioni importanti nei contenuti e nella metodologia proposta con particolare riferimento a:

- l'integrazione tra il documento di programmazione strategico operativa e il Piano della Performance, divenendo quest'ultimo uno strumento di misurazione annuale dello stato di avanzamento degli obiettivi contenuti nel D.U.P.;
- la centralità della performance organizzativa di Ente, di Struttura e di Unità Organizzativa misurata per rilevare il contributo che l'organizzazione nel suo complesso apporta al raggiungimento delle strategie dell'ente da rilevarsi attraverso un sistema di indicatori e parametri a rilevanza interna ed esterna ed i cui esiti sono collegati al sistema premiale di tutti i dipendenti del Comune, al fine di incentivare il merito dei soggetti che hanno contribuito al raggiungimento dei risultati attesi;
- l'introduzione della valutazione partecipativa mediante gli strumenti del benessere organizzativo, l'attuazione di percorsi partecipativi e la valutazione dal basso;
- l'introduzione dell'istituto della valutazione negativa di cui all'art. 3, comma 5 del D.lgs. n. 150/2009 con effetti sulla premialità e su quanto previsto dall'art. 55-*quater* del D.lgs. n. 165/2001;

il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance è stato illustrato nel corso dell'incontro della delegazione trattante del 20.04.2021, i criteri generali ai quali lo stesso si ispira sono stati trasmessi in occasione della riunione della delegazione trattante del 25.06.2021 ed il confronto sugli stessi ha avuto luogo durante gli incontri del 01.10.2021 e del 14.10.2021, come si evince dai verbali conservati in atti dall'ufficio personale del Comune di Lucca;

il Nucleo di valutazione del Comune di Lucca, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150/2009 e tenuto conto delle Linee Guida predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ha effettuato la verifica dei contenuti della proposta del SMVP rilasciando, in data 20 ottobre 2021, parere favorevole all'adozione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Lucca (**allegato n. 1**);

il nuovo Sistema di misurazione e Valutazione della performance del Comune di Lucca, il cui testo è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**allegato n. 2**), entrerà in vigore a partire dall'annualità 2022;

al necessario conseguente aggiornamento, a seguito delle modifiche normative suddette, del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (ROUS) con riferimento al capo XI relativo al Ciclo di gestione della performance si provvederà con successivo apposito atto;



quanto sopra premesso,

visto il D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta (**allegati nn. 3 e 4**), espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

visto lo Statuto comunale;

visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

con n. 7 voti favorevoli su n. 7 presenti e votanti;

d e l i b e r a

1. di prendere atto del parere positivo espresso dal Nucleo di Valutazione sulla proposta di Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150/2009, in data 20 ottobre 2021, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**allegato n. 1**);
2. di approvare il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Lucca il cui testo è allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (**allegato n. 2**);
3. di dare atto che all'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi si provvederà con successivo apposito atto;
4. di stabilire che il presente Sistema di misurazione e valutazione della performance entrerà in vigore a partire dall'annualità 2022;
5. di dare atto che, a conclusione del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e della performance individuale riferita all'anno 2021, sarà disapplicata la metodologia attualmente in vigore;
6. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati sul sito internet del Comune di Lucca, nella Sezione Amministrazione Trasparente.

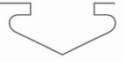
Con successiva separata votazione, all'unanimità,

d e l i b e r a

7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza ed ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

..... omissis

La seduta termina alle ore 10.31.



Letto, approvato e sottoscritto.

il Vice Segretario Generale
Dott. Graziano Angeli

il Sindaco
Alessandro Tambellini

Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:

01 - Settore Servizi Economico - Finanziari - Dirigente

U.O. 1.5 - Società e organismi partecipati, controlli e performance

Lista allegati alla Delibera:

Nome file	Impronta SHA-256
Allegato 2.pdf.p7m	fb6ae12b4be8c59c8d300fd1605fb3d31815cd3af967515a9600a42f314fe157
Allegato 1.pdf.p7m	aba64b05d49811bbc8f81ecdb879ba952740b4e41cc8b0c132b6840dda81992e
GM02 - Parere tecnico.pdf.p7m	bc521f0bf51631881abe2fd28ec1760fab4d89a9af8b51f7150810e9864fac81
GM03 - Parere contabile.pdf.p7m	33c2860830ad23c7a2667642731a74985dc99951f12171059b447a1048946098