



## VALIDAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020

### a cura del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP) del Comune di Lucca, ha svolto il proprio lavoro di validazione del Piano delle Performance 2020 sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni nella fattispecie, tenuto conto delle linee guida di ANAC e del D. Lgs. n. 74/2017 in materia di misurazione e valutazione della performance.

Il Nucleo di Valutazione, come *pro tempore* costituito, ha provveduto a:

- verificare l'impostazione degli obiettivi (allegato B), ivi inclusa la loro pesatura, proposta sulla base degli indirizzi del Sindaco, e dei processi proposti (allegato C);
- verificare gli indicatori per la misurazione della performance di Ente (allegato A) relativamente allo Stato di salute organizzativa redatti dalla struttura preposta sulla base degli indirizzi del Sindaco;
- verificare i fattori valutativi del comportamento agito dai dirigenti nell'anno 2020 (allegato D) scelti all'interno del Repertorio delle competenze e dei comportamenti organizzativi contenuto nel vigente SMIVAP.

Il Nucleo, esaminata la proposta dà atto che, nella definizione della stessa:

- l'Ente ha proceduto alla revisione della batteria di indicatori, al fine di misurare l'effettiva capacità dell'Ente di riorganizzare la propria struttura, i propri uffici e servizi in ragione del tempestivo e costante intervento dell'Amministrazione comunale per l'attuazione sul territorio locale delle misure di contenimento dell'epidemia e l'attivazione di interventi a sostegno della cittadinanza;
- il Piano recepisce quanto deliberato dalla delibera G.C. 216/2019 sull'adozione della "Strategia di sostenibilità ambientale 2030", prevedendo che ciascun obiettivo venga ricondotto ad uno o più traguardi prevista dalla "2030 Agenda for Sustainable Development" (adottata dall'ONU nel 2015 ed articolata nei 17 *Sustainable Development Goals - SDGs*, fra i quali 10 assumono in questa sede espressamente rilievo), oltre all'inserimento di un obiettivo trasversale "Strategia 2030" (scheda obiettivo n.14);
- è riproposto in apposite schede, come nel biennio precedente, l'obiettivo trasversale relativo agli adempimenti di lotta alla corruzione e trasparenza secondo il PTPCT 2020-2022 approvato con delibera GC n. 47/2020;
- relativamente alla scelta delle competenze e comportamenti organizzativi dei dirigenti e delle P.O., è previsto l'impiego di tutti i 14 item previsti dallo SVIMAP per la valutazione 2020, così come di tutti e 7 quelli previsti per il restante personale (allegati D, E, F);
- si è tenuto conto:
  - rispetto alle linee definite nel DUP 2020-2022, approvato con delibera di consiglio comunale n. 118 del 30.12.2019, della sostenibilità o meno degli obiettivi inizialmente predisposti rispetto alle imprevedibili esigenze organizzative e funzionali generate



dall'emergenza Covid-19, intervenuta dalla fine di febbraio 2020 e tuttora non conclusa;

- degli impatti finanziari che l'emergenza stessa ha provocato;
- dell'inserimento di specifici obiettivi imposti dalla pandemia.

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione

**VALIDA**

Il Piano della Performance 2020 del Comune di Lucca.

Lucca, 20/6/2020.

### **Il Nucleo di Valutazione**

Luciano Benedetti     f.to digitalmente

Pietro Bevilacqua     f.to digitalmente

Federica Caponi     f.to digitalmente