



GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 369

SEDUTA DEL 30/12/2015

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE.

L'anno **duemilaquindici** il giorno **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **12:30** nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
1	TAMBELLINI ALESSANDRO	Sindaco	X	
2	CECCHETTI ENRICO	Assessore		X
3	LEMUCCHI GIOVANNI	Assessore anziano	X	
4	MAMMINI SERENA	Assessore	X	
5	MARCHINI CELESTINO	Assessore	X	
6	PIEROTTI FRANCESCA	Assessore		X
7	RASPINI FRANCESCO	Assessore		X
8	SICHI ANTONIO	Assessore	X	
9	VIETINA ILARIA MARIA	Vice sindaco	X	

Presiede l'adunanza il Sindaco TAMBELLINI ALESSANDRO.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Sabina Pezzini, il quale cura la verbalizzazione.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



La Giunta Comunale

Preso visione della proposta di deliberazione presentata dal Settore Dipartimentale 02 - Settore Politiche Sociali, Educative e Formative - Dirigente, U.O. 2.1 - Servizi Minori, Famiglia, Disabili e Inclusione, "*COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE.*", così come redatta dal responsabile del procedimento e conservata in atti al fascicolo digitale;

premesse che:

l'ordinamento italiano ha recepito i principi veicolati dall'Unione Europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro e di contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing;

l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e la produttività passano necessariamente attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro, e un contesto lavorativo improntato al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici rappresenta un elemento imprescindibile per garantire il miglior apporto, sia in termini di produttività che di affezione al lavoro;

in particolare:

- l'art. 48 del D.lgs. 11.4.2006, n. 198 prevede che i comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la legge 4.11.2010, n. 183, apportando rilevanti modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", Comitato che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing previsti dalla contrattazione collettiva;
- la direttiva 7.3.2011 del Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione contiene le linee guida che le pubbliche amministrazioni sono tenute a rispettare sull'argomento;

il Comune di Lucca è dotato di un Comitato Unico di Garanzia, provvisto di regolamento interno, che ha provveduto ad elaborare il Piano delle azioni positive allegato e parte integrante del presente provvedimento (Allegato A), oggetto di approvazione;

su tale Piano, come previsto dal predetto art. 48 del D.lgs. 11.4.2006, n. 198, è stata coinvolta fin dall'inizio la Consigliera di Parità territorialmente competente, nonché le organizzazioni sindacali, presenti all'interno del CUG con loro rappresentanti delegati;

si ritiene di approvare il Piano delle Azioni positive allegato alla presente delibera;

quanto sopra premesso,

visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

visto lo Statuto comunale;
visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;



con n. 6 voti favorevoli su n. 6 presenti e votanti;

d e l i b e r a

- 1 di approvare il Piano di Azioni Positive previsto dal regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, al fine di valorizzare il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni all'interno del Comune di Lucca che, allegato alla presente delibera, ne forma parte integrante;
- 2 di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è il dirigente responsabile del Settore 2 "Politiche Sociali, Educative e Formative", dott. Maurizio Prina;
- 3 di prendere atto che avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere al TAR.

Letto, approvato e sottoscritto.

il Segretario Generale
Dott.ssa Sabina Pezzini

il Sindaco
TAMBELLINI ALESSANDRO

Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:

U.O. 2.1 - Servizi Minori, Famiglia, Disabili e Inclusione

02 - Settore Politiche Sociali, Educative e Formative - Dirigente